

ПРАЗДНИК – День России в Новодвинске. 12 июня в парке за Городским культурным центром юных и взрослых гостей торжества ожидает яркая и интересная программа: общественные акции, творческие мастер-классы, викторины. Будет работать летний читальный зал

стр.
2

АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – Читайте отчёт о выполнении коллективного договора АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году. Обязательства работодателя по предоставлению льгот и социальных гарантий сотрудникам комбината выполнены в полном объёме

стр.
3-5



НАЧАЛЬНИК цеха КИПиА – заместитель главного метролога Архангельского ЦБК Юрий Подопригорин

Азбука измерений

Цех контрольно-измерительных приборов и автоматики Архангельского ЦБК имеет важное значение в производственном цикле нашего предприятия. Ни один технологический процесс на комбинате не обходится без участия киповцев. Недавно мы стали гостями их коллектива, где нам подробно рассказали о специфике этой интересной профессии.

Многопрофильные специалисты

Перед нами поставлено несколько задач, – сразу ориентирует начальник цеха – заместитель главного метролога Юрий Подопригорин. – Мы отвечаем за поверку и калибровку автоматического и контрольно-измерительного оборудования комбината. Это ответственное направление, требующее крепких знаний: необходимо владеть основами метрологии, физики, радиоэлектроники и электротехники, прикладной оптики, механики. Слесарь КИПиА должен быть многопрофильным специалистом: уметь разбираться в устройстве и принципах действия обслуживаемых приборов, способах их ремонта, читать сложные схемы автоматики, понимать в процессах настройки и наладки, синхронизации

сложных технических устройств. Ведь данные измерительных приборов – это нерв производства, благодаря им можно судить, насколько стабилен технологический процесс.

30
сотрудников

работают в цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики Архангельского ЦБК

В цехе КИПиА трудятся 30 сотрудников, в основном – это слесари четвертого–шестого разрядов, но есть специалисты, которым

присвоен повышенный – седьмой – квалификационный разряд. Коллектив состоит из нескольких бригад: четыре из них занимаются ремонтом, поверкой и калибровкой в мастерских цеха. Другие действуют, так сказать, в «полевых» условиях – на производствах комбината они обслуживают и ремонтируют кондиционеры, аппараты газированной воды, системы водоочистки, лабораторное и весовое оборудование, выполняют обслуживание и наладку радиоизотопных приборов, проводят аттестацию испытательного оборудования. Кроме того, сотрудники цеха обслуживают узлы теплового учёта не только Архангельского ЦБК, но и дочерних обществ комбината – АО «Архбум» и АО «БыТ».

На пике прогресса

Особые требования со стороны Росатомнадзора предъявляются к специалистам, работающим с радиоизотопными приборами.

Окончание на стр. 2
Фото Марии КУЗИЧЕВОЙ

Лето-2019

В Новодвинске стартовал детский оздоровительный сезон. Юных горожан принимает здравница в санатории-профилактории «Жемчужина Севера» АО «БыТ» **2**

Актуально

Знакомьтесь с отчётами комиссий по социальному страхованию и трудовым спорам АО «Архангельский ЦБК» за 2018 год **5**

Диалог

Отчёты о реализации положений коллективных договоров АО «Архбум» и АО «БыТ» за 2018 год. Эти предприятия являются дочерними компаниями комбината и всегда тесно связаны с его деятельностью **6,8**

От первого лица

Дмитрий ЗЫЛЁВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»:

– Команда Архангельского ЦБК – это движущая сила, в ней традиции старой школы гармонично сочетаются с тенденциями сегодняшнего дня. Комбинат является крупным системообразующим предприятием, которое постоянно модернизирует свои производственные мощности, развивается, укрепляет рыночные позиции. Этими успехами, прежде всего, мы обязаны коллективу, людям труда. Они – главное достояние компании.

Мы стремимся решать все вопросы в конструктивном диалоге, быть открытыми и честными, учитываем мнения каждой стороны. И в этом залог нашего успеха.



info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

Сотрудничество

Коллективный договор – документ, в котором обозначены основные права, обязанности и ответственность сторон – работодателя и сотрудника. Знакомьтесь с материалами отчёта профкома АЦБК о выполнении коллективных договоров АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум», АО «БыТ» в 2018 году **7**

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

Лето в Новодвинске

С 3 июня на базе образовательных учреждений Новодвинска начали работу детские оздоровительные лагеря.

Всего этим летом в городе будет работать 14 детских лагерей с дневным пребыванием, в них отдохнут 739 ребят. Здравницы организованы в школах №№1, 2, 3, 4, 6, 7, в гимназии, в Детско-юношеской спортивной школе, в Детско-юношеском центре, в Доме детского творчества, а также на базе спорткомбината АО «БЫТ» и Новодвинского комплексного центра социального обслуживания.

Традиционно в летний период в санатории-профилактории АО «БЫТ» работает детский оздоровительный лагерь «Жемчужина Севера». Как рассказала его директор Анна Кузьминская, в этот сезон в здравнице запланированы четыре смены. В течение каждой будут отдыхать по 210 детей.

Скидка для многодетных

Отделение социальной защиты населения по городу Новодвинску информирует, что многодетные семьи могут приобрести билеты на проезд в купейных вагонах поездов дальнего следования внутригосударственного сообщения со скидкой 20%.

Льгота предоставляется на поездки в июне – июле. Скидка распространяется на взрослых и детей в возрасте от 10 до 17 лет. По общим правилам, дети младше 5 лет путешествуют бесплатно (если не занимают отдельное место), а в возрасте от 5 до 10 лет – по детскому тарифу.

Оформить билеты со скидкой можно только в кассах АО «Федеральная пассажирская компания» при предъявлении удостоверения многодетной семьи.

Праздник в День России

12 июня отмечается государственный праздник День России. По всей стране будут организованы мероприятия и акции, посвященные этой дате. В нашем городе также пройдет яркая праздничная программа.

Местом проведения мероприятий станет парк за НГКЦ.

В 11.00 стартуют творческие мастер-классы: «Цветущее дерево», «Открытие в подарок», «Голубь мира», «Голубь на ладошке», «Солнышко в подарок».

В 12.00 начнутся общественные акции: «Триколор каждому» (аквагрим) и «Новодвинск поёт о России». Также в программе – викторина «Страницы истории России», игра «Известные деятели России», летний читальный зал.

Подробности по телефону: 5-69-42.

Перешли на «цифру»

3 июня на территории Архангельской области прекратилась трансляция телепрограмм в аналоговом режиме и завершился переход на цифровое эфирное телевидение.

Цифровое эфирное телевидение – это новый этап развития телевидения во всем мире. Аналоговое значительно уступает ему в качестве картинки и звука, поэтому его дальнейшее развитие нецелесообразно. Ещё одно важное преимущество «цифры» – отсутствие абонентской платы.

Для бесплатного просмотра доступно 20 каналов: «Первый канал», «Россия 1», «Матч ТВ», «НТВ», «Пятый канал», «Россия К», «Россия 24», «Карусель», «ОТР», «ТВ Центр», «Рен ТВ», «Спас», «СТС», «Домашний», ТВ-3, «Пятница», «Звезда», «Мир», «ТНТ», «Муз-ТВ».

Большинство современных телевизоров поддерживают стандарт вещания DVB-T2, в котором транслируются бесплатные телеканалы. Для телевизоров старого образца необходима специальная цифровая приставка, которую можно приобрести в магазинах, торгующих электроникой. Её стоимость порядка 1000 рублей.

По материалам novadmin.ru

ТЕМА НОМЕРА

Азбука измерений

Окончание.
Начало на стр. 1

Подобное оборудование имеется на производствах картона, бумаги, целлюлозы. К работе с ними допускаются сотрудники, успешно сдавшие сложный экзамен.

На Архангельском ЦБК ведется постоянная модернизация, поэтому в настоящее время производства оснащаются современными контрольно-измерительными приборами и автоматикой.

– Ещё 10 лет назад на комбинате применялись приборы с пневматическим принципом действия, – объясняет Юрий Подопрigorин. – Сейчас около 80% киповской техники – на основе электроники. Совершенствуются принципы работы оборудования, изобретаются новые способы измерения технологических параметров, аппаратура становится сложнее, точнее и надёжнее.

Ставка на новое оснащение подтвердила свою эффективность. Его применение помогает выпускать качественную продукцию в соответствии с международными стандартами.

– Автоматизация на пике прогресса, – отмечает слесарь по КИПиА Андрей Мартынюк. – То, что было актуально вчера, может устареть сегодня. Каждый день мы изучаем и внедряем современные технологии и методы.

Профессия киповец – осознанный выбор

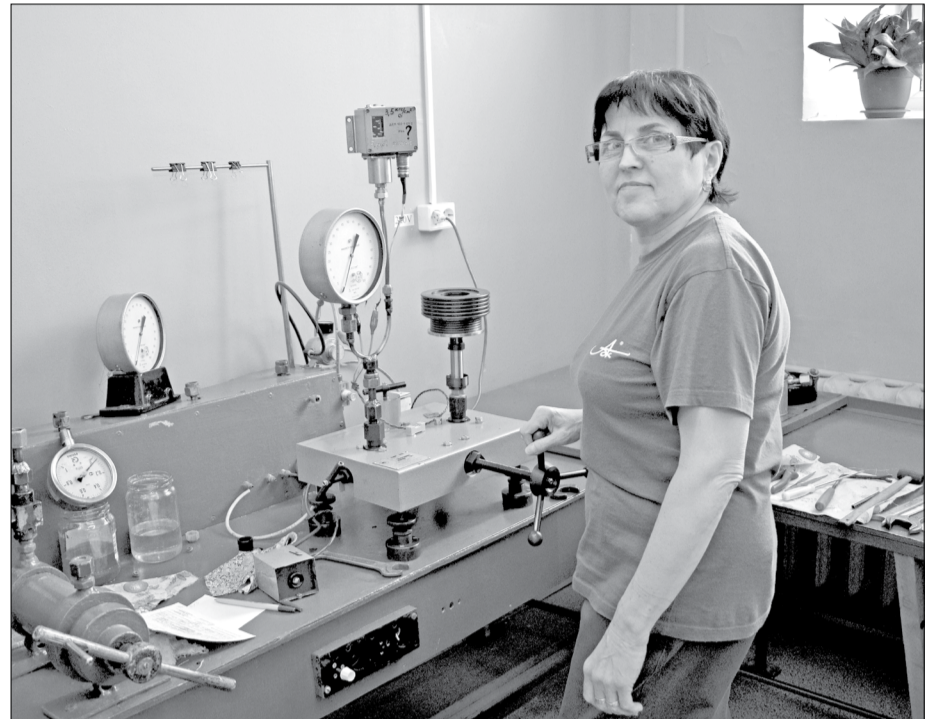
Слесарю КИПиА ежедневно приходится иметь дело с электронными платами, датчиками и сенсорами. Размер, вид и сложность оборудования могут быть различными. Поэтому и инструмент приходится использовать самый разнообразный: от микроскопических отверток до трубных ключей. К примеру, вес гирь для настройки весов комбината варьируется от долей грамма до нескольких тонн, а измерение концентрации химических веществ находится в диапазоне от 100 процентов до миллионных долей.

Ставка на современное оборудование подтвердила свою эффективность. Оно помогает выпускать качественную продукцию в соответствии с международными стандартами.

Хороший киповец – штучный специалист. Требуется много времени, чтобы сотрудник в совершенстве освоил это ремесло. Есть среди представителей профессии и женщины.

– Меня с детства тянуло к технике, автоматике, – рассказывает слесарь по КИПиА Ирина Точилова. – Я и в домашнем хозяйстве всегда умела отремонтировать утюг. Поэтому осознанно пришла в профессию. Быть ответственным, внимательным, увлечённым – это главные критерии работника цеха КИПиА. Нам важно быть любознательным, стремиться к профессиональному самосовершенствованию. Мне нравится достигать поставленных целей, решать трудные задачи и видеть результат.

Коллега Ирины Александровны – Наталья Новоженнова – поделилась, что на работе приходится и гайки закручивать, и приборы носить, но всё самое тяжёлое стараются брать на себя коллеги-мужчины. Наталья Александровна считает, что ей повезло работать с такими замечательными людьми.



Опыт как главное достижение

В цехе КИПиА имеется своя проливная установка, применяемая для подтверждения метрологической пригодности различных видов расходомеров. Многие годы на ней добросовестно трудится инженер по наладке и испытаниям Сергей Скачков.

ной системе управления производством ДБП. У него уже большой опыт, и он уверен в своих силах.

– Приобретённые ранее знания очень помогают, – подчеркивает наш собеседник. – Участвовал в запуске нового оборудования, занимался обслуживанием приборов и автоматизированных систем, программированием. Работа была сложной, но всегда интересной. Сейчас много административной деятельности, но руки – по привычке – требуют физической работы.

Преимущество поколений

Разнообразие направлений, в которых задействованы специалисты по контрольно-измерительным приборам и автоматике, даёт эффективную возможность профессионально развиваться, открывать для себя новое, поэтому приходят в эту профессию по призванию.

– Наши ветераны продолжают трудиться, передавая опыт молодым специалистам, – заверяет Юрий Подопрigorин. – Особая благодарность – слесарям КИПиА Николаю Дошуку, Геннадью Бечину, Фёдору Уварову, Светлане Поповой, Юрию Журавлёву и Ирине Точиловой. Долгие годы они преданы профессии. Приобретённый опыт и знания ветераны бережно передают молодому поколению, за что их ценят и уважают коллеги.

Сейчас молодую смену представляют киповцы Михаил Павловский, Алексей Лебедев, Андрей Мартынюк, Денис Ковалёв, Алексей Лаврентьев, мастер по ремонту оборудования Сергей Павозков, инженер по наладке и испытаниям Павел Косоногов.

Завершая беседу Юрий Борисович отметил, что сотрудники цеха КИПиА – это универсальные, неравнодушные к своему делу специалисты. Каждый из них вносит вклад в развитие нашего предприятия.

Мария КУЗИЧЕВА,
Павел ФАСОНОВ
Фото Марии КУЗИЧЕВОЙ

Коллективные договоры АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум», АО «БЫТ», срок действия которых рассчитан на период с 2018 по 2020 год, были приняты в декабре 2017-го. Они сохранили все социальные льготы и гарантии, предусмотренные для сотрудников в прежних версиях этих документов. Сегодня данные компании, а также профком АЦБК публикуют свои отчёты о выполнении коллективных договоров в 2018 году.

Отчёт о выполнении коллективного договора АО «Архангельский ЦБК» за 2018 год

Раздел: Обязанности сторон коллективного договора

По производственным показателям

По производственным показателям целлюлозы и бумаги план, установленный советом директоров АО «Архангельский ЦБК», выполнен, в том числе:

- по прессплате +4700 тонн,
- по буммашинам +552 тонны.

По производству картона по итогам 2018 года отмечается невыполнение плана, в том числе:

- по КДМ-1 – 113 тонн,
- по КДМ-2 – 2586 тонн.

Основные причины:

1. ухудшение использования оборудования по времени из-за наличия внеплановых простоев (323 часа), основную долю которых занимали простои, связанные с обрывами в прессовой и сушильной частях (249 часов);

2. уменьшение массы 1 м² картонной продукции в связи с продолжающейся тенденцией её понижения.

По финансово-экономическим показателям

В условиях резкого роста мировых цен на целлюлозу и картон комбинат по данным годовой отчётности за 2018-й демонстрирует уверенный рост основных финансово-экономических показателей. Выручка за 2018 год выросла на 21,7% и составила 34 млрд руб. Чистая прибыль предприятия превысила 8,2 млрд руб.

Архангельский ЦБК имеет обязательства в виде краткосрочных и долгосрочных кредитов. На начало 2018 года предприятие имело задолженность по кредитам в размере 6,9 млрд руб., на конец года она составила 11,1 млрд руб., увеличившись за год на 4,2 млрд руб. Увеличение кредитной массы в 2018 году связано с большими вложениями в инвестиционные мероприятия предприятия.

Структура капитальных вложений, осуществленных в отчётном году, показывает, что больше всего средств (86,8%) вложено в проекты, направленные на модернизацию основных средств и новое строительство. Реализация данных проектов позволит увеличить выпуск и качество готовой продукции, снизить себестоимость продукции, что в свою очередь позволит удерживать ведущие позиции комбината среди производителей картона и целлюлозы. В мероприятия, требуемые для поддержания основных средств в рабочем состоянии, в 2018 году было вложено 11,7% от всего объёма инвестиций. Это позволяет снижать износ основных фондов и обеспечивать стабильную работу по производству основных видов продукции. Также в отчётном году велась работа по мероприятиям, проводимым по предписанию надзорных и природоохранных органов; освоение капвложений здесь составило 1,5% от общего объёма.

Будучи крупным хозяйствующим субъектом, АО «Архангельский ЦБК» считает вопросы, связанные с охраной окружающей среды, одними из самых важных и требующих особого внимания высшего руководства. Основные задачи в области охраны окружающей среды:

- эффективное использование природных и, в частности, лесных ресурсов, развитие бизнеса в интересах охраны и защиты лесов;
- реализация мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду и приведение производства в соответствие с современными международными и национальными стандартами.



Затраты АО «Архангельский ЦБК» на выполнение мероприятий с использованием принципов наилучших доступных технологий составили 3,5 млрд руб.

В 2018 году введена в действие Стратегия низкоуглеродного развития АО «Архангельский ЦБК» на период до 2030 года. Основные мероприятия стратегии: переход на менее углеродоёмкое ископаемое топливо (природный газ), снижение энергоёмкости производства, повышение эффективности использования топлива, увеличение доли биомассы в топливном балансе, сокращение выбросов метана от объектов размещения отходов.

Согласно Отчёту о выбросах парниковых газов АО «Архангельский ЦБК» за 2017 год в соответствии с требованиями ISO 14064-1:2006 «Greenhouse gases – Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals» (ГОСТ Р ИСО 14064-1-2007) комбинат сократил выбросы ПГ на 41,9% по сравнению с базовым 1990 годом.

В 2018 году АО «Архангельский ЦБК» рассчитало углеродоёмкость (углеродный след) производимой готовой продукции и услуг по стандарту ГОСТ Р 56276-2014/ISO/TS 14067:2013 «Газы парниковые. Углеродный след продукции. Требования и руководящие указания по количественному определению и предоставлению информации» за 2017 год. В результате работы определены выбросы вверх по цепочке поставок для 28 видов основных внешних ресурсов (сырья, химикатов, топлива и энергии), используемых на комбинате; рассчитана углеродоёмкость (углеродный след) для девяти основных видов товарной продукции и 12 прочих видов товарной продукции.

В 2018 году АО «Архангельский ЦБК» завершило работы по комплексной оценке энергетического потенциала отходов, размещённых на объектах размещения отходов предприятия, и возможности его эффективного использования.

В связи с проведением в 2018-м в Российской Федерации Года добровольца (волонтера) по указу Президента РФ В.В. Путина в отчётном году АО «Архангельский ЦБК» в рамках добровольного сохранения водных биоресурсов выпустило в реку Онегу 2018 штук молоди кумжи. Выпуск состоялся во Всемирный день охраны окружающей среды.

Раздел: Оплата труда

Оплата труда работников акционерного общества производилась в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором по тарифным ставкам, сдельным расценкам, должностным окладам, утверждённым на предприятии.

С 1 августа 2018 года тарифные ставки и оклады работников были увеличены на 5%, за исключением работников, оплата которым производится по индивидуальным контрактам.

Начисление премии производилось согласно положению «О премировании работников АО «Архангельский ЦБК» за результаты хозяйственной деятельности», в котором максимальный размер премии установлен в размере 25%, при этом фактический средний объём премии составил 24,4%.

В соответствии с положениями «О персональных надбавках рабочим АО «Архангельский ЦБК» и «О персональных надбавках РСС за высокий профессионализм» 1061 рабочий высокой квалификации и 159 руководителей, специалистов и служащих получали надбавки. Средний размер надбавки по рабочим составил 4,8%, по РСС – 4,6%.

В 2018 году производились дифференцированные доплаты за особые условия труда – на тяжёлых работах, работах с вредными и иными опасными условиями труда. Сумма выплат составила 59,7 млн руб.

Количество работников, имеющих доплату за вредные условия труда, в 2018 году составило 2847 человек.

Согласно положению «О вознаграждении работников АО «Архангельский ЦБК» по итогам работы за год» в 2018-м было выплачено вознаграждение по итогам работы за 2017 год. Сумма вознаграждения составила 53,7 млн руб.

Среднемесячная заработная плата за 2018 год по сравнению с прошлым годом выросла на 7,3%. Производительность труда на одного работающего по варке целлюлозы уменьшилась на 2%. Темпы роста производительности труда отставали от темпов роста средней заработной платы на 9,3%.

На конец отчётного периода средняя заработная плата достигла 48 тыс. 434 руб., её рост по сравнению с декабрем 2017 года составил 5,5%, что выше индекса потребительских цен (тарифов) на товары и услуги по Архангельской области на 1,7%.

Раздел: Охрана и безопасность труда

Производственный травматизм

В 2018 году на комбинате произошли 10 несчастных случаев, связанных с производ-

ством, травмы работников по степени тяжести отнесены к лёгким. В 2017-м на комбинате произошло 10 несчастных случаев. В двух случаях травмы работников отнесены к тяжёлым.

Все произошедшие несчастные случаи расследованы в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, по результатам расследования оформлены соответствующие документы. В комиссиях по расследованию несчастных случаев участвовали представители профсоюзного комитета. Оригиналы актов формы Н-1 выданы работникам под подпись, также акты с документами направлены в Архангельское региональное отделение ФСС РФ.

По результатам расследования несчастных случаев:

- издано три приказа по комбинату и семь распоряжений по производству;
- привлечено к дисциплинарной и материальной ответственности трое рабочих;
- предложено к выполнению 22 мероприятия, которые выполнены в установленный срок.

Причинами произошедших несчастных случаев стали:

- нарушение трудовой и производственной дисциплины – три случая;
 - неосторожность пострадавшего – пять случаев;
 - прочие причины – два случая.
- Отмечается отсутствие несчастных случаев по причинам:
- неудовлетворительная организация работ;
 - неудовлетворительное состояние зданий и сооружений;
 - неприменение работниками средств индивидуальной защиты;
 - нарушение технологического процесса;
 - эксплуатация неисправных машин, механизмов;
 - нарушение требований промышленной безопасности.

Цель коллектива предприятия – обеспечить работу без несчастных случаев путём ведения профилактической работы, соблюдения требований правил и инструкций по охране труда, а также работы, направленной на снижение профессиональных рисков.

Окончание на стр. 4

Распределение несчастных случаев между подразделениями:

Наименование подразделения	Количество н/случаев за 2017 год	Количество н/случаев за 2018 год
Древесно-биржевое производство	3	1
Производство картона	1	2
Ремонтно-механическое производство	1	-
Производство бумаги	1	3
Производство целлюлозы	4	2
Автотранспортное производство	-	1
Управление комбината	-	1

Отчёт о выполнении коллективных АО «Архангельский ЦБК» за 2018

Окончание.
Начало на стр. 1

Финансирование мероприятий по улучшению условий труда согласно Трудовому кодексу РФ (ТК РФ)

• Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда согласно ТК РФ осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), что по 2018 году составляет 43 972 тыс. руб. Согласно Плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2018 год планировалось использовать 101 026,2 тыс. руб.

В результате выполнения Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2018 год затрачено 112 762,8 тыс. руб., что в 2,5 раза превышает финансирование, установленное ТК РФ.

• Проведение специальной оценки условий труда.

На сегодня на всех рабочих местах комбината в установленном порядке проведена специальная оценка условий труда. В 2018 году была проведена плановая и внеплановая специальная оценка условий труда на вновь введённых рабочих местах производственных подразделений и подразделений управления комбината. На выполнение данной работы затрачено 267 тыс. руб. Работники ознакомлены с результатами специальной оценки и условиями труда на рабочих местах.

В 2019-м на рабочих местах подразделений комбината будет проведена очередная плановая специальная оценка условий труда.

• Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в том числе смывающими, обезвреживающими средствами, осуществляется в соответствии с разработанным по подразделениям комбината нормам, которые согласованы с профсоюзным комитетом предприятия. На приобретение средств индивидуальной защиты израсходовано 40 557,8 тыс. руб.

• Обеспечение стирки, химчистки и ремонта спецодежды.

На предприятии организована сдача работниками спецодежды в стирку, чистку и ремонт. Для выполнения данного мероприятия был заключён договор с прачечной АО «Архбум». В рамках договора израсходовано 4045 тыс. руб.

• Осуществление производственного контроля.

Для осуществления производственного контроля уровня вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах разработаны Планы производственного контроля воздуха рабочей среды. Контроль осуществляется аккредитованной лабораторией. На осуществление контроля использовано 6091,0 тыс. руб.

• Проведение медицинских осмотров.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ №302н от 12.04.2011 года для организации и проведения периодического медицинского осмотра разработаны контингенты работников для прохождения медосмотра. Сотрудники комбината проходили медицинский осмотр в соответствии с разработанными поимёнными списками. В 2018 году периодический медицинский осмотр осуществлялся специалистами ООО «Новодвинский медицинский центр». На проведение медосмотров израсходовано 13 855,8 тыс. руб.

Психиатрическое освидетельствование работников комбината, занятых в опасных и вредных условиях труда, проводилось на основании разработанных перечней. Освидетельствование работников проходили в Архангельском психоневрологическом диспансере. На выполнение освидетельствования затрачено 2369,4 тыс. руб.

• Обучение работников по охране труда и промышленной безопасности.

В соответствии с требованиями охраны труда и промышленной безопасности работники проходили обязательное обучение в специализированных организациях. На обучение израсходовано 3670 тыс. руб.

Остальные средства затрачены на обучение руководителей, специалистов и рабочих по охране труда и промышленной безопасности, на проведение ремонтов санитарно-бытовых помещений, на мероприятия, направленные на обеспечение санитарно-гигиенических условий труда, на спортивные и оздоровительные мероприятия.

Совместная работа с профсоюзным комитетом

• Согласование локальных нормативных документов в области охраны труда.

• Согласование норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

• Представители профсоюзного комитета участвуют в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

• Осуществление совместного соблюдения требований охраны труда согласно Положению о комитете охраны труда. В 2018 году проведены обследования всех производственных подразделений комбината. По их результатам оформлены акты, которыми предложены мероприятия, направленные на улучшение условий труда сотрудников. Работа комитета в дальнейшем будет продолжена.

Раздел: Социальные гарантии и поощрения

Дополнительно к заработной плате работникам Архангельского ЦБК предоставляется гарантированный коллективным договором социальный пакет, включающий:

– оплату проезда сотрудников и членов их семей к месту отдыха;

– оплату периодических медицинских осмотров;

– расходы на приобретение спецодежды;

– обеспечение молочными продуктами, соками, минеральной водой и лечебно-профилактическим питанием работников, связанных с вредными условиями труда;

– оплату реабилитационно-восстановительного лечения в санатории-профилактории «Жемчужина Севера» АО «БЫТ» и в санаториях РФ;

– компенсацию расходов на операции и обследования;

– оплату путёвок в детские оздоровительные лагеря;

– выплаты материальной помощи (на похороны, в связи с рождением ребёнка, по семейным обстоятельствам и др.);

– единовременные вознаграждения на поощрения работников.

В 2018 году Архангельский ЦБК выполнил в полном объёме все взятые обязательства по социальной сфере и предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых Трудовым кодексом РФ и коллективным договором.

За 2018 год сумма оплаты проезда к месту проведения отпуска и обратно в пределах РФ составила 36 655 тыс. руб. Этим правом воспользовались 303 работника, сумма выплат материальной помощи в размере 5000 рублей взамен оплаты проезда составила 1515 тыс. руб.

В 2018 году 760 работников предприятия отмечены различными формами поощрения, из них:

– Государственными наградами Российской Федерации и благодарственными письмами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации награждены 6 работников;



Всего на социальные программы и мероприятия в 2018 году было направлено 328,808 млн руб., расходы Архангельского ЦБК в год в расчёте на одного работника составили 82 884 руб.



– почётными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации отмечены 8 человек;

– почётной грамотой губернатора Архангельской области – три человека;

– благодарность губернатора Архангельской области объявлена пяти работникам;

– почётными грамотами и благодарностями Архангельского областного Собрания депутатов отмечены 13 человек;

– почётными грамотами и благодарностями министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области награждены 12 работников комбината;

Отчёт о работе комиссии по трудовым спорам АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году

Порядок образования и осуществления деятельности комиссии по трудовым спорам (далее – КТС) регламентирован статьями 384–389 Трудового кодекса РФ. Разработано и действует Положение о комиссии по трудовым спорам АО «Архангельский ЦБК».

Представители работодателя в КТС утверждаются приказом директора, а представители работников могут утверждаться на общем собрании работников или делегироваться представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Комиссия сформирована из числа представителей работодателя и работников – по четыре с каждой стороны. Решения по существу спора принимаются комиссией путём тайного голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Состав представителей работодателя утверждён приказом №26 от 22 января 2016 года в следующем составе: Белозёрова Е.Ю., Зубарев В.В., Кузнецова Н.А., Мосеев Д.Е.

Профком АО «Архангельский ЦБК» делегирует в состав КТС следующих представителей работников: Котюгину О.М., Ларищеву Т.И., Оловянного Ю.Л., Черногоренко Д.Г. (протокол профкома №19 от 15 июня 2016 года).

В 2018-м в комиссию по трудовым спорам поступили восемь заявлений от восьми работников предприятия. Данный



показатель выше показателя 2017-го на одно заявление. Все обращения работников основаны на их несогласии с решением работодателя о снижении размера премии и о дисциплинарном взыскании.

Комиссия по трудовым спорам рассмотрела по существу восемь заявлений. Решения комиссии удовлетворены требования одного заявителя, отказано в удовлетворении требований семи заявителям. Одно решение работодателя, оспоренное в КТС, обжаловано заявителем в суде. Решение работодателя оставлено в силе.

Отчёт о работе комиссии по социальному страхованию АО «Архангельский ЦБК» за 2018 год

Комиссия по социальному страхованию АО «Архангельский ЦБК» осуществляет работу на основании Положения о комиссии по нескольким направлениям:

– контролирует правильность начислений и своевременность выплат пособий по социальному страхованию;

– рассматривает спорные вопросы по обеспечению пособиями по социальному страхованию;

– решает вопросы по расходованию средств, выделяемых ФСС, и их распределению. Общая сумма социальных выплат из Фонда социального страхования составила в 2018 году 59 358,414 тыс. руб. (105,2% к уровню прошлого года).

В структуре социальных выплат, осуществляемых Фондом социального страхования, основную долю занимали:

– пособия по временной нетрудоспособности (т.е. оплата больничных листов) – порядка 67,0% – 40 074,3 тыс. руб. (на 3824,3 тыс. руб. больше, чем в 2017-м). Число дней нетрудоспособности работников в 2018 году сократилось на 1049 и составило – 33 757 дней;

– пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет – 12,1% – 7907,2 тыс. руб. (на 747,6 тыс. руб. больше, чем в 2017-м);

– пособия по беременности и родам – 8,8% – 5205,3 тыс. руб. (на 190,2 тыс. руб. меньше, чем в 2017 году).

Также фондом социального страхования выделяются средства на финансирование предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний. Средства направлены на оплату периодических медицинских осмотров.

Отчётный период (год)	Расходы (руб.)	Средства направлены на:
2015	2 167 620,00	Проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.
2016	2 527 259,51	
2017	2 789 297,27	
2018	2 949 986,40	

Обращений работников по возникновению споров по оплате или начислению пособий от ФСС в комиссию не поступало.

Ежегодно приобретаются новогодние подарки для детей работников АЦБК, в 2018 году было закуплено 2548 подарков на сумму 2471,56 тыс. руб.

Выполнены обязательства по финансированию расходов на отдых и оздоровление детей работников предприятия в период летних каникул. В детских оздоровительных лагерях отдохнули 645 детей работников комбината (в 2017-м – 563 ребёнка), в том числе 293 человека – в детском лагере на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера», 304 человека – на Чёрном море в детском оздоровительном лагере «Ласковый берег» и 48 детей работников комбината, занимающихся в спортивных секциях, съездили вместе со своими тренерами в детский оздоровительный лагерь «Жемчужина моря».

Расходы средств прибыли предприятия составили 8645,6 тыс. руб.

Финансирование реабилитационно-восстановительного лечения работников и амбулаторно-поликлинического обслуживания осуществлялось за счёт средств добровольного медицинского страхования работников. Перечисленные в 2018 году страховые выплаты по договору ДМС составили 36 145,5 тыс. руб. В 2018-м направлены на реабилитационно-восстановительное лечение: на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» – 697 работников АЦБК, на базе санаториев в других регионах РФ – 236 человек.

В 2018 году приобретено 220 путёвок в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» для пенсионеров – бывших работников комбината, из них семь – для пенсионеров, имеющих звание «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК». Расход средств из прибыли на приобретение путёвок составили 7 151 тыс. руб.

В 2018 году на Архангельском ЦБК продолжал круглосуточно функционировать здравпункт, входящий в состав Новодвинского медицинского центра. Основными направлениями работы здравпункта являются оказание первой доврачебной медицинской помощи, лечебно-профилактической помощи с момента обращения, организация, проведение профилактических прививок. Расходы за год на содержание здравпункта составили 11 100 тыс. руб.

Расходы на проведение ежегодных медицинских осмотров составили 16 225,2 тыс. руб., расходы на проведение предварительных медицинских осмотров – 1317,7 тыс. руб.

Для занятий работников подразделений АО «Архангельский ЦБК» общей физической подготовкой и для проведения соревнований на спорткомбинате АО «БЫТ» арендовались и арендуются спортивные объекты по 146 часов в неделю (спортивные залы, зал гимнастики, стадион, бассейн, тренажёрный зал). Проводятся ежегодные семейные старты, спартакиада АЦБК, другие спортивные мероприятия. Расходы на спортивно-массовые мероприятия в 2018 году составили 33 703,8 тыс. руб.

Акционером и руководством комбината продолжается поддержка программы по обеспечению жильём молодых семей. АЦБК софинансирует программу путём перечисления денежных средств в бюджет муниципального образования «Город Новодвинск» в размере доли местного бюджета. Это позволяет «поднять» работников комбината из общего списка участников программы и значительно ускорить получение социальной выплаты, а АЦБК – закрепить работников на предприятии. В 2018 году финансирование получили 23 семьи на общую сумму 4647 тыс. руб.

Всего на социальные программы и мероприятия в 2018 году было направлено 328,808 млн руб., расходы предприятия в год в расчёте на одного работника составили 82 884 руб.

– почётными грамотами и благодарностями администрации МО «Город Новодвинск» и городского Совета депутатов – 50 человек;

– занесены имена на Доску почёта МО «Город Новодвинск» пяти работников;

– звания «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК» удостоены пять человек;

– занесены имена на Доску почёта АО «Архангельский ЦБК» 10 работников (в том числе одного работника АО «Архбум» и одного работника АО «БЫТ»);

– почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» отмечены 235 человека;

– присвоено почётное звание «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» 127 работникам (в том числе одному работнику АО «Архбум», четырём работникам АО «БЫТ»);

– наградами областного уровня в связи с празднованием Дня работника леса отмечены 11 работников;

– в связи с празднованием 23 Февраля – Дня защитника Отечества выплачено единовременное денежное вознаграждение 74 участникам военных действий в Афганистане, Чечне и участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС;

– в соответствии с коллективным договором на 2018-2020 гг. 203 работника за многолетний и добросовестный труд на предприятии и в связи с 50, 55, 60, 65-летием со дня рождения отмечены приветственными адресами с выплатой единовременных вознаграждений;

– почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» к 78-й годовщине со дня образования комбината награждены 14 работников АО «БЫТ».

760

работников

комбината отмечены различными формами поощрения в 2018 году

С декабря 2011 года работодатель осуществляет негосударственное пенсионное обеспечение своих работников через Негосударственный пенсионный фонд ВТБ и уплачивает пенсионные взносы в пользу участников в размере 2% от заработной платы. За 2018 год предприятие уплатило взносов в пользу участников в размере 17 655,1 тыс. руб. (в 2017-м – 15 106,5 тыс. руб.).

Оказана материальная помощь на похороны, многодетным семьям, при рождении ребёнка, на операции и обследования в сумме 4194,4 тыс. руб.

Сумма материальной помощи пенсионерам АЦБК к юбилейным датам, которая была введена в коллективный договор в 2015 году, составила 2328 тыс. руб.

Выполнены обязательства по финансированию расходов по разделу «Социальная сфера».

Отчёт профкома АЦБК о выполнении коллективных договоров АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум», АО «БЫТ» в 2018 году

Коллективный договор (далее КД) – это документ, содержащий основные права, обязанности и ответственность сторон за его выполнение. Сторонами КД являются: генеральный директор (представитель работодателя) и профсоюзный комитет (представитель работников). Генеральный директор уполномочен на его подписание акционерами.

Профсоюзная организация предприятия вправе представлять интересы всех сотрудников в случае, если объединяет в своих рядах более 50% работников предприятия либо наделена этим правом через решение собрания трудового коллектива.

Кроме того, ст. 37 Трудового кодекса РФ наделяет работников правом выдвинуть своих (иных) представителей для ведения переговоров по заключению коллективного договора. На 31 декабря 2018 года в профсоюзной организации состояли 1668 сотрудников, это 35% от общего количества работающих, в том числе:

- в АО «Архангельский ЦБК» – 1426 членов профсоюза из 4187 работающих (34%);
- в АО «Архбум» – 63 члена профсоюза из 212 работающих (30%);
- в АО «БЫТ» – 179 членов профсоюза из 365 работающих (49%);
- в ООО «Электротехремонт» – два члена профсоюза;
- в ООО ЧОП «Лидер» – четыре члена профсоюза;
- в ООО «Новодвинский медицинский центр» – 11 членов профсоюза.

Вступили в профсоюз АЦБК в 2018 году 145 работников, вышли из профсоюза – 49 работников, 105 членов профсоюза было уволено.

Таким образом, фактически в указанных компаниях профком не является полномочным представителем работников. На момент окончания срока действия прежних версий КД коллективы данных компаний были об этом проинформированы. Однако работники не уполномочили на подписание коллективных договоров на период с 2018 по 2020 год своих представителей – ни профком, ни иных работников.

Несмотря на это, работодатель согласился на подписание документов с профсоюзным представителем. Таким образом, коллективные договоры во всех АО были заключены на 2018–2020 годы. В течение 2018-го в коллективные договоры были внесены изменения:

- в КД АО «Архангельский ЦБК» – 14 изменений, в том числе: по результатам СОУТ – 10, в связи с изменением штатного расписания (присоединения АТП) – два изменения, уточняющие в раздел «Социальные гарантии и поощрения» – два изменения;
- в КД АО «Архбум» – два, в том числе один – по результатам СОУТ, второй – по филиалам АО «Архбум»;
- в КД АО «БЫТ» изменений не было.

Выполнение КД по разделам:

Раздел 1. Обязанности сторон коллективного договора

Основной задачей для профсоюзной организации является защита социально-трудовых прав и интересов работников. К профсоюзным представителям часто обращаются работники, в том числе не члены профсоюза, желающие узнать свои права либо несогласные с привлечением к ответственности, снижением премии.

Профком (вместе с работниками-членами профсоюза) разбираются в ситуации. В случае если член профсоюза желает обжаловать приказ (распоряжение) работодателя, работнику оказывается помощь в составлении заявления в КТС (суд). В 2018 году такая помощь была оказана пяти членам профсоюза.

Работники получают разъяснения, что профком не защищает нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Имеют место случаи, когда сотрудник признаёт, что допустил нарушение, но не согласен со снижением премии, считает наказание слишком суровым. Объясняем, что, во-первых, снижение премии не является наказанием. Премия – это поощрение за добросовестный труд. А поскольку работник допустил нарушение, работодатель вправе не поощрять его. Во-вторых, этот вопрос не в компетенции КТС (суда). Комиссия (суд) обязана установить, имелся ли факт нарушения работником своих обязанностей и его вину. Если нарушение было, то приказ не будет отменен ни КТС, ни судом – это норма ТК РФ.

Раздел 2. Оплата труда

Одними из основных задач профсоюзной организации являются содействие занятости и обеспечение достойного уровня заработной платы. Согласно действующему трудовому законодательству и коллективным договорам Положения об оплате труда, премировании, стимулирующих выплатах (доплатах, надбавках) устанавливаются с учётом мнения профкома.

В течение 2018 года были согласованы:

- изменения в Положения об оплате труда работников структурных подразделений АО «Архангельский ЦБК», производств целлюлозы, бумаги, картона, ПРЦ, ДБП, ПБО с целью недопущения снижения уровня оплаты труда сотрудников из-за уменьшения объёмов выработки не по их вине;
- положение «Об оплате сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни ремонтному и технологи-

ческому персоналу АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году», предусматривающее оплату такой работы сверх нормы, установленной действующим законодательством;

– изменение в положение «О премировании работников АО «Архангельский ЦБК» за результаты хозяйственной деятельности» (приведено в соответствие требованиям законодательства).

При рассмотрении вопроса внесения изменений в проект Положения об оплате труда работников АО «БЫТ» было выявлено несоответствие уровня заработной платы работников установленному МРОТ, отсутствие дифференциации заработной платы в зависимости от квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы. Профком обратился к акционеру с вопросом о необходимости приведения в соответствие уровня оплаты труда работников требованиям законодательства. В результате переговоров были выделены дополнительные средства в фонд оплаты труда работников АО «БЫТ».

Профком ежегодно направляет предложение акционеру о повышении заработной платы с целью обеспечения повышения уровня её реального содержания исходя из роста потребительских цен на товары и услуги. С 1 августа 2018 года тарифные ставки (оклады) работников акционерных обществ были повышены на 5 процентов.

В результате совместной работы профкома с руководством предприятия акционером было принято решение в 2017-м увеличить размер годовой премии в два раза. Работники, отработавшие полностью 2018 год и не допустившие нарушений трудовой (производственной) дисциплины, были премированы по итогам работы за год. Профком продолжает работу по внесению изменений в Положение о годовой премии.

Раздел 3. Охрана труда

Поэтому вопросам охраны труда уделяется особое внимание. Профсоюзный комитет проводит согласование программ обучения по охране труда персонала, инструкций по охране труда.

На Архангельском ЦБК работает комитет по охране труда. Ежемесячно комитетом проводятся рейды по производствам согласно утверждённому графику. Все выявленные недостатки, нарушения в области охраны труда на рабочих местах отмечаются в актах обследования, определяются мероприятия по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие требованиям законодательства, устанавливаются сроки выполнения этих мероприятий и лица, ответственные за



их выполнение. В результате этой работы в 2018 году на многих рабочих местах условия труда улучшены, проведены косметические ремонты бытовых и производственных помещений.

В АО «Архбум» и АО «БЫТ» такие обследования не проводятся.

Во всех акционерных обществах профсоюзные представители участвуют в работе комиссии по специальной оценке условий труда (СОУТ) на рабочих местах.

По результатам СОУТ работники получают компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса условий труда на рабочих местах, установленного по результатам СОУТ: дифференцированную доплату от 4% до 16%, дополнительный отпуск продолжительностью от 7 до 18 календарных дней, молока или денежную компенсацию на него согласно коллективным договорам.

Профком систематически рассматривает вопросы внесения изменений (дополнений) в нормы выдачи спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты. В результате утверждённые на предприятии нормы выдачи СИЗ существенно шире, чем установлено типовыми нормами по условиям труда. Профсоюзные представители принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

В 2018 году на АО «Архангельский ЦБК» было зарегистрировано 10 несчастных случаев, в АО «Архбум» – один, в АО «БЫТ» – не зафиксировано. Несчастные случаи с тяжёлым исходом отсутствовали. Большинство инцидентов произошло из-за личной неосторожности работников, нарушения трудовой, производственной дисциплины. По результатам расследования принимаются меры, предотвращающие возможность получения травм.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

Графики рабочего времени и графики отпусков сотрудников, вопросы привлечения к сверхурочной работе и работе в выход-

ные дни согласовываются с профсоюзным комитетом.

В 2018 году во всех структурных подразделениях АО «Архангельский ЦБК» были согласованы распоряжения о перерывах, включаемых в рабочее время.

Раздел 5. Социальные гарантии и поощрения

Данным разделом предусмотрено поощрение работников за добросовестный труд, награждение сотрудников знаками социального признания, грамотами, благодарностями предприятия, наградами министерств и ведомств, региональными и государственными.

Согласно пункту 5.2 КД кандидатуры на поощрение согласовываются с профсоюзными комитетами структурных подразделений и профкомом АЦБК. Профсоюзный комитет также представляет кандидатуры сотрудников – членов профсоюза на награждение ко Дню работника леса.

Так, в 2018 году награды получили 30 членов профсоюза, им выплачено вознаграждение за счёт средств профсоюзного бюджета на общую сумму 66,5 тысячи рублей.

Раздел 6. Социальная сфера

Профком производит частичную компенсацию родительской платы за путёвки в детские оздоровительные лагеря, спортивные и профильные лагеря. В 2018 году данную компенсацию получил 331 член профсоюза на сумму 388 тысяч рублей.

Также профком приобретает и частично компенсирует оплату туристических путёвок и санаторно-курортного лечения. В 2018 году компенсацию за туристические путёвки получили 110 работников – членов профсоюза на сумму 326 тысяч рублей, за санаторно-курортное лечение компенсация выдана 11 работникам на сумму 53 тысячи рублей.

В 2018 году было произведено частичное удешевление путёвок в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» работникам АО «БЫТ» и пенсионерам – членам профсоюза на общую сумму 47 тысяч рублей.

Финансы – важный, но не единственный фактор, определяющий успех предприятия. Важны безопасные условия труда для работников, обеспеченность их инструментом и спецодеждой, возможности профессионального роста, полноценного отдыха. Профком комбината участвует в решении этих задач.

При этом следует отметить, что не снижается количество нарушений трудовой и производственной дисциплины, увеличилось количество нарушений правил техники безопасности и пожарной безопасности. В частности, в 2018 году зафиксирован 30-процентный рост случаев сна на рабочем месте (на восемь случаев), 34-процентное увеличение числа случаев использования рабочего времени в личных целях (на 13 эпизодов). Некоторые сотрудники в бытовых производственных помещениях допускают факты складирования касок, спецодежды с истекшим сроком использования. Отметим, что со стороны работников данные факты являются нарушениями положений коллективного договора, а также требований надзорных органов.

Сотрудникам следует знать и понимать, что в ситуации, когда профком не имеет законных полномочий представлять интересы большей части трудового коллектива при подписании коллективного договора, а работники допускают нарушения, работодатель вправе в любой момент отказаться от принятых на себя обязательств. И закон будет на его стороне.

Отчёт о выполнении коллективного договора АО «БЫТ» за 2018 год

Итоги производственной деятельности

Акционерное общество «БЫТ» является на 100% дочерней компанией Архангельского ЦБК, и деятельность его подразделений направлена на оказание услуг и создание комфортных условий труда и отдыха в первую очередь для работников комбината и их детей.

На базе подразделений АО «БЫТ» осуществляется часть программ социального обеспечения и оздоровления работников Архангельского ЦБК:

- реабилитационно-восстановительное и профилактическое лечение в санатории-профилактории «Жемчужина Севера»;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий на спорткомбинате «Двина» и в плавательном бассейне «Водолей»;
- организация культурных мероприятий во Дворце культуры;
- организация отдыха и оздоровления детей в ДОЛ «Жемчужина Севера».

В целях соблюдения санитарных правил эксплуатации производственных помещений АО «Архангельский ЦБК» клининговой службой осуществляется их уборка.

Выручка от оказания услуг и реализации ТМЦ за 2018 год составила 191,1 млн руб. (прирост к 2017 году на 13,3%). За отчётный период увеличилась посещаемость и заполняемость ряда подразделений общества: спортивных залов спорткомбината, детских секций плавательного бассейна, ДОЛ «Жемчужина Севера», гостиницы.

В области оплаты труда

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не была ниже минимального размера оплаты труда, предусмотренного действующим законодательством.

Зарботная плата выплачивалась в соответствии с Положениями об оплате труда и о премировании, которые согласовываются с профкомом и доводятся до трудового коллектива в установленные трудовым законодательством сроки.

Зарботная плата выплачивалась регулярно в сроки, которые были определены коллективным договором. Выполнялись все пункты колдоговора по доплатам за вредные условия труда (семь человек), ночные часы работы, сверхурочную работу и пр.

Среднемесячная заработная плата по сравнению с 2017 годом увеличилась на 18,6% в результате повышения уровня заработной платы низкооплачиваемой категории сотрудников до уровня минимального размера оплаты труда, установленного на законодательном уровне с 1 мая 2018 года (увеличение МРОТ на 17,6%), а также в связи с индексацией окладов на 5% с 1 августа 2018 года по условиям коллективного договора. Среднемесячная заработная плата за 2018-й на одного работающего составила 26 759 руб.

В области охраны труда

Общество постоянно ведёт работу по созданию безопасных условий труда сотрудников в целях сохранения здоровья, снижения производственного травматизма и предупреждения профессиональных заболеваний.

В 2018 году на организацию и проведение мероприятий по охране труда, снижению



22

работника

предприятия получили профилактическое лечение в санатории-профилактории «Жемчужина Севера» в 2018 году



уровня профессиональных рисков было направлено 2648 тыс. руб. (в 2017-м – 2444 тыс. руб.).

Сотрудники предприятия своевременно обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. На эти цели в отчётном периоде израсходовано 774 тыс. руб. (в 2017 году – 698 тыс. руб.).

При устройстве на работу и в процессе трудовой деятельности сотрудники предприятия проходят в ООО «Новодвинский медицинский центр» предварительный/периодический медицинский осмотр. На проведение медицинских осмотров было израсходовано 1200 тыс. руб. (в 2017-м – 1225 тыс. руб.).

Сотрудники общества, работающие во вредных условиях труда, по результатам специальной оценки получают компенсацию в виде оплаты дополнительного отпуска и компенсации стоимости молока.

На мероприятия в рамках производственного контроля израсходовано 577 тыс. руб. (в 2017 году – 435 тыс. руб.).

В 2018-м несчастных случаев на производстве не произошло, профессиональные заболевания не выявлены.

Рабочее время и время отдыха

Продолжительность рабочего времени определяется в трудовых договорах в соответствии с ТК РФ.

Продолжительность времени на отдых, а также на приём пищи (на рабочих местах, где нет возможности предоставить перерыв на обед) в течение рабочей смены установлена распоряжениями по предприятию и доведена в установленном порядке до сотрудников.

Графики работы и графики отпусков составляются и согласовываются с профсоюз-

ным комитетом и доводятся до сотрудников в установленные ТК РФ сроки.

Для сотрудников, занятых на работах с вредными условиями труда, предоставляются дополнительные дни отпуска в соответствии с коллективным договором.

На предприятии работает действующая комиссия по контролю за трудовой дисциплиной (как центральная, так и на местах). Ежемесячно в подразделениях проводились проверки по использованию рабочего времени. За 2018 год было проведено 25 проверок. По их результатам работники, допустившие нарушения, привлекались к дисциплинарной ответственности.

Социальные гарантии

В 2018 году общество выполнило в полном объёме взятые обязательства по предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых коллективным договором и Трудовым кодексом РФ.

1. Финансирование в рамках социальных гарантий работникам предприятия:

- 37 работников предприятия были удостоены различных наград и поощрений (вознаграждение ко дню рождения АО «Архангельский ЦБК» (10 человек), вознаграждение в связи с присвоением звания «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» (три человека), вознаграждение при занесении имени на Доску почёта (два человека), вознаграждение в связи с достижением возраста 50, 55 лет и пр. (22 человека). Общая сумма единовременных выплат составила 339,0 тыс. руб.;

- 27 работников получили разовую материальную помощь: на похороны, многодетным семьям, при рождении ребёнка, на обследование и операции – на сумму 223,6 тыс. руб.;

- 14 неработающих пенсионеров получили разовую материальную помощь к юбилейным датам на сумму 42,0 тыс. руб.

2. Сумма компенсаций проезда к месту отдыха и обратно (работников и членов их семей) составила 2191,6 тыс. руб., данной льготой воспользовалось 108 человек; помимо этого, 27 человек получили компенсацию за неиспользованный отпуск на сумму 135 тыс. руб.

3. Финансирование расходов на оздоровление работников.

В 2018 году профилактическое лечение в санатории-профилактории «Жемчужина Севера» получили 22 работника предприятия и три неработающих пенсионера на сумму 755,2 тыс. руб.

4. За счёт средств ДМС (добровольное медицинское страхование) осуществлялось предоставление медицинских услуг работникам предприятия по программе «Амбулаторно-поликлиническое обслуживание». Всего в 2018 году перечисленные страховые выплаты по договору ДМС составили 1226 тыс. руб.

5. Организация летнего отдыха детей. В детских оздоровительных лагерях отдохнули 38 детей работников предприятия, в том числе в ДОЛ «Жемчужина Севера» – 28 человек, ДОЛ «Ласковый берег» (на Чёрном море) – 10 человек. Сумма затрат составила 280,3 тыс. руб.

6. Прочие расходы социальной направленности.

Для всех детей работников предприятия в возрасте от 1 года до 15 лет включительно были приобретены новогодние подарки и проведены праздничные ёлки на общую сумму 82 тыс. руб.

Таким образом, обязательства работодателя по выполнению коллективного договора за 2018 год можно считать выполненными в полном объёме.