

**АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ** – Финский конгломерат Valmet поставит АО «Архангельский ЦБК» оборудование для технического перевооружения производства целлюлозы стоимостью 23,6 миллиона евро. В рамках Программы повышения экологической эффективности комбинат планирует реализовать проект по очистке конденсатов выпарной станции производства целлюлозы

стр. **2**

**ПЕРСПЕКТИВЫ** – С 1 января начало действовать новое положение «О премировании работников АО «Архангельский ЦБК» за результаты хозяйственной деятельности». Отныне максимальный размер премиальных начислений каждому работнику составляет 35 процентов. Рассказываем, какие возможности появятся у каждого сотрудника комбината

стр. **4**



ПОДАРОК от души и на счастье

### Инициатива

Диалог с коллективом. Сотрудники могут направить вопросы и предложения гендиректору АЦБК Дмитрию Зылёву ..... **2**

### Лица и имена

Когда молод душой. Поздравление с юбилеем – бывшему главе города Михаилу Юрьеву ..... **4**

### Социальная ответственность

Делаем добро. Новодвинским детям вручены подарки, собранные на АЦБК в рамках акции «Щедрый вторник» ..... **5**

### Драйв

Новогодняя сказка. О том, как прошли праздничные мероприятия в честь наступающего 2022 года ..... **8**

## В мире добрых людей возможно всё!

Многодетная семья Сергея Ерофеевского и Елены Воротынской из Новодвинска получила новогодний подарок – автомобиль

Средства на покупку новой вместительной машины выделил Благотворительный фонд Владимира Крупчака при поддержке АО «Архангельский ЦБК» и АО «Архангельский фанерный завод». Замечательный подарок вызвал у семьи восторг, радость и, конечно, большую благодарность!

### Чудеса не прекращаются

В августе 2020 года Сергей и Елена стали родителями тройняшек: Ани, Кати и Вики. Такое событие – большое чудо, и с тех пор чудеса для семьи не прекращаются.

Помимо стандартных выплат большое семейство получило новую региональную субсидию на покупку жилья от органов соцзащиты – эта мера поддержки как раз появилась в 2020 году.

С новосельем, которое состоялось в апреле 2021-го, многодетных родителей лично поздравил губернатор Поморья Александр Цыбульский. Тогда Александр Витальевич обещал взять на личный контроль вопрос о покупке автомобиля для многодетной семьи. Благодаря государственно-частному партнёрству удалось найти поддержку.

Выбор и приобретение авто доверили профессионалам – автотранспортному управлению АЦБК.

– В семье также есть старшая дочь, в воспитании детей активно участвует бабушка. Чтобы всем было комфортно, хватало места, мы выбрали просторный семиместный автомобиль LADA Largus в бежевом цвете, – прокомментировал начальник АТП Леонид Капорики. – Постарались предусмотреть все детали, важные для безопасности моменты. При выборе машины учитывались многие факторы, в том числе возможность её оперативной доставки в Архангельск до Нового года. Автомобиль в полной комплектации: есть шумоизоляция, антикоррозийное покрытие, автозапуск, сигнализация, автомагнитола, видеорегиистратор, набор автомобилиста. Предусмотрели даже аэродинамический бокс – дополнительный багажник на крыше: семья всё-таки большая! Есть молдинги, накладки, дефлекторы и прочие эстетические мелочи. Машина семейная, пусть служит долгие годы!

Добавим, что в подарок от автосалона «Авторитет» на машине установлены зимние колёса, а также детское автокресло.

### 30 декабря

состоялось торжественное вручение ключей от нового автомобиля LADA Largus многодетной новодвинской семье

И это тоже поможет снизить расходы семьи на важные дополнительные нужды.

### Удачи на дорогах!

30 декабря состоялась торжественная передача ключей от нового автомобиля. На мероприятии присутствовали глава Новодвинска Сергей Андреев, руководство АЦБК и, конечно, многодетная семья в полном составе.

– Благодаря эффективному государственно-частному партнёр-

ству крупные предприятия Новодвинска вносят большой вклад в развитие социальной сферы города, – прокомментировал Сергей Андреев. – Особое внимание городу уделяют градообразующее предприятие – Архангельский ЦБК, созданный в 2021 году Благотворительный фонд Владимира Крупчака. Благодаря их поддержке преобразуется Новодвинск, решаются насущные проблемы горожан.

Семье с тремя маленькими детьми тяжело выбраться куда-то, даже для поездки в поликлинику они вызывают сразу два такси. В одну стандартную машину им не влезть.

– Мы очень благодарны всем, кто помог и обратил внимание на нашу семью, – отметила Елена Воротынская. – Для нас это большое счастье и большие возможности!

Из автосалона мама, папа, малышки-тройняшки, старшая дочь София и бабушка отправились в Новодвинск на новом авто. Абсолютно счастливые и на 100 процентов уверенные, что в мире добрых людей возможно всё!

Анна ДОВЫДЕНКО  
Фото Сергея СЮРИНА

## От первого лица

Генеральный директор АО «Архангельский ЦБК» Дмитрий ЗЫЛЁВ:

– Благотворительный фонд Владимира Крупчака откликнулся на просьбу губернатора Поморья Александра Цыбульского, главы Новодвинска Сергея Андреева и помог многодетной семье из Новодвинска в покупке автомобиля.

Наше предприятие также поддержало важную инициативу. Социальная стратегия комбината направлена не только на работников АЦБК, но и на всех жителей территории присутствия.

Рождение тройни – редкое событие, к которому невозможно подготовиться, а воспитание троих малышек требует больших ресурсов, в том числе материальных.

Отметим, что вот уже 13 лет под личным патронажем Владимира Крупчака находятся тройняшки Варя, Света и Оля Григорьевы из Архангельска, которым оказывается адресная помощь.

Традиции благотворительной деятельности, заложенные директором по инвестициям Группы «Палл Мил Холдинг» Владимиром Крупчаком ещё в 1990-е годы, не только продолжают, но и развиваются, расширяются на благо тех, кто в этом действительно нуждается!



info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

### Твои люди, комбинат!

11 января Владимир Елькин отметил замечательный юбилей. Вся его профессиональная жизнь связана с Архангельским ЦБК. Он принадлежит к славной когорте почётных тружеников комбината. Наши признательность и восхищение Владимиру Павловичу! Поздравляем! ..... **3**

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

## НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Забастовка  
в Новый год

Забастовка на финских целлюлозно-бумажных комбинатах лесопромышленного холдинга UPM может быть продлена до 5 февраля 2022 года.

1 января Союз работников бумажной промышленности Финляндии инициировал остановку производства на заводах группы в Ямсанкоски, Коувале, Лаппеенранте, Пьетарсаари, Рауме, Тампере и Валкеакоски. Изначально планировалось, что забастовка завершится не позднее 22 января 2022 года. Если сторонам не удастся достичь соглашения в ходе коллективных переговоров, её продлят.

Напомним, забастовка проходит на комбинатах UPM в Финляндии, специализирующихся на производстве мелованной и немелованной, полиграфической и писчей, а также специальной бумаги и товарной целлюлозы. Остановы производства коснулись подразделений UPM Pulp, UPM Biofuels, UPM Communication Papers, UPM Specialty Papers и UPM Raflatac.

Леспроинформ.ру

Ноу-хау: спутник  
из древесины

Первый в мире деревянный спутник может быть запущен в космос в 2023 году. Ожидается, что соответствующие испытания стартуют в Японии в феврале 2022-го.

Разработкой занимается совместная группа учёных государственного университета Киото и токийской компании по производству изделий из дерева Sumitomo Forestry Co. Для запуска спутника будет использоваться внекорабельный экспериментальный аппарат Международной космической станции.

План состоит в том, чтобы использовать экологичность и низкую стоимость древесины в освоении космоса. Внешняя сторона спутника будет выполнена из дерева и сгорит при повторном входе в земную атмосферу после завершения работы, создав меньшую нагрузку на окружающую среду. Команда исследователей отмечает, что, поскольку электромагнитные волны могут проникать в дерево, спутник может содержать антенну внутри, а внешние части – солнечные элементы. Древесина пробудет в открытом космосе около девяти месяцев, что позволит проверить её износостойкость.

Стоимость аппарата будет заметно дешевле по сравнению с текущими расценками, когда производители используют алюминий.

Леспроинформ.ру

Семена: покупаем,  
копим, храним

Подведомственное Рослесхозу ФБУ «Рослесозащита» пополнило Федеральный фонд семян лесных растений на 1748,7 кг семян лесных растений из 15 лесосеменных районов. В течение года в фонд поставлено семян сосны обыкновенной – 1413,7 кг, ели европейской – 170 кг, ели сибирской – 120 кг, лиственницы сибирской – 45 кг.

Всё сырьё соответствует первому классу качества – обладает высокими показателями энергии прорастания и всхожести, а также не заражено вредителями и патогенной микрофлорой.

Семена могут храниться в фонде не менее 20 лет без потери их посевных качеств. Для этого при поступлении в фонд сырьё очищается от примесей, подсушивается до оптимальной влажности 5%. Из подготовленного таким образом сырья формируют коллекционные образцы массой не более 15 кг, которые герметично упаковывают и размещают на складе длительного хранения. В помещении поддерживается определённый режим: температура –18°С, влажность воздуха 70%.

Формируется фонд за счёт средств федерального бюджета. Процедура закупки семян проводится через аукционы.

В прошлом году Рослесхоз выделил 56,5 млн рублей на пополнение фонда в ближайшие три года. На эти средства в 2021–2023 годах должны быть приобретены семь тонн семян основных лесобразующих пород сосны, ели, лиственницы, кедр.

Пресс-служба Рослесхоза

## АЦБК: день за днём

Производство  
целлюлозы обновляется

Финский конгломерат Valmet поставит АО «Архангельский ЦБК» оборудование для технического перевооружения производства целлюлозы стоимостью 23,6 миллиона евро.

Эффект снижения  
выбросов

В рамках Программы повышения экологической эффективности комбинат планирует реализовать проект по очистке конденсатов выпарной станции производства целлюлозы. Одновременно поставляемое в рамках этого контракта оснащение необходимо для реализации технического перевооружения систем газоочистного природоохранного оборудования.

Мероприятие предусматривает сбор дурнопахнущих газов, образующихся при процессах варки целлюлозы и регенерации щелоков, сжигание собранных газов в сорегенерационных котлах.

Контракт заключён по итогам масштабной работы сторон по подбору современного высокоэффективного оборудования, позволяющего обеспечить устойчивое развитие производства с учётом позиций всех заинтересованных сторон. В частности, это оснащение позволит увеличить эффект по снижению выбросов в атмосферу серосодержащих соединений, доставляющих наибольшее беспокойство жителям в районе локации предприятия.

В целях устойчивого  
развития

Как подчёркивает руководство комбината, техническое перевооружение произ-



23,6  
млн евро

составит стоимость оборудования для технического перевооружения производства целлюлозы, поставляемого конгломератом Valmet на Архангельский ЦБК

водства будет выполняться при условии положительных результатов общественного обсуждения оценки воздействия на окружающую среду.

По информации директора по инвестициям Группы «Палп Мил Холдинг» Владимира Крупчака, программа технического перевооружения Архангельского ЦБК реализуется в целях устойчивого развития компании, в том числе для достижения уровня воздействия на окружающую среду, соответствующего наилучшим доступным технологиям по всем установленным технологическим показателям.

Отметим, что в минувшем декабре производство целлюлозы комбината отметило 46-летие со дня пуска в эксплуатацию. За это время в цехах третьей очереди нашего предприятия неоднократно происходили процессы технического перевооружения, за счёт которого не только росли объёмы вырабатываемой целлюлозной продукции, улучшалось её качество, но и снижалась нагрузка на окружающую среду.

Соб. инф.

Фото из архива редакции

## ДИАЛОГ

В новый год  
с новыми решениями!

Второй год подряд традиционные встречи с генеральным директором Архангельского ЦБК Дмитрием Зылёвым проходят в дистанционном формате. Причина известна каждому – пандемия COVID-19.

Руководство комбината готово к открытому диалогу с трудовым коллективом, положительно относится к конструктивным решениям, оперативно реагирует на острые вопросы.

В декабре на страницах газеты «Бумажник» и делового вестника «Бумажник-Бизнес» генеральный директор Дмитрий Зылёв рассказал об итогах работы за год, тенденциях в отрасли, перспективах развития нашего предприятия.

А сегодня открыта рубрика «Вопрос – ответ», в рамках которой любой сотрудник предприятия может направить вопросы и предложения Дмитрию Игоревичу, а также представителям руководства Архангельского ЦБК.

Обращения принимаются по электронной почте koroleva.lyudmila@arpm.ru, также их можно передать через начальников производств. Не забудьте представиться, указав свои Ф. И. О.

Диалог с сотрудниками надо вести всегда – это принципиальная позиция акционера и руководства АО «Архангельский ЦБК».

Тем более в столь непростое время, когда экономика и социальная сфера испытывают жёсткое влияние пандемии коронавируса.

До  
21  
января

принимаются вопросы от работников АЦБК в адрес гендиректора комбината Дмитрия Зылёва и представителей руководства предприятия

Подобное взаимодействие позволяет оперативно решать насущные проблемы и чётко слышать мнение коллектива. Всё это крайне важно для построения перспективных планов развития компании.



Ни одна тема не останется без внимания, каждый вопрос найдёт свой ответ, а проблема – решение. Ход диалога будет отражаться на страницах газеты «Бумажник» и в сообществах Архангельского ЦБК в социальных сетях.

Ждём ваши вопросы до 21 января!

Соб. инф.

Фото из архива редакции



# Владимир Елькин: с комбинатом навсегда

Звание «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК» – высокий статус. Его удостоиваются работники, которых связывает с нашим предприятием долгая и безупречная трудовая биография, внесённый огромный вклад в развитие комбината. Владимир Павлович Елькин принадлежит именно к этой славной когорте. 11 января он отметил своё 75-летие.

## Вся жизнь с комбинатом

Владимир Павлович начал свой производственный путь на АЦБК в 1970 году, сразу после окончания Архангельского лесотехнического института. Стартовал с должности мастера, а на заслуженный отдых ушёл, будучи представителем высшего звена управления крупнейшего российского целлюлозно-бумажного предприятия.

На Архангельском ЦБК юбиляр занимал многие руководящие должности, в том числе начальника цеха по производству бумаги сульфитно-целлюлозного производства, начальника производства сульфитной целлюлозы и бумаги, заместителя генерального директора по качеству – начальника отдела технического контроля, технического директора, директора ДАО «Картон», заместителя генерального директора – директора по инвестициям, первого заместителя гендиректора – коммерческого директора.

На каждой из этих определяющих производственную судьбу комбината должностей ему приходилось принимать нелёгкие и очень ответственные решения. Коллеги знают Владимира Елькина как отменного профессионала, имеющего огромный опыт работы, отлично знающего производство. Под его непосредственным началом осваивался выпуск новых видов бумаг, внедрялись предложения по снижению их массовости. За освоение технологии производства тарного картона Владимир Павлович был награждён бронзовой медалью ВДНХ.

## Опыт и знания – на отлично

Под руководством Владимира Павловича выполнено более 600 инженерных разработок, в том числе около 180 – по технологии выпуска целлюлозы, 200 разработок, касающихся производства картона, флютинга, гофротары, бумаги и древесноволокнистых плит, 60 – по технологии талловых продуктов, спирта, кормовых дрожжей, использованию лигносульфонатов и других побочных продуктов, 140 работ были посвящены вопросам защиты оборудования от коррозии. Как отмечают коллеги, его всегда отличали отличное знание мирового рынка целлюлозно-бумажной продукции, особое внимание вопросам повышения качества выпускаемой продукции.

В 2001 году под руководством Владимира Павловича

# 75 лет

исполнилось  
11 января  
Владимиру  
Павловичу  
Елькину,  
ветерану АЦБК,  
почётному  
работнику  
предприятия



В день праздника директор по инвестициям Группы «Палп Мил Холдинг» Владимир Крупчак и генеральный директор АО «Архангельский ЦБК» Дмитрий Зылёв поздравили Владимира Елькина с красивым юбилеем. Юбиляру вручили приветственный адрес, где были такие строки:

### Уважаемый Владимир Павлович!

*У Вас большие заслуги перед нашим предприятием, Вы внесли огромный вклад в его становление и развитие. Мы знаем Вас как опытного и ответственного руководителя, который умеет достойно решать самые сложные производственные задачи.*

*Желаем, чтобы Ваша жизнь была светлой и радостной, наполненной вниманием дорогих людей. Пусть Вас любят и берегут! Крепкого здоровья, долгих лет жизни, понимания окружающих, счастья и благополучия!*



на Архангельском ЦБК была внедрена и начала функционировать система менеджмента качества. В мае 2003-го комбинат получил сертификат на соответствие системы менеджмента качества требованиям стандарта ИСО 9001:2000, а в июне 2004-го – сертификат на соответствие системы экологического менеджмента требованиям стандарта ИСО 14001-98. Была начата работа и по сертификации лесов. Активное участие он принимал и в об-

новлении картоноделательных мощностей комбината.

Многим студентам и начинающим специалистам Владимир Павлович запомнился в качестве талантливого педагога и производственного наставника. Он был руководителем производственных практик, рецензировал выпускные квалификационные работы. На протяжении нескольких лет являлся представителем государственной экзаменационной комиссии в Архангельском

государственном техническом университете, сотрудничал с научным сообществом. В 1996 году Владимир Павлович был избран почётным членом-корреспондентом Российской инженерной академии.

## Служение АЦБК

Много и заслуженных наград у юбиляра. За трудовые достижения Владимир Елькин неоднократно поощрялся почётными грамотами от руководства Архангельского ЦБК и администраций муниципального образования «Город Новодвинск» и Поморья. Дважды удостоивался знаков «Победитель социалистического соревнования», был отмечен знаком «Ударник 11-й пятилетки». В 1986 году за трудовые заслуги он был награждён орденом Дружбы народов. В 2004 году за продолжительную и безупречную работу на предприятии, за большой личный вклад в выполнение производственной программы, образцовое руководство вверенным участком производства Владимиру Павловичу присвоено звание почётного работника комбината. Кстати, этого же высокого звания спустя несколько лет была удостоена и его супруга – директор по экономике АО «Архангельский ЦБК» Наталья Елькина. Союз этих людей – пример не только счастливой семейной жизни, но и преданного служения комбинату.

Владимир Елькин – яркий и уважаемый человек, который всегда стремился к реализации эффективных управленческих решений, усилению позиций комбината, росту его благополучия. Юбиляр и сегодня внимательно следит за ситуацией на АО «Архангельский ЦБК», искренне радуется его развитию и успехам, тому, что будущее нашего предприятия в надёжных руках.

Соб. инф.  
Фото из архива редакции

## ГОРОД

### В кино по «Пушкинской карте»

С 1 февраля 2022 года расширяется список мероприятий, билеты на которые можно приобрести по «Пушкинской карте». Её станут принимать не только в театрах, музеях и концертных залах, но и в кинотеатрах – при покупке билетов на российские фильмы, созданные при поддержке Министерства культуры и Фонда кино.

Кроме того, в 2022 году номинал «Пушкинской карты», с помощью которой молодые люди в возрасте от 14 до 22 лет могут приобретать билеты на культурные мероприятия за государственный счёт, увеличен с трёх тысяч до пяти тысяч рублей в год. При этом на посещение кинотеатров можно будет потратить не более двух тысяч рублей.

«Пушкинская карта» – это специальная банковская карта для молодёжи, которой можно расплачиваться только при покупке билетов на культурные мероприятия. Деньги на счёт таких карт направляет государство.

Программа была запущена в 2021 году по инициативе Президента России и стала очень востребованной. Всего за четыре месяца в ней приняли участие около 3,7 миллиона человек, было куплено билетов более чем на два миллиарда рублей.

В Поморье по программе «Пушкинская карта» в прошлом году продано порядка 15 тысяч билетов на общую сумму более восьми миллионов рублей.

## Наследие народов

Президент Владимир Путин объявил 2022-й Годом культурного наследия народов России.

Решение принято в целях популяризации народного искусства, сохранения культурных традиций, памятников истории и культуры, этнокультурного многообразия, культурной самобытности всех народов и этнических общностей страны.

В администрации Новодвинска утверждён план мероприятий по сохранению традиционной народной культуры, возрождению и развитию народных художественных промыслов и ремёсел. В него включены всевозможные тематические праздники, выставки мастеров, творческие конкурсы, обучающие семинары, гастрольные поездки новодвинских коллективов и многое другое.

Документ разработан в целях сохранения, изучения и популяризации традиционной народной культуры, возрождения и развития народных художественных промыслов и ремёсел на территории нашего города. Срок его действия – с 2022 по 2025 год.

Более подробно с планом мероприятий можно ознакомиться на сайте администрации Новодвинска novadmin.ru.

## Берегитесь сосулек и снега!

В связи с повышением температуры воздуха администрация города предупреждает жителей Новодвинска о возможном сходе снега с крыш и навесов, а также падении сосулек.

Новодвинцам рекомендуется выбирать безопасные маршруты при движении по улице, держаться на удалении от домов, балконов и скатных крыш, а также не парковать транспортные средства около зданий или других потенциально опасных объектов.

Коммунальными службами города организованы и постоянно проводятся работы по предварительной очистке опасных скоплений льда и снега на крышах административных и жилых зданий, размещены предупреждающие знаки и ограждающие ленты в опасных местах.

Обращайте внимание на знаки и сигнальные ленты, не подвергайте свою жизнь опасности!

По материалам  
novadmin.ru



# О премировании работников



С 1 января 2022 года вступило в действие новое положение «О премировании работников АО «Архангельский ЦБК» за результаты хозяйственной деятельности». Рассказываем о том, какие возможности появятся у каждого сотрудника комбината благодаря этому документу.

## Дополнительная мотивация

Положение создано в целях совершенствования системы мотивации работников в достижении ключевых показателей эффективности, повышения производительности труда, усиления ответственности и заинтересованности в результатах финансово-экономической деятельности компании.

Новая система премирования является более объективной, прозрачной и напрямую связана с результатами работы, – прокомментировала начальник отдела труда и заработной платы АЦБК Елена Белозёрова.

Этими результатами являются выполнение плана по объёму и по качеству выпускаемой продукции, бесперебойное обеспечение производств древесным сырьём, тепло- и энергоресурсами, водой, воздухом, выполнение диспетчерского графика перетоков электроэнергии, соблюдение нормативов содержания взвешенных веществ и концентрации органических ве-

ществ в сточных водах, соблюдение цеховой сметы затрат на производство, требований охраны труда и техники безопасности в производственных подразделениях, уровня нормативных остатков на складах предприятия, выполнение плана по реализации готовой продукции и по поступлению денежных средств.

# 35

процентов

составит максимально возможный размер премии для каждого сотрудника Архангельского ЦБК с 2022 года

Размер премии будет устанавливаться в зависимости от достигнутого уровня результативности ключевых показателей эффективности за отчётный период. Максимальный размер премии составит 35 процентов. Плановым уровнем считается достижение показателей в 99–100 процентов. В этом случае

размер премии составит 25 процентов. «Уровнем лидерства» считаются показатели 100–109 процентов, для которого предусмотрены повышенные премиальные начисления – от 26 до 34 процентов. «Уровень победы» – свыше 110 процентов, именно в этом случае размер премии составит 35 процентов.

## Охране труда – особое внимание

Огромное значение имеет соблюдение требований охраны труда и техники безопасности. Данный показатель присутствует в ключевых показателях эффективности для всех производств.

Безаварийность и безопасность выполнения работ – одна из основных задач руководства и сотрудников предприятия, – добавила Елена Белозёрова. – Если произойдёт несчастный случай из-за того, что кто-то не использует средства защиты, суммарный показатель результативности в целом по подразделению будет ниже, соответственно, произойдёт снижение размера премии всем сотрудникам данного подразделения. Вводится понятие коллективной ответственности. Таким образом, сам работник будет внимательнее относиться к соблюдению требований охраны труда коллегами. Ведь никогда не будет лишним обратиться к товарищу по цеху: «Пристегнись» или «Надень каску». Это не только к общей безопасности, но и выгоде. Отмечу, что учитываться будут только те несчастные случаи, которые произошли на территории производственных цехов и участков.

## Новые возможности

Внедрение ключевых показателей эффективности позволяет выплачивать премиальную часть заработной платы в соответствии с выполнением поставленных задач. Чем лучше результат, тем выше премиальная часть, то есть сотрудник получает возможность заработать больше.

В соответствии с утверждённой шкалой решение о начислении премии будет принимать комиссия по премированию. По итогам рассмотрения результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия комиссия формирует протокол о выполнении показателей и определяет размер премии в соответствии с достигнутым уровнем результативности и условиями премирования. Размер премии по подразделениям оформляется приказом генерального директора АЦБК на основании заключения (протокола) комиссии. Премия начисляется за фактически отработанное время, на сумму премии начисляются районный коэффициент и северная надбавка.

Первые положительные результаты от внедрения новой системы премирования ожидаются уже совсем скоро. Причём, исходя из опыта её применения, возможно внесение дополнительных адаптирующих корректив в новое положение о премировании, что будет осуществляться с согласия профсоюзной организации.

Павел ФАСОНОВ  
Фото из архива редакции

## ЛИЦА И ИМЕНА

# Когда молод душой

17 января 80-летие отмечает почётный житель Новодвинска, бывший глава муниципального образования «Город Новодвинск», ветеран Архангельского ЦБК Михаил Юрьев. Замечательный юбилей, яркий трудовой путь и искреннее уважение горожан – это всё о нём. Коллектив, руководство комбината поздравляют Михаила Семёновича и желают ему доброго здоровья!



Михаил Юрьев всегда полон новых идей. Это человек с активной жизненной позицией, который не устаёт работать на благо Новодвинска, Поморья и страны.

## Закалка комбината

Он родился в селе Моша Нямдомского района Архангельской области. В 1959-м окончил Мошинскую среднюю школу. С 1961 по 1965 год учился в Архангельском лесотехническом институте по специальности «инженер-технолог лесоразработок».

Трудовая деятельность Михаила Семёновича началась в 1965-м и оказалась насыщенной, плодотворной. За 26 лет работы на Архангельском ЦБК он прошёл путь по всем ступеням карьерной лестницы – от мастера до заместителя генерального директора. В это время на комбинате происходили бурный подъём выпуска целлюлозно-бумажной продукции, постоянное наращивание технологических мощностей.

За успешное освоение технологии выгрузки древесины со всех видов транспорта, её штабелевания и подачи в производство Михаил Юрьев был награждён золотой медалью ВДНХ СССР. В 1981 году отмечен правительственной наградой – медалью «За трудовую доблесть».

## Заботливый градоначальник

С 1996 года его ждала новая страница в биографии. От коллектива АЦБК Михаила Семёновича выдвинули кандидатом на пост мэра города бумажников. Нелёгкие времена. Страна находилась в руинах, требовалось выстраивать систему местного самоуправления на новых принципах, при абсолютной ограниченности в ресурсах заниматься решением множества социальных вопросов. Учителя, врачи, пенсионеры месяцами не получали зарплату. Кроме того, Архангельский ЦБК – градообразующее предприятие Новодвинска – также находился в полосе кризиса.

Тем не менее Михаил Семёнович энергично взялся за дело. Был создан новый городской Устав, реформирована система муниципального менеджмента, городская администрация выстраивала конструктивный диалог с депутатским корпусом, общественными организациями, региональными

и федеральными органами государственной власти. Кроме того, в этот период ответственность за судьбу Архангельского ЦБК взяла на себя команда под руководством Владимира Крупчака, и работа комбината начала постепенно стабилизироваться, а значит, предприятие стало более эффективно помогать городу.

В 2004-м, после четырёхгодичного перерыва, Михаил Семёнович вновь стал мэром. Будучи повторно избранным на пост главы города, он стремился направлять свои усилия на охрану здоровья людей, образование подрастающего поколения, заботу о старшем поколении, развитие городской инфраструктуры. Под руководством градоначальника Юрьева удалось реализовать множество социальных проектов, в том числе построить новое жильё и здание загса, провести капитальный ремонт детской поликлиники, открыть обновлённое здание школы искусств, создать детский парк на берегу Северной Двины и Доску почёта Новодвинска, продолжилось и благоустройство городских аллей. Благодаря его поддержке в Новодвинске появился центр дневного пребывания пожилых людей.

## Есть идеи!

Даже выйдя в отставку, он не оставил общественную деятельность, выполняя кропотливую работу с избирателями на должности помощника депутата Госдумы РФ от партии «Единая Россия» Елены Вторыгиной, работая над созданием Ассоциации выпускников Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова. За заслуги перед городом в 2012 году ему было присвоено звание «Почётный житель муниципального образования «Город Новодвинск».

Как утверждает Михаил Юрьев, он всегда ощущал огромную ответственность перед земляками и это помогало оставаться деятельным и неравнодушным. Он и сегодня молод душой, подтянут, полон новых идей. Это человек с активной жизненной позицией, который всегда работал на благо Новодвинска, Поморья и страны.

Павел ФАСОНОВ  
Фото из архива редакции

\*Ключевые показатели эффективности – показатели результата деятельности подразделений, с помощью которых предприятие достигает стратегических и тактических целей.



# Пусть всегда сбываются мечты!

АО «Архангельский ЦБК» поддержало благотворительную акцию «Ёлочка желаний»

Чудеса случаются, а мечты сбываются! В декабре для детей, находящихся в центре внимания и заботы новодвинского отделения Красного Креста и общественной организации «Ассоциация родителей по защите прав детей с ОВЗ и молодых людей с инвалидностью «Добрый лучик», состоялся новогодний праздник.

## Трогательно до слёз

Акция «Ёлочка желаний» – это возможность для каждого человека почувствовать себя настоящим волшебником. В этом году помощниками Деда Мороза стали АО «Архангельский ЦБК», городской Совет депутатов, Архангельский фарнерный завод.

– Мы получили ровно 100 детских писем с рисунками-пожеланиями, – поделилась председатель новодвинского отделения Красного Креста Лариса Кошелева. – Ребята мечтают о вертолётке на пуле управления, настольном хоккее, куклах, но были и неожиданные наказы – например, один мальчик попросил



котёнка. А ещё запомнилось письмо Серёжи Фёдорова, который написал, что его главное

желание – чтобы все люди были здоровы и счастливы. Это послание тронуло до слёз. И, конечно, Серёжа не остался без подарка.

Напомним, в начале декабря участники акции выбрали детские желания для исполнения. От Архангельского ЦБК на мероприятии присутствовала председатель молодёжного совета комбината Ольга Панфилова.

– Из всех мы выбрали самые трогательные желания, – отметила Ольга. – Финансовую помощь в приобретении подарков оказало руководство АО «Архангельский ЦБК».

## Заветные мечты

На мероприятии Дед Мороз подарил девочкам и мальчишкам именно то, что они попросили у него на Новый год в письмах-рисунках.

– Загадал на Новый год настольный теннис, и моя мечта сбылась! Праздник очень весёлый. Но мне уже не терпится прибежать домой, открыть подарок и поиграть! – поделился 9-летний Женя Кузнецов.

– Люблю песенки петь, поэтому Дед Мороз подарил мне синтезатор, – рассказал четырёхлетний Ярослав Борисов.

– Я нарисовала Пикачу, но не ожидала, что мне его подарят. Вообще давно уже не верила в Деда Мороза, а теперь снова верю! – сделала радостное открытие 10-летняя Карина Пискунова.

Игрушки, игры, наборы для творчества, сладости – дети с восторгом принимали долгожданные подарки, не забывая поблагодарить Дедушку Мороза со Снегурочкой, обнять их и порадовать стихотворением.

– «Ёлочка желаний» прошла великолепно, – резюмировала Ольга. – Акция – очень трогательная, и, на мой взгляд, больше радости от неё получают даже не дети, а сами исполнители желаний, в том числе огромный заряд искренности, доброты и надежды. Верьте в чудеса и спешите делать добро!

Марина КОКОНЦЕВА  
Фото автора

# Чужих детей не бывает

Одним из направлений деятельности Благотворительного фонда Владимира Крупчака является попечительство над детскими домами и поддержка детей в трудных жизненных ситуациях.



Фонд продолжает традиции, заложенные Владимиром Ярославовичем, в том числе – поздравление воспитанников детских домов региона с Новым годом.

– В этом году число подшефных детских домов увеличилось, – отметила председатель правления Благотворительного фонда Владимира Крупчака Татьяна Белоглазова. – Фонд организовал праздничную акцию для 330 детей из семи детских домов Архангельской области. Это Рембуевский детский дом (Холмогорский район), Мошинский детский дом (Няндомский район), Низовский и Ракуло-Кокшеньгский детские дома (Вельский район), Цигломенский детский дом, Новодвинский детский дом и Новодвинский детский дом-интернат для детей с серьёзными нарушениями в интеллектуальном развитии.

Фонд Крупчака приобрёл для ребят подарки, которые они заказывали доброму волшебнику – Дедушке Морозу. Так хочется, чтобы дети с нелёгкой судьбой верили в чудо, а жизнь радовала их счастливыми событиями!

Анна ДОВЫДЕНКО  
Фото Сергея СЮРИНА

# Доброта спасёт мир

60 новогодних подарков передал Архангельский ЦБК в новодвинское отделение Красного Креста

Наше предприятие регулярно помогает общественным организациям города, которые поддерживают детей с ограниченными возможностями здоровья и ребят, чьи семьи находятся в сложной жизненной ситуации.

Эти презенты получили подопечные нашей организации, а также ассоциации родителей по защите прав детей с ОВЗ и молодых людей с инвалидностью «Добрый лучик», – прокомментировала председатель новодвинского отделения Красного Креста Лариса Кошелева.

К семьям, в которых воспитываются 8–10 детей, Дедушка Мороз приходил домой. Остальные ребята вместе с родителями получали презенты в новодвинском отделении Красного Креста.



– Огромное спасибо руководству АЦБК и лично Владимиру Крупчаку, Дмитрию Зылёву за поддержку нашей организации, за то, что они вновь пода-

рили праздничное настроение и веру в сказку! – резюмировала Лариса Кошелева.

Анна ДОВЫДЕНКО  
Фото автора

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# Вот такие чудеса!

В конце декабря в Доме семьи целую неделю одна за другой шли праздничные ёлки – ребятам вручали подарки, собранные на Архангельском ЦБК в рамках благотворительного марафона «Щедрый вторник». Подопечными учреждения являются 200 детей из семей, находящихся в сложной жизненной ситуации, и порядка 150 ребят с ограниченными возможностями здоровья.

И всё-таки он существует!

Сверкающая мишура, разноцветные гирлянды, красавица Снегурочка и самый настоящий Дед Мороз – дети его так ждали! 27 декабря, несмотря на холод – было почти минус 30, на праздник пришли около 70 детей. Конечно, небольшими группами, по очереди (всё-таки пандемия по-прежнему накладывает свои ограничения), зато добрый волшебник смог уделить внимание каждому и, главное, вручить всем подарки.

117 сладких праздничных наборов, 130 шоколадок, 49 упаковок конфет, 93 игрушки, 65 комплектов для творчества – и это неполный перечень презентов! Мешок Деда Мороза был полон приятных сюрпризов, и всё благодаря тому, что у него сотни помощников – подарки для подопечных Дома семьи со-

бирали работники Архангельского ЦБК в рамках благотворительного марафона «Щедрый вторник».

## Соскучились по празднику

Куклы, зайчики, тигрята, машинки – малыши получили в подарок не только сладости, но и игрушки. Ребятам постарше вручали красивую канцелярию, косметические наборы.

– Мы получили много положительных откликов. Родители благодарили и за сами подарки, и за душевный праздник. Нам их так не хватает во время пандемии! – говорит заведующая отделением социальной помощи семье и детям НКЦСО Наталья Лучко. – Отделение социальной помощи семье и детям выражает большую благодарность сотрудникам АО «Архангельский ЦБК» и молодёжному



совету комбината за участие в благотворительной акции «Щедрый вторник», большое спасибо Александру Чуракову за приглашение Деда Мороза и Снегурочки.

А творческие наборы, которых в этот раз было собрано большое количество, надолго

станут материалом для совместных занятий с детьми, посещающими дневную группу Дома семьи. Спасибо каждому, кто причастен к этому новогоднему чуду!

Ольга ВОРОНИНА  
Фото Сергея СЮРИНА







## Астропрогноз от Павла Глобы по знакам зодиака на 2022 год

2022-й – год Чёрного Тигра, а его стихией будет вода. Именно она смягчит пыл хищного животного, что положительно повлияет на его отношение к знакам зодиака. Тигр – символ достатка, щедрости, силы. Он импульсивен и энергичен, поэтому год обещает быть наполненным яркими событиями, он внесёт изменения и коррективы в судьбу каждого человека.

### ОВЕН

Для вас это время сосредоточиться на запланированных делах. Можете начать закладывать фундамент для дальнейшей стабильной и безопасной жизни. Звёзды утверждают, что возможны продвижение по службе и признание, но только если вы будете терпеливыми и настойчивыми. Леня не поможет достичь целей, следует помнить об этом и не ожидать лёгкого успеха.



### ВЕСЫ

Для вас это время неограниченного выбора. Чем бы вы ни хотели заняться, это идеальный год для старта. Звёзды будут очень дружелюбны к вам, так что не упустите эту возможность. Год станет отличным временем для саморазвития. Все аспекты жизни – любовь, карьера, здоровье, финансы, путешествия, отношения с другими людьми – будут складываться удачно.



### ТЕЛЕЦ

Для вас звёзды много обещают на любовном фронте и в семейной жизни. Этот знак довольно жёсткий и не будет легко менять свои взгляды. Но 2022-й станет шансом для полной метаморфозы. Это очень редкая возможность для консервативных Тельцов. Перемены положительно повлияют на семейную жизнь, финансы и карьеру. Вы будете особенно открыты для современных технологий.



### СКОРПИОН

Время больших перемен. Вас ожидает множество взлётов и падений. Это сделал год очень бурным временем. Невозможно отрицать, что это окажет влияние на окружающих вас людей. Но прежде всего именно вам следует подготовиться к сложному времени. Если вы прислушаетесь к своей интуиции и понаблюдаете за миром, сможете выйти невредимыми даже из самой сложной ситуации. Будет нелегко, но не стоит бояться.



### БЛИЗНЕЦЫ

Пришло время систематизировать свою деятельность. Вам следует установить чёткие приоритеты. Долгосрочные цели, которые определите сейчас, в будущем могут оказаться решающими для успеха. Сейчас вы находитесь в хорошем положении, чтобы выбрать более прямолинейный подход к своим мечтам. Ясно обозначьте направление своих устремлений, чтобы избежать недоразумений. Вы также научитесь творческому самовыражению.



### СТРЕЛЕЦ

Наконец-то можно перевести дух. После нескольких хаотичных лет это время для спокойного течения жизни. В предыдущие годы вы приобрели большой опыт и научились справляться с невзгодами. Оптимизм будет способствовать укреплению шансов на полную реализацию всех планов. Хорошее время для представителей этого знака. Однако вы должны помнить о трудностях, с которыми приходилось сталкиваться.



### РАК

Самые важные события будут связаны с карьерой, потому что решения, принятые несколько лет назад, окажутся судьбоносными – вы сможете получить плоды своего труда. В этом году влияние звёзд подтолкнёт вас к реализации долгосрочных планов. Работа будет тяжёлой, но она принесёт абсолютное удовлетворение. Не сомневайтесь в своих силах – успех практически гарантирован.



### КОЗЕРОГ

Не теряйте темпа даже на мгновение, пока не достигните поставленных целей. Сконцентрируйте своё внимание на чём-то конкретном. Надо много работать, чтобы добиться значительного прогресса в достижении мечты. Прекрасное время для устранения всевозможных барьеров – воспользуйтесь этой возможностью.



### ЛЕВ

Год станет лучшим временем для развития личности. Вы сможете вернуться к тому, что вам нравится больше всего, – работе над собой. Если найдёте достаточно времени, то сможете провести его исключительно приятно. Повседневная жизнь станет гораздо насыщеннее. Стоит присмотреться к своим мечтам – некоторые из них могут оказаться пророческими.



### ВОДОЛЕЙ

Большинство изменений в вашей жизни будут позитивными. Вы всегда готовы принять вызов, и 2022-й не является исключением. Не упустите свой шанс. Жить полной жизнью – это очень важно. Без особых проблем вы осуществите одну мечту за другой. Любые фантазии – всё, что существовало в вашей голове, – могут стать реальностью в этом году.



### ДЕВА

Устойчивый рост продолжится. Всё, чего вы достигли в прошлом году, будет успешно развиваться. Используя свои многочисленные таланты и умения, вы будете расти и стремиться к осуществлению своих планов. Всё должно идти гладко. Стабильный рост создаст хорошие возможности для применения инновационных способов ведения дел.



### РЫБЫ

Последние годы были трудными, и 2022-й не станет исключением. Для того чтобы чего-то добиться, вам придётся много работать и преодолевать препятствия. Однако, если вы будете настойчивы, в конце концов получите приз. Но не в этом году. Вы поймёте необходимость повседневных трудностей в более отдалённом будущем. Сейчас вам нужно верить в удачу.



Из открытых источников

# Прививке доверяю!

Они завершили курс вакцинации прямо перед Новым годом и стали победителями первого в 2022 году розыгрыша в рамках антиковидного марафона «Время побеждать!». Правда, желающих сделать прививку в канун праздников оказалось немного – всего 22 человека, зато шансы на выигрыш резко возросли. Успейте и вы!



Любовь Зайцева



Олег Гарт

## Не откладывайте

Сегодня работники АЦБК могут сделать прививку от COVID-19 в центральном здравпункте комбината: без очередей и в рабочее время (с сохранением заработной платы). Безусловно, это очень удобно.

Для тех, кто ещё не вакцинировался, но планирует, рекомендуем не откладывать иммунизацию на потом. Последняя партия вакцин «Спутник V» в нашем здравпункте заканчивается, а поступление новой пока не прогнозируется и будет зависеть от количества желающих привиться и других факторов. Следовательно, в соответствии с этим будут корректироваться и сроки проведения антиковидного марафона.

Если вы хотите не только защитить своё здоровье, но и получить шанс выиграть 20 000 рублей, а также другие подарки, записывай-

тесь на вакцинацию по телефону 34-53 строго с 13.00 до 16.00.

## Удачное начало года

Первым счастливым в этом году стал слесарь-ремонтник ремонтно-механического участка Олег Гарт. Олег Альбертович сделал второй компонент препарата «Спутник V» 28 декабря.

– У меня уже все родные давно с прививками, а я всё как-то не мог собраться, – рассказывает победитель. – Подумал, праздники впереди, каникулы, надо сделать в конце концов, а то даже с ребёнком в кино не сходишь.

Ограничительные меры, связанные с введением QR-кодов, стали весомой причиной не откладывать вакцинацию для многих работников АЦБК. Тем более что пока прививку можно сделать на предприятии.

## Если надо – уколюсь!

А вот электромеханик Владимир Бубляс вакцинировался не ради призов и кода, точнее даже – ревакцинировался. Владимир Владимирович шутит, что он, как в той детской песенке, уколов не боится. Вакцинацию перенесли хорошо и он сам, и его родственники.

Такая же позиция и у мастера производства картона Любови Зайцевой, победительницы 13-го, последнего в прошлом году, розыгрыша, который состоялся 27 декабря. Напомним, они проходят каждый понедельник в прямом эфире в сообществе АО «Архангельский ЦБК» в соцсети «ВКонтакте».

– Меня не надо уговаривать, я в прививку верю, а болеть мне не хочется, – говорит Любовь Зайцева. – У меня никаких побочных эффектов не было, и мой отец, которому уже 90 лет, вакцинацию отлично перенёс.

Любовь Васильевна прошла ревакцинацию препаратом «Спутник V», то есть вновь выбрала двухкомпонентную прививку, хотя ни она сама, ни её родные коронавирусом не болели.

Отметим, что на этой неделе Президент РФ Владимир Путин поручил главе правительства взять на контроль вопросы вакцинации от коронавируса и готовности системы здравоохранения к новому витку заболеваемости, в том числе штаммом «омикрон». Так что сейчас самое время позаботиться о своей защите от COVID-19!

**Ольга ВОРОНИНА,**  
ведущая прямых эфиров  
антиковидного марафона  
Фото автора

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

# Вспоминают с теплотой, поздравляют от души!

В начале января отметила юбилей ветеран Архангельского ЦБК  
Нина Ивановна Пелгонен.

На комбинате она отработала почти полвека и сейчас находится на заслуженном отдыхе. Но сотрудники службы главного энергетика до сих пор с теплотой вспоминают крайне ответственного и при этом невероятно доброжелательного инженера-энергетика.

*Уважаемая Нина Ивановна!*

Примите самые искренние поздравления с юбилейной датой!  
Желаем доброго здоровья, мира в душе и увлекательных путешествий.  
Пусть каждый Ваш день будет светлым и радостным!

Служба главного энергетика и весь коллектив АО «Архангельский ЦБК»



## ОБЪЯВЛЕНИЕ

# Сообщение о продаже автомобильной техники

ООО «Архбум» продаёт с торгов б/у технику:

1. МА3-93802-012, п/прицеп бортовой (2005 г.в.), г.с. №АВ2895, инв. №10002425, стоимость – 150 000 рублей.
2. МКМ-3403 (МА3-5337А2), мусоровоз (2012 г.в.), г.с. №К495РЕ, инв. №10002471, стоимость – 500 000 рублей.
3. МА3-226069 автобус (2012 г.в.), г.с. №М053В0, инв. №10002504, стоимость – 1 200 000 рублей.
4. МА3-226068 автобус (2014 г.в.), г.с. №М260ВН, инв. №10002509, стоимость – 1 200 000 рублей.

5. Dressta 534С погрузчик (2006 г.в.), г.с. №АВ5465, инв. №10002854, стоимость – 2 700 000 рублей.

6. Dressta 534С погрузчик (2008 г. в.), г.с. №АВ5472, инв. №10002906, стоимость – 2 700 000 рублей.

7. Dressta 534С погрузчик (2005 г. в.), г.с. №АВ5473, инв. №10002758, стоимость – 2 700 000 рублей.

Цены указаны начальные. Шаг торгов – 5000 рублей.

Заявления на покупку с договором о задатке принимаются до 19 января 2022 года включительно.

Торги пройдут 25 января 2022 года в 10.00 по адресу: г. Архангельск, ул. Поморская, 5, 4-й этаж.

Допуск к торгам осуществляется при внесении залога не позже чем за сутки до начала торгов в размере 10% от начальной стоимости, но не менее 30 тыс. рублей. Проигравшим торги залог возвращается в течение пяти банковских дней. В случае отказа от покупки после выигрыша торгов залог не возвращается.

**Необходимые сведения о технике ООО «Архбум» – по телефону в Архангельске (8 8182) 22-94-08.**





# Новогодняя сказка для взрослых и детей

Выступления – яркие, впечатления – незабываемые! Накануне Нового, 2022 года во Дворце культуры АО «БЫТ» прошли праздничные мероприятия для ветеранов и работников Архангельского ЦБК, а также детей сотрудников.

Важно, что в это непростое время пандемии COVID-19 руководство компании продолжает выполнять свои социальные обязательства, в том числе и по организации досуга трудового коллектива.

## Лучший подарок – отличное настроение

**28** декабря во Дворце культуры для работников предприятия состоялся праздничный спектакль «Новогодняя почта Деда Мороза».

Для постановки представления пригласили талантливого режиссёра из Архангельска Любовь Анатольевну Крылову.

По сценарию добрый волшебник Дед Мороз читал письма от работников разных подразделений Архангельского ЦБК и, конечно, поздравлял всех сотрудников с Новым годом, даря творческие и музыкальные подарки.

На празднике выступили прекрасные коллективы областного центра: вокальный ансамбль «Просто парни», танцевальный ансамбль «Стремление», хореографический ансамбль «Дружба», театр танца «Нимфея» и другие.

Все артисты выложились по максимуму, чтобы подарить радость и праздничное настроение работникам предприятия.

– Концерт был очень насыщенный, а каждый номер – оригинальный, – отметила специалист административной службы АЦБК Людмила Королёва, которая посетила мероприятие вместе с дочкой. – Были выступления с элементами светового шоу и даже цирковые, гимнастические. Работники предприятия по достоинству оценили такой подарок!

Реализуя свою социальную политику, наше предприятие уделяет большое внимание как работникам, так и пенсионерам, которые посвятили свои трудовые биографии АЦБК и внесли большой вклад в работу предприятия.

Праздничный новогодний концерт для ветеранов АО «Архангельский ЦБК» назывался «Кабы не было зимы». Он прошёл ярко, душевно и празднично.

Блестящие ведущие Наталья Большакова и Алексей Карпов, выступления лучших коллективов Дворца культуры и невероятная атмосфера волшебного Новогодья подарили зрителям только положительные эмоции, которые, как известно, являются залогом бодрости и отличного настроения!

## Заморожу, закружу и удивлю

Для детей работников АЦБК школьного возраста были организованы специальные показы спектакля «Щелкунчик».

Сказочный персонаж Щелкунчик, заколдованный принц, победивший Мышиного короля, был придуман более 200 лет назад. Он стал героем балета Чайковского и одним из символов Новогодья.

Спектакли и концерты по мотивам произведения проходят во многих учреждениях страны, и приятно, что Дворец культуры в Новодвинске не исключение.

В роли артистов выступили участники творческих коллективов Дворца культуры. Театрализованные представления прошли по-новому тепло и по-волшебному интересно!

– Очень динамичный спектакль, красивые декорации и хорошая игра актёров, – поделилась Валентина Петрова, посетившая «Щелкунчика» вместе с внучкой Вероникой. – Все дети не отводили глаз от сцены, смотрели с большим интересом. Это говорит о многом.

Для дошкольников прошли праздничные ёлки «Заморожу, закружу и праздник детям покажу!».

Театрализованные представления включили в себя лучшие традиции новогодних утренников: встречу Деда Мороза и Снегурочки, игры в «Заморожу», зажигание ёлочки, а также интересные театральные зарисовки с символами уходящего и будущего годов, зажигательные песни и танцы.

– Было немного страшно, когда Дедушка Мороз хотел нас заморозить, – рассказала четырёхлетняя участница праздника Арина. – Очень понравилось танцевать и петь вместе с Мышками и Тигром.

Все дети, пришедшие на мероприятия, получили в подарок яркие браслеты с корпоративным хештегом #КомандаАЦБК и, конечно, массу приятных впечатлений!

Анна ДОВЫДЕНКО  
Фото Сергея СЮРИНА



## ПОДПИСКА 2022

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ

# Бумажник

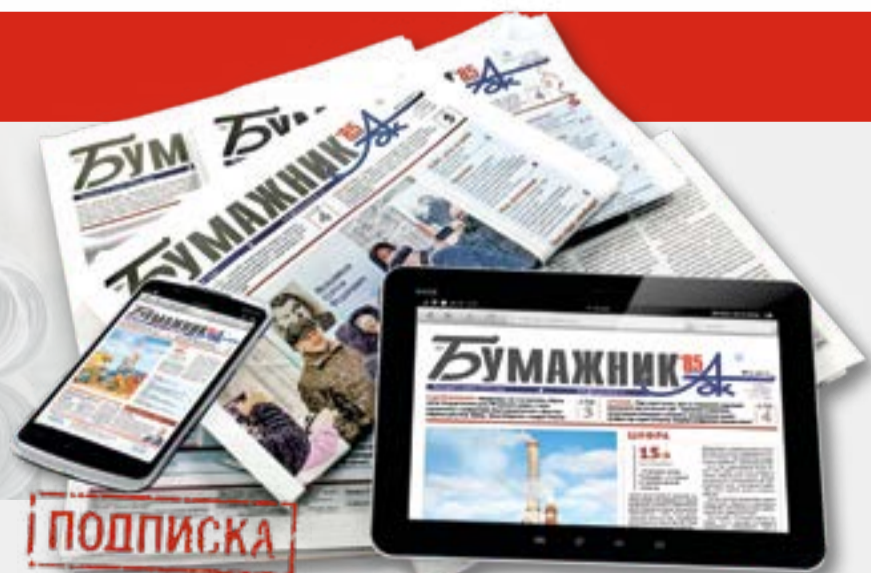
НА 1-е ПОЛУГОДИЕ  
2022-го (6 месяцев)

В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ НОВОДВИНСКА

СТОИМОСТЬ ИЗДАНИЯ:

- ПОЛНАЯ ПОДПИСКА – 320 рублей 76 копеек (53 рубля 46 копеек за месяц);
- ЛЬГОТНАЯ (для всех пенсионеров) – 278 рублей 76 копеек (46 рублей 46 копеек за месяц).

**ГАЗЕТА – ЭТО ИНТЕРЕСНО!**



ПОДПИСКА