

АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – Время развития: в 2022 году обновление и увеличение существующих перерабатывающих мощностей, а также расширение производственной инфраструктуры коснётся всех четырёх площадок АО «Архбум» – дочерней компании АЦБК. Размер инвестиций в развитие производств составит 4,5 млрд рублей

Стр. 2

ЭКОЛОГИЯ – Архангельский ЦБК подвёл итоги акции «Крышечки на благо» и разработал новую программу для эколят-дошколят. «Рекордсменом экологического марафона по сбору крышечек стал 3 «Б» класс школы №7», – рассказала ведущий инженер отдела экологии АЦБК Елена Гурова

Стр. 7



АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК живёт новыми планами!

Профессионализм, энергия и ответственность

Приближается к финалу 2021 год. Время подвести итоги и подумать о грядущем. Наш собеседник – генеральный директор АО «Архангельский ЦБК» Дмитрий Зылёв. Работа, проблемы и задачи одного из самых больших производственных коллективов Русского Севера – это социальный и экономический срез жизни нашего общества. Как живёт комбинат?

Ритм года

Дмитрий Игоревич, чем сейчас живёт гигант лесохимии у Северной Двины?

– Годовая мощность предприятия в 2021-м вплотную приблизилась к миллиону тонн по варке. Архангельский ЦБК после всех проведённых мероприятий по техническому перевооружению, вырабатывает 291 тысячу тонн товарной целлюлозы, по товарному картону – 610 тысяч тонн, по бумаге – 82 тысячи тонн. Лесные участки в аренде Архангельского ЦБК и ГК «Титан» в России насчитывают 5,7 миллиона кубов расчётной лесосеки. В настоящее

время объём лесопотребления комбината составляет 3,8 миллиона кубометров.

В начале прошлого года планировалось, что чистая прибыль предприятия составит около 7 миллиардов рублей. Однако по результатам финансово-экономической деятельности мы значительно превзошли плановые цифры. В результате этого областной бюджет получил от АЦБК налогов больше на 1,35 миллиардов рублей. Общая выручка, по предварительным данным, также превысила плановые значения.

В 2021 году налоговые отчисления и платежи в бюджеты всех уровней составят около 6,5 миллиарда рублей, по сравнению с прошлым годом этот показатель

увеличился более чем в три раза. Инвестиционная деятельность в рамках «Palp Mill Holding» GmbH (далее – «Палп Мил Холдинг») в 2021 году оценивается в 7,7 миллиарда рублей.

2021 ГОД

стал ещё одним годом успешного развития Архангельского ЦБК

Эти средства пошли на развитие Архангельского ЦБК, производственных мощностей его дочерних российских предприятий – ООО «Архбум тисью групп» в Калуге, АО «Архбум» в Истре. Подольске, Воронеже и Ульяновске, ООО «Архбум-УПАК» в Коломне,

приобретение современной лесо-заготовительной техники.

Кроме того, за счёт сверхплановой прибыли мы смогли закрыть часть кредитов, готовясь к реализации следующих масштабных инвестиций.

Сегодня на Архангельском ЦБК трудится почти 4000 человек. Ежемесячная выработка целлюлозы на одного сотрудника Архангельского ЦБК составила 21 тонну.

– Как АЦБК встраивается в структуру предприятия своего единственного акционера – Группы «Палп Мил Холдинг»?

– Архангельский ЦБК является якорной компанией Группы «Палп Мил Холдинг» на территории России. Кроме того, в группу входят четыре крупных предприятия, специализирующихся на ключевых бизнес-направлениях.

Окончание на стр. 4–5
Фото Сергея СЮРИНА

Здоровье

Вакцинация по-семейному: итоги 11-го розыгрыша антиковидного марафона Архангельского ЦБК «Время побеждать!» 2

Город

Счастливого новоселья: многоквартирный дом на улице Фронтových бригад сдан в эксплуатацию! 3

Актуально

Свои люди: с 1 января 2022 года на Архангельском ЦБК вводится положение об уполномоченных по охране труда. Как их будут назначать? 3

Лица и имена

Юбилей у ветерана: поздравляем почётного работника комбината Владимира Александровича Горшкова с 75-летием! 7

От первого лица

Владимир КРУПЧАК, директор по развитию Группы «Палп Мил Холдинг», член совета директоров АО «Архангельский ЦБК»:

– Наша компания стремится обеспечить себе высокие конкурентные преимущества и стабильное будущее. Поэтому Архангельский ЦБК инвестирует значительные средства в техническое перевооружение собственного производства, внедряет наилучшие доступные технологии, активно реализует природоохранные проекты, выстраивает надёжные и доверительные отношения с партнёрами, обеспечивает широкий спектр льгот и социальных гарантий для работников своего коллектива, способствует развитию территорий присутствия. Это наши важнейшие задачи, над решением которых мы постоянно работаем.



info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

Перспектива

Возможности будущего: при поддержке Архангельского ЦБК в школе №6 открылась образовательная площадка «Точка роста». Подобные центры дают большие возможности для образования и развития юных горожан. Читайте подробности! 8

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Энергетический коллапс

Расположенный в Кунда (северная Эстония) целлюлозно-бумажный завод Estonian Cell остановил производство из-за резко возросших расходов на электроэнергию. Об этом сообщил эстонский портал ERR.

Руководство одного из самых энергозатратных предприятий Эстонии направило премьер-министру Кае Каллас обращение с просьбой найти возможности для восстановления конкурентоспособности одного из флагманов бумажной промышленности региона.

В письме сообщается, что расходы Estonian Cell на энергоресурсы в ноябре выросли примерно на 1,5 млн евро, а за несколько последних месяцев превысили расчётный бюджет на 5 млн евро. В компании подчеркнули, что в результате этого резко упала конкурентоспособность предприятия на экспортных рынках. И, как следствие, 8 декабря производство было полностью остановлено.

Estonian Cell предлагает отменить сбор на возобновляемую энергию, а также сетевую плату за электро- и газоснабжение с 1 декабря текущего года и до конца кризиса. Если это окажется невозможным, то предприятие предлагает снизить плату за возобновляемую энергию на 75% в соответствии с рекомендациями Еврокомиссии.

ИА «Регнум»

Четыре недели простоя

Компания International Paper сократила производство крафтлайнера в США. Завод расположенный в городе Пратвилл, штат Алабама частично простаивает уже более четырех недель.

По информации компании, 6 ноября, во время остановки на техническое обслуживание, на предприятии возникла проблема с одним из резервуаров, что привело к остановке бумагоделательных машин на объекте общей мощностью более 1,1 млн тонн небеленого крафтлайнера. Происшествие обошлось без травм и негативного воздействия на окружающую среду.

По последним данным International Paper, меры по возобновлению работы уже приняты. БДМ №2 снова работает на полную мощность. Полное введение в эксплуатации агрегата №1 запланировано на начало 2021 года.

Крафтлайнер – это один из типов картона, в составе которого насчитывается не менее 80% волокон лиственной целлюлозы.

Леспроминформ.ру

Сохраним ценные леса

Всемирный фонд дикой природы (WWF) запустил карту лесничеств России, на которой обозначены данные о местах обитания редких видов птиц и других животных. Как сообщает информационное агентство «ТАСС», это поможет лесопромышленным компаниям сохранять ценные леса.

«Все ранее существовавшие в России базы данных и карты местообитаний редких видов животных если и имели картографический интерфейс, то не отображали границ лесничеств и лесных кварталов, в привязке к которым проводятся рубки. Лесным компаниям, которые обязаны охранять эти местообитания, было неудобно пользоваться данными сервисами – из-за этого страдала эффективность сохранения ценных лесов», – говорится в сообщении.

Уточняется, что WWF России создал новую интерактивную карту, что упростит доступ к важным данным и поможет ответственно-му бизнесу защитить местообитание диких животных.

На карте можно увидеть данных о животных, занесенных в красные книги России и регионов, и соотнести их с границами лесничеств и арендованных участков лесозаготовительных компаний.

Карта размещена на сайте <https://hcvf.ru/ru/maps/dannye-po-redkim-vidam-iz-veb-gis-faunistika>

Лента.ру

АЦБК: день за днём

2022-й – время развития

В 2022 году техническое перевооружение и увеличение существующих перерабатывающих мощностей, а также расширение производственной инфраструктуры коснется всех четырех площадок АО «Архбум» – дочерней компании АО «Архангельский ЦБК», входящей в вертикально интегрированную структуру Группы Pulp Mill Holding. Размер инвестиций в развитие производств составит 4,5 млрд рублей.

Стоимость инвестпроектов составит: для Подольского филиала «Архбум» – 1,802 миллиарда рублей, Истринского – 872 миллиона рублей, Воронежского – 198 миллионов рублей, Ульяновского – 1,579 миллиарда рублей. На развитие ИТ-инфраструктуры «Архбум» дополнительно будет направлено 50 миллионов рублей

В Подольске планируется построить новое помещение для хранения сырья и подвести к нему железнодорожную платформу. Производственные линии будут доукомплектованы установкой для ротационной высечки.

Такая же установка будет смонтирована и в Истринском филиале компании, куда поставят флексо-фальцевальную линию и паллетизаторы.

На Воронежской площадке построят новый склад, компьютеризируют существующие линии и проведут ряд энергосберегающих мероприятий. В Ульяновске продолжат возводить вторую очередь комбината, которая при запуске в эксплуатацию в 2023-м году сможет производить 192 миллиона м² гофрированного картона ежегодно.



4,5
млрд рублей

Pulp Mill Holding инвестирует в развитие производственных площадок АО «Архбум» в 2022 году

На предприятиях АО «Архбум» ежегодно вырабатывается около миллиарда

квадратных метров гофроупаковки. Сегодня это лидер России по её выпуску. Гофропродукция делается из картона Архангельского ЦБК на производственных площадках, расположенных в Московской, Воронежской и Ульяновской областях.

АО «Архбум» – динамично развивающееся предприятие, выпускающее высококачественную гофроупаковку и её комплектующие для широкого спектра отраслей пищевой и непищевой промышленности.

Соб. инф.

Фото из открытых источников

ЗДОРОВЬЕ

Вакцинация по-семейному

Итоги 11-го розыгрыша в рамках антиковидного марафона на Архангельском ЦБК «Время побеждать!» оказались интересными и неожиданными. Например, в числе призёров – отец и сын Наумовы. Они и работают вместе, и вакцинацию решили пройти одновременно. Теперь семейный сервис пополнили сразу две памятные кружки с символикой марафона.



Вера Быковская



Людмила Смирнова

Счастливые число «13»

Главный приз на этой неделе выиграла сотрудница клининговой службы АО «БЫТ» Вера Быковская. Во время трансляции Вера Ивановна была на работе, а в купоне участника розыгрыша в качестве контактного телефона указала домашний номер. Так что первой о выигрыше узнала её мама.

– Мама так обрадовалась, что я сначала даже не поняла, о чём она мне говорит, – рассказывает Вера Быковская. – Я же никогда ничего не выигрывала, так что, если честно, до сих пор не верю в свою удачу. И надо же, как интересно получилось, я ведь всегда не любила число 13, хотя и родилась 13 апреля, а тут именно 13 декабря выиграла главный приз!

Пример коллег

Кладовщик погрузочно-разгрузочного цеха Лариса Баймурзина признаётся, что немного боялась делать прививку. Но, глядя на коллег, решилась. Вакцинацию, кстати говоря, перенесла абсолютно без побочных эффектов, а по итогам розыгрыша получила в подарок сумку для ноутбука.

– Сейчас везде нужен QR-код: и в магазинах, и в бассейне, – рассуждает Лариса Евгеньевна. – Раньше я ходила в бассейн несколько раз в неделю, сначала на аква-аэробику, потом ещё час плавала в своё удовольствие. Скоро смогу возобновить занятия, а, может быть, и к сыну на каникулы в гости съезжу.

Надёжная защита

Людмила Смирнова – заведующая архивом – прививку сделала сразу, как только прошли положенные после выздоровления полгода. Коронавирус Людмила Викторовна перенесла тяжело, высокая температура держалась больше десяти дней. Сейчас она проходит ревакцинацию.

– Второй раз я тоже решила привиться двухкомпонентным препаратом «Спутник V», – говорит Людмила Викторовна. – Я его хорошо переношу и степень защиты у него, как мне кажется, выше.

На этой неделе всем работникам предприятия, прошедшим вакцинацию в центральном здравпункте, начали выдавать многоразовые защитные маски. Каждую украшает логотип предприятия и надписи: «Я в команде АЦБК» и «I SPUTNIKed», что в переводе означает «Я спутниковался», т.е. сделал прививку от COVID-19 препаратом «Спутник».

Ольга ВОРОНИНА,
ведущая прямых эфиров
антиковидного марафона
Фото автора

27 рабочих уполномоченных

С 1 января 2022 года на Архангельском ЦБК вводится положение об уполномоченных по охране труда. Документ, надо сказать, долгожданный (работа над ним шла почти два года) и крайне важный, ведь главная цель этих специалистов – охрана здоровья и безопасность труда сотрудников комбината.

Свои люди

Уполномоченные по охране труда избираются из состава работников открытым голосованием на срок полномочий профсоюзного комитета. Сегодняшний состав – это 27 человек – был определен на отчетно-выборной конференции профсоюза.

– Они будут помощниками руководителей и мастеров в этом вопросе, а главная цель их работы – профилактика несчастных случаев на производстве, – подчеркивает председатель первичной профсоюзной организации АО «Архангельский ЦБК» Анна Носова. – Да, у нас есть отдел охраны труда и на каждом производстве есть свой специалист. Но теперь, к примеру, на целлюлозе ему будут помогать ещё трое уполномоченных. Всё-таки ещё плюс шесть глаз. Кроме того, есть разница даже на уровне восприятия: одно дело, когда к тебе подойдет инженер, который может наложить на взыскание, и совсем другое – если это будет твой же сослуживец, у которого нет задачи наказать. Ведь что для нас главное? Чтобы все были живы и здоровы.



Разъяснительная работа и консультирование по вопросам охраны здоровья и обеспечения безопасности труда – в числе главных задач уполномоченных. Кроме того, человек, много лет работающий на производстве, знает все потенциально опасные места в цехе, а значит, может помочь их устранить.



опасные места в цехе, а значит, может помочь их устранить.

Доверенное лицо

Минимум раз в три года уполномоченные по охране труда должны проходить обучение. Часть действующего состава уже обучена, остальным предстоит трёхдневный интенсив с 20 по 22 декабря. Каждому из них будет выдано официальное удостоверение, которое даёт право проверять состояние охраны труда и выдавать предложения об устранении выявленных нарушений. Руководитель подразделения обязан рассмотреть это предложение максимум в течение трёх рабочих дней.

– Уполномоченный по охране труда – это лицо, которому доверено представлять интересы работников, так что основной вектор их деятельности направлен уже в самом определении, – говорит заместитель главного инженера по надзору Сергей Уланов. – Получать информацию непосредственно от работников, а также интегрировать сотрудников предприятия во все процессы по разработке, планированию и внедрению мероприятий по охране здоровья и безопасности труда нам предписывает и международный стандарт ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018). Именно поэтому на Архангельском ЦБК и создаётся институт уполномоченных – чтобы совместными усилиями исключить любые возможные риски на рабочих местах. Каждый сотрудник АЦБК может поделиться с уполномоченным своими предложениями по повышению эффективности в сфере охраны труда, рассказать о недочётах. Выявление опасностей на рабочих местах, разработка мер по их устранению, участие в расследовании нежелательных событий (несчастных случаев без потери трудоспособности), контроль за соблюдением требований охраны труда и регулярное общение с коллегами по вопросам безопасности – таков сегодня функционал уполномоченных по охране труда на Архангельском ЦБК. Однако разработчики положения не исключают, что в будущем он может быть расширен, ведь идеал, к которому все стремятся – это полное отсутствие несчастных случаев на производстве.



Ольга ВОРОНИНА
Фото из архива редакции

СОБЫТИЕ

Школа творчества и вдохновения

Новодвинская детская школа искусств отметила 50-летний юбилей. Мероприятие из-за коронавирусных ограничений было решено масштабным не делать, но концертная программа получилась очень душевной и яркой.

В адрес педагогического и ученического коллективов звучали поздравления от представителей администрации Новодвинска, депутатского корпуса, Архангельского ЦБК и Архангельского фанерного завода.

– За годы работы школа искусств внесла неоценимый вклад в эстетическое и музыкальное образование молодого поколения новодвинцев, – отметила заместитель главы Новодвинска по социальной политике Ольга Бечина.

– На протяжении пяти десятилетий здесь формировались культурные традиции, рождались творческие коллективы, оттачивали своё мастерство люди, ставшие гордостью города и области. Искренняя благодарность всем педагогам за верность профессии и неравнодушие к судьбам учеников.

50 лет

исполнилось
Новодвинской
детской
школе искусств

Особые слова признательности – ветеранам педагогического труда, отдавшим юным дарованиям тепло своих сердец и искреннюю любовь к искусству. Ольга Михайловна вручила директору детской школы искусств Светлане Сайко приветственный адрес с теплыми пожеланиями от главы Новодвинска Сергея Андреева и

пожелала педагогам учреждения сохранять свой высокий профессиональный уровень, а учащимся – успешно реализовывать свой потенциал, завоевывать новые победы, осуществлять творческие замыслы.

Поздравил гостей в зале и депутат областного Собрания, представитель коллектива Архангельского ЦБК Андрей Малыгин. Он отметил, что комбинат и органы местного самоуправления делают всё возможное, чтобы улучшить инструментальные мощности учреждения.

– Год назад гендиректор АЦБК Дмитрий Зылёв подарил школе искусств синтезатор. А накануне юбилея депутаты городского Совета Новодвинска по предложению фракции «единороссов» приняли решение предоставить ДШИ 150 тысяч рублей на покупку аккордеона, – сказал Андрей Анатольевич. – Мы уверены, что наша дружба принесёт ещё много полезного для развития детского творчества.

Соб. инф.
Фото Евгения КАМЕНЕВА



Депутат областного собрания Андрей Малыгин поздравляет Новодвинскую школу искусств с юбилеем

ГОРОД

Счастливого новоселья!

1 декабря сдан в эксплуатацию многоквартирный дом на улице Фронтových бригад.

Он построен в рамках нацпроекта «Жильё и городская среда» для переселенцев из аварийных домов. 10 декабря началась процедура подписания договоров соцнайма с будущими жильцами новостройки.

Одной из первых ключи от новой квартиры получила новодвинка Людмила Цюцюр.

– Более 20 лет я прожила в деревянном доме, – поделилась Людмила Владимировна. – В последние годы, особенно зимой, в квартире было очень холодно, неудобно. Очень счастлива, что новогодние праздники буду встречать в новом доме. Здесь мне нравится абсолютно всё: и квартира, и косметический ремонт, и расположение. Спасибо администрации региона, города и строителям!

Отметим, что всего в доме на Фронтových бригад 40 квартир. В них заселятся 133 новодвинца.

Как отметил глава города Сергей Андреев, реализация нацпроекта «Жильё и городская среда» в Новодвинске продолжается. В дальнейшем в городе будут введены в эксплуатацию ещё два социальных дома по улице Добровольского. Таким образом, будет решён вопрос о переселении новодвинцев из 23 аварийных домов.

Разгромили и победили

В столице Поморья разыгран Кубок Архангельской области по баскетболу. Соревнования прошли среди мужчин и женщин.

В женском зачёте участвовало три команды из Архангельска, Новодвинска и Плесецкого района. Для определения победителя был сыгран круговой турнир.

Уверенной победы добились баскетболистки из нашего города, соперниц из Архангельска они переиграли со счётом 56:34, а также разгромили команду Плесецкого района – 51:16. Второе место досталось архангелогородкам, которые обыграли команду Плесецкого района 61:26. Лучшим игроком женского турнира признана новодвинка Ияна Мякота.

Отметим, что спортивную честь нашего города отстаивали студентки САФУ, подопечные тренера Юрия Михайлусова, в числе которых были выпускницы отделения баскетбола Новодвинской спортивной школы имени С.В. Быкова.

Конкурс северной тайги

В Поморье стартовал областной творческий конкурс, посвящённый дикому северному оленю.

Организаторы: центр природопользования и охраны окружающей среды, Архангельское представительство Всемирного фонда дикой природы (WWF), Экологический консалтинговый центр, Архангельский региональный общественный правозащитный экологический фонд «Биармия».

Цель творческой акции – привлечение внимания к сокращению численности дикого северного оленя. 17 февраля 2015 года это животное было занесено в Красную книгу Архангельской области, в 2020-м году его включили и в Красную книгу Российской Федерации.

Творческая акция проводится в трёх номинациях: конкурс масок «Рожки да ушки», соревнование снежных фигур «Снеголень» и конкурс видеороликов «Мой день оленя».

Заявки и работы принимаются до 30 января по электронному адресу: den_olenia@eco29.ru. Награждение победителей состоится 17 февраля – в день дикого северного оленя.

Положение о конкурсе размещено на сайте правительства Архангельской области <http://dvinanews.ru/m37ybf3k>

По материалам
novadmin.ru, dvinanews.ru

Профессионализм, энергия



Окончание.
Начало на стр. 1

АО «Архбум», включающее четыре центра переработки в Истре, Подольске, Воронеже и Ульяновске, занимается производством гофропродукции. ООО «Архбум тиссю групп» (располагается в Калужской области) является одним из крупных российских производителей санитарно-гигиенических изделий под собственным брендом Soffione. ООО «Архбум-УПАК» (Московская область) специализируется на производстве экологичной потребительской упаковки. Вопросами логистики занимается компания ООО «Архбум». В вертикально выстроенной интегрированной структуре поставщиком лесосырья на флагманское предприятие холдинга – Архангельский ЦБК – уже много лет является Группа компаний «Титан». Численность персонала российских активов «Палп Мил Холдинг» составляет сегодня около 6,5 тысяч человек.

Долгосрочная стратегия и структура «Палп Мил Холдинг» позволяет эффективно инвестировать в существующие предприятия и создание новых производств в России. Благодаря этому растёт стоимость бизнеса, что положительно сказывается на улучшении благосостояния наших сотрудников, клиентов и территорий присутствия. Практически каждые три года «Палп Мил Холдинг» открывает новые производства и заводы, география холдинга простирается от регионов Северо-Западного федерального округа до Приволжского федерального округа. Продукцию предприятий Группы «Палп Мил Холдинг» хорошо знают не только в России, но и в ближнем зарубежье, в Европе, Азии.

За счёт развития собственной глубокой переработки снижается зависимость от конъюнктурных колебаний на внешнем и внутреннем рынках. Работая в группе компаний на принципах вертикальной интеграции, мы в условиях всё возрастающей конкуренции гарантируем себе сбыт готовой продукции, производственной на Архангельском ЦБК, тем самым обеспечивая занятость сотрудников комбината на многие годы вперёд, и как следствие, стабильность и рост на территории присутствия не только Архангельского ЦБК, но и архангельских предприятий-партнёров комбината. Эти партнёры поставляют нам лесосырьё, оказывают комбинату услуги по ремонту, содержанию, участвуют в проектах АЦБК по техническому перевооружению. Наша задача – усиливать глобальную конкурентоспособность, а этого можно достичь за счёт активных инвестиций в техническое перевооружение, получая тем самым более низкую себестоимость продукции относительно других производителей.

Проект в Арктике

– Важнейшей задачей для холдинга сегодня является создание на АЦБК нового производственного комплекса. Как идут дела в этом направлении?

– В настоящее время Группа «Палп Мил Холдинг» приступила к планированию строительства в территориальных пределах Архангельского ЦБК ещё одного индустриального комплекса с новейшей картоноделательной машиной (проект «ПРОРЫВ-2027»). Благодаря этому ежегодная производственная мощность комбината вырастет до 1,7 миллиона тонн целлюлозы по варке. В год комбинат будет производить около 1,3 миллиона тонн картонной продукции.

Проект планируется осуществить в рамках развития Арктической зоны Российской Федерации. Мы не сомневаемся в том, что сможем реализовать этот масштабный проект, но прекрасно понимаем, что без всеобъемлющей поддержки всех уровней власти этот проект может столкнуться с непреодолимыми трудностями, прежде всего, сырьевого обеспечения и, конечно же, наша компания очень рассчитывает на соответствующую поддержку со стороны государства.

Срок осуществления проекта составляет около пяти лет. Фактически речь идёт о том, что в рамках действующего предприятия должен появиться ещё один завод, оснащённый технологическими, энергетическими и лесоревыми линиями. Акцент проекта – экологичность и ответственное лесопользование.

Спуском завода ожидается рост поступлений в бюджет, а значит, появятся дополнительные источники для социально-экономического развития территорий Архангельской области. С этой точки зрения проект уникален не только для региона, но и для всей страны, поскольку на сегодняшний день Поморье производит больше всего картона в Российской Федерации. Это будет экологически чистое производство, основанное на принципах наилучших доступных технологий, которое станет выпускать продукцию с высокой добавленной стоимостью. Ввод новых мощностей позволит увеличить объёмы производства, сохранить лидирующие позиции Архангельской области в целлюлозно-бумажной отрасли.

Работа нового промышленного комплекса потребует большого объёма древесины. Одним из вариантов поддержки со стороны государства может стать гарантия обеспечения лесосырьевой базы, для чего потребуются наладить сотрудничество с соседними регионами. Кроме того, государство может помочь и в создании лесовосстановительного центра.

Проект очень амбициозный и сложный, требующий разрешения множества инженерных, финансовых, сырьевых и социальных вопросов, но тем он и интересен. Замечу, возведение нового завода на территории уже действующего комбината гармонично вписывается в Стратегию развития лесопромышленного комплекса до 2030 года, принятую в Российской Федерации.

АЦБК обновляется

– Какие ещё проекты технического перевооружения запланированы на Архангельском ЦБК в 2022 году?

– Строительство лесного селекционно-семеноводческого центра производительностью 9 миллионов семян в год. Будет продолжена работа по переводу энергетики комбината на газовое топливо. Станем работать над внедрением кислородно-щелочной делигнификации на производстве целлюлозы. Кроме того, на третьей очереди нашего предприятия проведём техническое перевооружение линии упаковки кип целлюлозы (на сушильном участке). Её точная производительность составит 1250 тонн против 1000 тонн существующих. Запланировано и техническое перевооружение систем газоочистки и очистки грязных конденсатов третьей и четвёртой вакуумно-выпарных установок, систем очистки газов варочного участка производства целлюлозы. Это в чистом виде экологический проект. После реализации дан-



Цифры и факты

- Был создан вертикально интегрированная Группа компаний «Палп Мил Холдинг» с производственными площадками в Архангельской, Московской, Калужской, Ульяновской и Воронежской областях.

- В рамках ГК «Палп Мил Холдинг» появилось более 5100 новых рабочих мест.

- Выплаты предприятий холдинга в бюджеты разных уровней и неналоговые отчисления во внебюджетные фонды РФ

ного мероприятия воздух в городе Новодвинске станет значительно чище. В котлотурбинном цехе работы по замене турбоагрегата ст. №6. Будет осуществлена реконструкция железнодорожных путей №№9, 10, 11, 12 (увеличение их длины), одновременно реконструируем путепровод (автоподвижный мост), ведущий на производство целлюлозы.

Архангельский ЦБК постоянно проводит работы не только по поддержанию оборудования в работоспособном состоянии, но и вкладывает значительные средства в техническое перевооружение своих производственных мощностей. Инвестиции – это залог успешного будущего. Принимаясь за новые проекты, мы стремимся следовать взвешенным решениям и безошибочно определять точки роста.

Достижения за четверть века

– 25 лет назад команда под руководством Владимира Крупчака взяла на себя ответственность за судьбу Архангельского ЦБК. Давайте расскажем о некоторых результатах.

– Принимая во внимание все открытые за последние четверть века производственные площадки Группы «Палп Мил Холдинг» на территории РФ, было создано более 5100 новых высокотехнологичных рабочих мест.

Я буду приводить цифры в евро. Ведь мы оцениваем довольно длинный промежуток времени и курс евро по отношению к рублю постоянно менялся. Для чистоты информации мы берём курс, соответствующий периоду расчёта.

За это время нами было уплачено в качестве налогов в бюджеты разных уровней и отчислений во внебюджетные фонды РФ на сумму 1,65 миллиарда евро.

За этот же срок ещё 1,453 миллиарда евро было вложено в модернизацию АЦБК и в развитие производственных активов холдинга в том числе в создание новых предприятий на территории Калужской, Ульяновской, Воронежской, Московской областей. К сведению, в предстоящие пять-шесть лет нам необходимо инвестировать в новый производственный комплекс на Архангельском ЦБК и реализацию других сопутствующих проектов почти столько же, сколько затрачено на все производственные площадки за последние 25 лет.

За период с 1996 года на АЦБК было выработано 20,335 миллиона тонн целлюлозы по варке. Это почти половина от того объёма, что произвели мощности комбината за 81 год его истории.

В 2000-м Архангельский ЦБК в год выпускал 698 тысяч тонн целлюлозы, в 2021-м общая варка комбината составила миллион тонн. Два десятилетия назад комбинат отправлял свою продукцию в 45 стран, сегодня география экспортных поставок расширилась до 75 стран.

В 2001-м расходы комбината на реализацию социальных программ составляли 1,6 миллиона евро в год, в настоящее время на эти цели расходуется более 4,2 миллиона евро, а в целом за 25 лет затраты по данному направлению составили более 92 миллиона евро.

Количество суммарных прямых и энергетических косвенных выбросов компании, включая дочерние и филиалы, снижено на 36,9% процента по сравнению с 1990 годом.

За это время комбинат получил множество наград и отличных позиций в авторитетных рейтингах. Так, в 2021 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности нефинансовой компании АС «Архангельский ЦБК» на уровне ruA+. Прогноз по рейтингу стабильный.

И это только некоторые результаты, доказывающие то, что АЦБК значительно укрепил свои

И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



за 20 –25 лет:

составили 1 миллиард 65 миллиона евро.

- Инвестиции в строительство и развитие производственных мощностей ГК «Палп Мил Холдинг» на территории РФ составили 1,453 миллиарда евро.

- Варка на Архангельском ЦБК превысила 20 миллионов тонн целлюлозы, а это половина от всего объёма целлюлозы, сваренной на комбинате за 81 год его истории.

- География экспортных поставок Архангельского ЦБК расширилась на 30 стран.
- Ежегодная варка на АЦБК увеличилась на более чем 300 тысяч тонн и составила миллион тонн целлюлозы.

позиции одного из ведущих игроков целлюлозно-бумажной промышленности России.

Инвестиционный проект в области освоения лесов «Реконструкция производства картона» был внесён Минпромторгом России в перечень приоритетных. В его рамках для Архангельского ЦБК предусматривалась государственная поддержка по двум направлениям. На период с 2020 по 2022 год включительно действует пониженная ставка по налогу на прибыль. Также компании предоставили льготу по уплате арендных платежей за лесные участки, которые получены под реализацию инвестпроекта. В денежном исчислении за всё время действия инвестиционного проекта – это примерно 7,6 миллиона евро.

За счёт того, что нам в 2020 году удалось успешно завершить проект «Реконструкция производства картона», теперь мы вырабатываем дополнительные объёмы продукции и получаем прибыль, а значит, суммы наших налоговых отчислений увеличились. Так, с момента завершения приоритетного инвестиционного проекта и ввода в эксплуатацию обновлённой КДМ-2 (2019 год) мы за два года в качестве дополнительных налогов вернули в бюджет уже 4,7 миллиона евро – больше половины суммы полученных от государства льгот! Это аргументировано доказывает налоговую эффективность наших проектов.

Эта логика благоприятного инвестиционного климата будет характерна и для строительства нового производственного комплекса «ПРО-РыВ-2027». Реализуя его, мы рассчитываем на определённые преференции со стороны государства. Ведь АЦБК – это предприятие, функционирующее в Арктической зоне Российской Федерации, а значит, развитие комбината самым положительным образом скажется на улучшении экономической ситуации в Арктике. Помощь со стороны государства в перспективе обернётся для него дополнительными налоговыми от-

числениями, которые появятся благодаря ещё более динамичной работе АО «Архангельский ЦБК», других предприятий Группы «Палп Мил Холдинг». Помимо этого, будет создана соответствующая социальная инфраструктура, появятся новые высокотехнологичные рабочие места, как на Архангельском ЦБК, так и в Группе компаний «Титан».

Об экологии

– Охарактеризуйте, пожалуйста, работу АЦБК по охране окружающей среды.

– В июле 2021 года Архангельский ЦБК получил Комплексное экологическое разрешение (КЭР). Выдачу КЭР можно считать компетентным подтверждением экологической ответственности предприятия. Этот документ содержит природоохранные требования, позволяющие обеспечить комплексное снижение негативного воздействия на окружающую среду.

В нашей компании разработана Программа повышения экологической эффективности (ППЭЭ), которая является неотъемлемой частью КЭР и рассчитана на период с 2021 по 2027 год. В рамках этой программы будут реализованы 22 мероприятия природоохранного назначения. На их финансирование комбинат выделит около 18,2 миллиарда рублей.

Самыми значимыми среди них являются установка кислородно-щелочной делигнификации на производстве целлюлозы, организация узла локальной очистки сточных вод цеха картона и бумаги, перевод АЦБК на газ, техническое перевооружение второй ступени очистки сточных вод, строительство сооружений доочистки (три ступени) ПБО с установкой градирни и подачей очищенной воды на ФОС-1,2.

После реализации Программы повышения экологической эффективности предприятие

достигнет технологических показателей наилучших доступных технологий и будет соответствовать наилучшим мировым практикам.

Переход предприятия на природный газ позволит не только снизить сброс сточных вод в водоём в результате прекращения эксплуатации шлакозолоотвала, но и значительно сократить эмиссии парниковых газов за счёт использования менее углеродоемкого природного газа вместо каменного угля в топливном балансе предприятия.

Коллектив – главная ценность

– Архангельский ЦБК – большое предприятие, и помимо производственных задач ему необходимо решать ещё и социальные.

– От нас во многом зависят благополучие моногорода Новодвинска и экономические достижения Поморья. По итогам регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» АО «Архангельский ЦБК» заняло три лидирующие позиции в ключевых номинациях. Цель конкурса – привлечение общественного внимания к важным решениям социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов. Первые места – в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» и «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы». Третье место – в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

В год в реализацию различных социальных инициатив Архангельский ЦБК вкладывает порядка 350 миллионов рублей. Значительные инвестиции АЦБК направляет на обучение работников, профилактику заболеваемости, снижение профессиональных рисков. Так, в 2020 году комбинат инвестировал в мероприятия по улучшению условий и охраны труда почти 140 миллионов рублей.

Расходы Архангельского ЦБК по договорам добровольного медицинского страхования и его опциям за 2020 год составили 38,5 миллиона рублей. Предприятием заключён договор по оказанию медицинских услуг работникам, расходы по здравпункту составили 19,2 миллиона рублей. Сотрудники имеют возможность бесплатно посещать санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера».

Компания участвует в программе негосударственного пенсионного обеспечения. В рамках этой программы, реализуемой в сотрудничестве с НПФ «ВТБ Пенсионный фонд», участникам наряду с государственной пенсией будет выплачиваться ещё одна – негосударственная. Каждый год десятки молодых семей работников предприятия получают сертификаты на улучшение жилищных условий.

В течение двух лет комбинат последовательно проводит антиковидную кампанию. Инвестиции в комплекс профилактических мероприятий для работников составили более 25 миллионов рублей. На АЦБК активно идёт прививочная кампания. Вакцинирование работников, членов их семей, а также сотрудников подрядных организаций ведётся в здравпункте комбината.

Сейчас вакцинировано более 1700 представителей нашего коллектива, ревакцинировано – свыше 220. Кроме того, в период пандемии предприятие оказывало большое содействие медицинским учреждениям.

Мы придаём особое значение популяризации занятий физической культурой и спортом среди своих работников и членов их семей, пропаганде здорового образа жизни, формированию и развитию корпоративной культуры. По итогам прошлого года расходы на спортивно-массовые мероприятия составили 27,8 миллиона рублей.

С 1 июня 2021 года на Архангельском ЦБК на 10 процентов были повышены часовые тарифные ставки и оклады сотрудников. Отмечу, что повышение заработной платы в нашей компании происходит ежегодно.

АЦБК эффективно сотрудничает с Северным (Арктическим) федеральным университетом и Новодвинским индустриальным техникумом. У нас разработана кадровая стратегия до 2030 года. Один из ее элементов – уникальный проект «Будущее Архангельского ЦБК», который популяризирует рабочие профессии, инженерно-технические специальности.

На Архангельском ЦБК действует коллективный договор, регулирующий социальные, экономические и трудовые отношения между работниками и работодателем. По уровню предоставляемых социальных льгот и гарантий, прописанных в этом документе, он является одним из самых лучших в отрасли.

Люди, коллектив – главная ценность нашей компании. От их профессионализма, энергии, ответственного отношения к делу во многом зависит успех предприятия. Каждому работнику предоставляется возможность участвовать в судьбе комбината.

Так, на нашем АЦБК по-прежнему действует программа внедрения предложений по улучшению, в рамках которой сотрудники могут выдвигать свои идеи по повышению эффективности производственного процесса. За это авторам предложений выплачивается денежное вознаграждение, которое может достигать миллиона рублей. В 2021 году было одобрено к реализации 15 таких предложений. Общий ожидаемый эффект для предприятия от внедрения внесённых предложений составляет 9,860 миллиона рублей в год. Общая сумма выплаченного вознаграждения инициаторам предложенной составила 1,857 миллиона рублей. Кроме того, на АЦБК реализуются и мероприятия в рамках программы «Бережливое производство», которая нацелена на интенсификацию производственного процесса.

О МИССИИ

– Как бы вы могли охарактеризовать миссию Архангельского ЦБК?

– Здесь можно сказать лаконично и вместе с тем ёмко. Мы стремимся к эффективной работе, позволяющей вносить достойный вклад в экономику региона и страны, мы должны ответственно относиться к собственному персоналу и обществу, способствовать росту качества жизни сотрудников и населения регионов присутствия.

– Спасибо за интервью!

Беседовали
Павел ФАСОНОВ и Елена ЗАХАРОВА
Фото Сергея СЮРИНА и из архива редакции



Астрологический прогноз от Павла Глобы с 20 по 26 декабря

На этой неделе звёзды будут благосклонны к представителям огненных (Овен, Лев, Стрелец) и воздушных (Близнецы, Весы, Водолей) знаков, в конце недели – земных (Телец, Дева, Козерог).

Понедельник. Это период борьбы и напора. Но следует концентрировать и направленно использовать энергию. От больших трат лучше воздержаться.

Вторник. Доверьтесь интуиции. Развивайте наблюдательность. Подходящее время, чтобы преподнести подарок любимому.

Среда. Противопоказаны безделье и авантюры. Не следует много спать. Как можно больше ходите пешком. Удачный период для начала обучения.

Четверг. Если есть возможность, поспите подольше. Будьте ближе к природе, займитесь самоанализом.

Пятница. Не стоит расслабляться. Это день острых ситуаций, которые нужно быстро решать. Действуйте по наитию, не рекомендуются планомерные действия.

Суббота. Проведите время в кругу семьи. Веселитесь вместе с дорогими сердцу людьми, но не нарушайте покой и гармонию.

Воскресенье. День хорош для интеллектуального труда. Борьба с собственными страхами, комплексами, пороками сегодня будет особенно эффективна.

ОВЕН

В начале недели у вас появится масса забот. Действуйте активно и решительно. Будьте уверены в своей правоте. Это поможет справиться с любыми трудностями. Выходные проведите дома, в кругу семьи.

Благоприятные дни: 20, 25
Неблагоприятный: 26



ВЕСЫ

Лучше не влезать в долги и обойтись без кредитов. В середине недели – много интересных встреч и поездок. Вами будут восхищаться. В выходные сделайте паузу в делах, проведите время с семьей.

Благоприятные дни: 25, 26
Неблагоприятный: 23



СКОРПИОН

Вас ждут изменения в личной жизни, шквал эмоций. В пятницу потребует достаточная доля хладнокровия, чтобы избежать конфликтов. В конце недели вы сможете многое успеть, если сосредоточите энергию в одном направлении.

Благоприятные дни: 23, 26
Неблагоприятный: 22



ТЕЛЕЦ

В конфликтах с родными пытайтесь пойти на компромисс, стать на точку зрения партнёра. Семей без ссор не бывает. Главное – постарайтесь воздержаться от взаимных упреков. К выходным все наладится.

Благоприятные дни: 22, 25
Неблагоприятный: 23



БЛИЗНЕЦЫ

Если любимый станет упрекать, что вы слишком много времени уделяете работе, не пускайте ситуацию на самотек. Обговорите волнующие вопросы, устройте романтический вечер. В выходные встретитесь с друзьями.

Благоприятные дни: 22, 26
Неблагоприятный: 23



СТРЕЛЕЦ

Не будьте слишком активны в начале недели, сосредоточьтесь на внутренних проблемах. Со среды наступит удачное время для творческой реализации. В конце недели больше времени уделяйте второй половинке.

Благоприятные дни: 23, 25
Неблагоприятный: 24



РАК

Больше общайтесь с детьми, сейчас вам необходимо больше лёгкости и даже бесшабашности. К концу недели вы поймёте, что одной любовной эйфории для семейной жизни недостаточно, нужны систематические усилия.

Благоприятные дни: 20, 23
Неблагоприятный: 22



КОЗЕРОГ

Вперед, навстречу приключениям – повезет авантюристам. Хорошо заняться экстремальным видом отдыха. В середине недели прислушайтесь к интуиции. Сейчас хорошее время для карьерных изменений.

Благоприятные дни: 24, 25
Неблагоприятный: 26



ВОДОЛЕЙ

В начале недели держитесь подальше от начальника. Что бы вы ни делали, он будет недоволен. Этот период надо пережить. В середине недели вас ждут приятные перемены. В выходные обязательно смените обстановку.

Благоприятные дни: 22, 26
Неблагоприятный: 23



ЛЕВ

Может возникнуть недопонимание в отношениях с родственниками. Постарайтесь победить раздражительность по отношению к близким. У вас появится вкус к приключениям, смело ныряйте в водоворот чувств.

Благоприятные дни: 25, 26
Неблагоприятный: 24



ДЕВА

Взвешивайте каждое слово, говорите окружающим только приятные вещи. Не нагнетайте страсти, не спешите с критикой. Эта неделя – хорошее время для семейных праздников. Выходные проведите с детьми, не перегружайте себя делами.

Благоприятные дни: 23, 24
Неблагоприятный: 20



РЫБЫ

Не будьте фанатичными, это может повредить вашему авторитету. Не гонитесь за сиюминутным успехом. Неза разрешенные проблемы этих дней долго не дадут вам покоя. В конце недели сможете преуспеть в неожиданной сфере.

Благоприятные дни: 23, 24
Неблагоприятный: 22



Из открытых источников

Юбилей у ветерана

Руководство и коллектив АО «Архангельский ЦБК» поздравляет почётного работника комбината Владимира Александровича Горшкова с 75-летием и желают ему огромного счастья, отменного здоровья и много радостных событий в жизни!



Вся трудовая биография Владимира Горшкова связана с целлюлозно-бумажной отраслью. В 1973 году он приехал на Архбум из Петрозаводска, где начал свою трудовую биографию после окончания АЛТИ. На АЦБК по истечении недолгой стажировки был назначен старшим диспетчером технологической службы. Через пять лет возглавил отбельный цех производства беленой сульфатной целлюлозы. В октябре 1987 года назначен на должность начальника блока цехов III очереди.

Работая на производстве беленой сульфатной целлюлозы, приобрёл бесценный опыт, прошёл професси-

ональный путь, щедро наделённый достижениями. Владимир Александрович внедрил ряд личных рационализаторских предложений, направленных на увеличение производительности потока.

В 2001 году Владимир Александрович был назначен директором

производства картона. Под его непосредственным контролем была осуществлена одна из масштабных реконструкций второй картоноделательной машины КДМ-1, включившая в себя модернизацию сеточной, прессовой частей, электропривода, монтаж системы очистки массы, начало переоборудования отделов промывки, сортирования и размола. Владимир Горшков всегда умел уверенно держать в поле зрения спектр многогранной деятельности производства, воспитывать молодых специалистов, которым не боялся поручать сложные задачи.

В коллективе комбината его знают как человека с твердой жизненной позицией, порядочного и требовательного. И до сих пор ему безмерно признательны за ту огромную работу, которую он проводил для развития Архангельского ЦБК.

Соб. инф.

Фото из архива редакции

ДАТА

Бодрости духа!

16 декабря красивый юбилей отметила «Почётный работник Архангельского ЦБК», ветеран предприятия Светлана Николаевна Гарт.

Свою любимую начальницу, которая возглавляла цех водоподготовки ТЭС-3 не один десяток лет, коллектив и сегодня вспоминает с любовью и уважением. Ответственная, требовательная, грамотная и отзывчивая – она не только оставила значимый след в истории производства, но и в сердцах коллег. И они от души желают Светлане Николаевне крепкого здоровья, бодрости духа и яркой, насыщенной, наполненной радостью жизни.



ЭКОЛОГИЯ

Бережь природу – выбор будущего

АО «Архангельский ЦБК» подвёл итоги акции «Крышечки на благо» и разработал новую программу для эколят-дошколят



Реализуя свою экологическую политику, наше предприятие проводит просветительские акции и мероприятия, как для работников предприятия, так и для жителей территории присутствия, особенно – для подрастающего поколения.

Ещё больше эколят!

К участию в проекте «Эколята в Новодвинске», который реализуется Архангельским ЦБК, присоединились воспитанники групп «Ивушка» и «Черёмушка» детского сада №13 «Берёзка».

Экологами нашего предприятия совместно с воспитателем дошкольного учреждения Ларисой Кошелевой был разработан и составлен план мероприятий, в соответствии с возрастом детей.

На торжественном посвящении дошколята-эколята участвовали в викторине, демонстрируя свои знания

бережливого отношения к природным ресурсам, а также сортировали мусор. Со всеми заданиями ребята справились на отлично!

– Наши воспитанники совместно с родителями поддерживают различные экологические акции, в том числе по сбору крышечек и макулатуры, – поделилась заведующая детским садом Юлия Кучера. – Дети любят природу, хотят заботиться об окружающем мире и очень рады участию в проекте АЦБК.

Как рассказали в отделе экологии нашего предприятия, в рамках программы для эколят-дошколят задуманы различные акции и мероприятия. К участию планируется привлечь и другие детские сады города.

Детство – важная и нежная пора, когда закладываются личные качества, формируются привычки. Мы верим, что ребята-эколята на всю жизнь со-

хранят любовь к природе и желание заботиться о ней!

С миру по крышечке

АО «Архангельский ЦБК» подвёл итоги второго в этом году благотворительного конкурса «Крышечки на благо». В нём приняли участие коллективы АЦБК, образовательные организации города, а также ученики школы №7 из Няндомы. Допускалось как индивидуальное, так и групповое участие. Всего на конкурс поступила 31 заявка.

– Рекордсменом экологического марафона по сбору крышечек стал 3 «Б» класс школы №7, собрав 96 кг, – рассказала ведущий инженер отдела экологии АЦБК Елена Гурова. – На почётном втором месте новодвинская школа №3 с результатом – 80 кг. Замыкает тройку фаворитов – Новодвинская гимназия, ученики которой собрали 75 кг.

Всего в рамках конкурса «Крышечки на благо» собрано более 520 кг пластика. Их передадут организаторам регионального проекта «Крышечки на благо». В дальнейшем пластик будет отправлен на переработку, а вырученные средства пойдут на помощь юным северянам, которые нуждаются в лечении и реабилитации.

Рекордсмены конкурса АЦБК будут награждены подарками, а все участники получат дипломы и памятные призы.

Организаторы выражают благодарность всем, кто поддерживает эколого-благотворительное движение «Крышечки на благо». Ваш вклад в общее дело важен, а жизненная позиция вызывает уважение.

Анна ДОВЫДЕНКО
Фото Vk.com

Возможности будущего в школе №6

При поддержке АО «Архангельский ЦБК» в Новодвинске открылась образовательная площадка «Точка роста»



Она расположилась в школе №6. Напомним, первая «Точка роста» появилась во второй школе, в 2020 году. Новые центры дают большие возможности для образования и развития юных горожан.

На карте страны

Центры образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» создаются как структурные подразделения общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности и малых городах России. Программа реализуется в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Все центры оформляют в едином стиле и оснащают современной техникой: компьютерами, мультимедиа оборудованием, лабораториями, робототехническими конструкторами и т. д.

Во второй школе нашего города образовательная площадка «Точка роста» работает уже год. Здесь школьники по новым образовательным методикам изучают информатику, ОБЖ и технологию. Отзывы педагогов, учеников и родителей – исключительно положительные.

«Точка роста» школы №6 имеет информационную и естественно-научную направленность.

– В рамках реализации проекта обновлены четыре кабинета: химии, биологии, физики и информатики, в них занимаются ребята 5–11-х классов, – прокомментировала директор шестой школы Елена Сорокина. – Также отремонтирован сектор школы, где расположены кабинеты «Точки роста». Таким образом, создано локальное образовательное пространство для изучения предметов естественно-научного профиля.

На материально-техническое оснащение «Точки роста» в шестой школе было выделено 1,5 млн, на ремонт помещений – более 5 млн. Средства были направлены из федерального, регионального и местного бюджетов. Значимую помощь оказало АО «Архангельский ЦБК», выделив

1,5 млн рублей на ремонт помещений образовательной площадки.

Модернизация образования

На официальном открытии «Точки роста» в школе №6 присутствовали представители правительства Поморья, городской администрации, Архангельского ЦБК.

– Такой комплексный подход к модернизации учебной площадки, как в Новодвинске, заслуживает отдельного внимания, – прокомментировал заместитель председателя правительства Архангельской области Иван Деметьев. – «Точка роста» создает широкие возможности для научно-исследовательской работы, развития и даже профессионального самоопределения. Желаю всем ребятам успехов в учёбе и радости новых открытий.

В числе тех, кто курировал создание образовательной площадки, – депутат Архангельского областного Собрания депутатов, сотрудник АЦБК Андрей Малыгин. В своей приветственной речи он отметил, что основная цель работы «Точки роста» – создание новых условий для качественного обучения ребят, организация познавательной деятельности во внеучебное время.

– Мы надеемся, что изучение сложных наук при помощи визуальных инструментов и современных технологий заинтересует ребят, – добавил Андрей Анатольевич. – Реализация федерального проекта продолжается, нам есть к чему стремиться – ведь и другие образовательные организации Новодвинска готовы стать площадкой для «Точек роста».

В день торжества школьники смогли продемонстрировать первые достижения, полученные в новом центре: умение работать с цифровыми датчиками температуры и лабораторными материалами, а также навыки скрэтч-программирования для детей.

Архангельский ЦБК выделил средства на ремонт помещений в школе №6, где разместился образовательный центр «Точка роста».



2049

центров «Точка роста»

открыты на сегодняшний день в России

из них порядка

100

в Архангельской области

и 2 -

в Новодвинске

– Мы благодарим гостей мероприятия за то, что они разделили с нами радость значимого события, – резюмировала директор школы №6 Елена Сорокина. – Отдельные слова благодарности всем, кто помог в реализации проекта «Точка роста»: региональному правительству и лично губернатору Александру Цыбульскому, администрации Новодвинска и АО «Архангельский ЦБК».

Пусть «Точка роста» станет новой отправной точкой в истории школы №6, а также очередным этапом развития образовательных технологий в нашем городе. Современным детям – лучшие технологии и комфортные условия для обучения! В их руках наше будущее, пусть оно будет добрым и светлым.

Подготовила
Анна ДОВЫДЕНКО
Фото Сергея СЮРИНА