

## актуальный диалог

1 декабря в 17.30 в ДК -

встреча генерального директора Архангельского ЦБК Михаила Папылева с работниками комбината и новодвинцами по вопросам стратегии развития градообразующего предприятия.

Встреча будет проходить в форме диалога (вопрос - ответ). Приглашаются все желающие.

## Наталья Пинягина: «Проблемы отрасли нужно решать консолидированно»

С 14 по 16 ноября в Вене Лондонский институт Адама Смита проводил 16-й ежегодный международный форум «Целлюлозная промышленность в России и СНГ». Представители нашего предприятия стали одними из главных его участников.

На форуме присутствовали председатель совета директоров ОАО «Архангельский ЦБК» Хайнц Циннер и директор по взаимодействию с органами государственной власти Наталья Борисовна Пинягина. Хайнц Циннер как наиболее известный и авторитетный участник международного целлюлозно-бумажного рынка был модератором дискуссии. Генеральные директора целлюлозно-бумажных предприятий и ведущие эксперты лесного комплекса обсуждали стратегии компаний и отрасли в целом. Наталья Пинягина озвучила свою точку зрения о ситуации в отрасли и на Архангельском ЦБК.

## С новыми ЦБК - заминка

В настоящее время в России принята и реализуется Стратегия развития лесного комплекса, приложением к которой является Перечень приоритетных инвестиционных проектов развития и строительства новых мощностей по глубокой переработке древесины. В Перечень включены как проекты модернизации и наращивания мощностей действующих ЦБК, так и строительства «с нуля» восьми новых комбинатов.

Если проекты модернизации и развития действующих предприятий, в том числе и АЦБК, в той или иной степени реализуются, то с новыми ЦБК - заминка. Ни по одному из них нет серьезно проработанного проекта и стратегического инвестора.

Потенциально решить эти задачи способны действующие крупные ЦБ-предприятия. Практически все они имеют стратегические программы создания новых мощностей по выпуску мелованных и легкомелованных, этикеточных бумаг, высококачественных видов картона, древесной массы и целлюлозы с улучшенной композицией, вплоть до наноцеллюлозы.

На Архангельском ЦБК также разработана и внедряется долгосрочная инвестиционная программа на сумму более 327 миллионов евро. Она направлена на повышение эффективности производства, качества и ассортимента выпускаемой продукции, бесперебойное обеспечение предприятия сырьем, на удовлетворение требований рынка в экологичных товарах.

## ОАО «Архангельский ЦБК»

### ТРЕБУЮТСЯ:

• **ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ** по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-5 разрядов.

• **СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ** 4-6 разрядов.

Требования: мужчина, наличие диплома об образовании, желателен опыт работы.

Обращаться в каб. 105 (управления АЦБК).  
Справки по тел.: 6-30-26, 6-31-06.



НОВАЦИЯ

## Ключи для компетентности

Мы уже рассказывали о том, что в ближайшие месяцы на АЦБК будет введена новая система оплаты труда, предусматривающая объективный подход к оценке деятельности работника. Оценка будет осуществляться согласно критериям ключевых компетенций. Естественно, у работников появились вопросы. За разъяснениями о том, что такое ключевые компетенции, мы обратились к начальнику отдела оценки, обучения и развития персонала Архангельского ЦБК Елене Евгеньевне Лобановой.

### Про Ивана и Другого работника

Что такое ключевые компетенции, наглядно демонстрирует притча.

Один работник зашел к барину и говорит: — Барин! Почему ты мне платишь всего пять копеек, а Ивану всегда пять рублей?

Барин смотрит в окно и говорит: — Вижу я, кто-то едет. Вроде бы сено мимо нас везут. Выйди-ка, посмотри.

Вышел работник. Зашел снова и говорит: — Правда, барин. Вроде сено.

— А не знаешь откуда? Может, с Семеновских лугов?

— Не знаю.

— Сходи и узнай.

Пошел работник. Снова входит.

— Барин! Точно, с Семеновских.

— А не знаешь, сено первого или второго укоса?

— Не знаю.

— Так сходи, узнай!

Вышел работник. Возвращается снова.

— Барин! Первого укоса!

— А не знаешь, почему?

— Не знаю.

— Так сходи, узнай.

Сходил. Вернулся и говорит:

— Барин! По пять рублей.

— А дешевле не отдадут?

— Не знаю.

В этот момент входит Иван и говорит:

— Барин! Мимо везли сено с Семеновских лугов первого укоса. Просили по 5 рублей. Сторговались по 3 рубля за воз. Я их застал во двор, и они там разгружают.

Барин обращается к первому работнику и говорит:

— Теперь ты понял, почему тебе платят 5 копеек, а Ивану 5 рублей?!

Конечно, эта притча довольно прямолинейна. Она демонстрирует некий крайний случай, а реальная профессиональная жизнь - многообразна. И все же, чем Иван отличался от другого работника и почему барин платил Ивану больше?

1. Иван знал, как выполнить работу и умел делать то, что от него требовалось. Иначе говоря, Иван имел **профессиональные знания, умения, навыки** - умение анализировать ситуацию, проводить переговоры, правильно формулировать.

2. У Ивана были развиты **личностные качества**, необходимые для выполнения работы, - наблюдательность, коммуникативность.

3. Иван был инициативен, умел принимать решения, четко объяснял свои действия, т.е. у него были развиты соответствующие **модели поведения**.

4. Иван хотел работать, т.е. у него были сформированы **мотивы и установки**.

Другими словами, Иван **был компетентен** в своем деле, у него развиты **компетенции**, необходимые для выполнения данной работы.

### Главное - применение знаний

Компетенции - это знания, умения, навыки, способности и мотивационные установки, необходимые для выполнения определенной профессиональной деятельности, которые могут быть оценены (измерены), могут сравниться с предварительно разработанными стандартами и совершенствоваться путем обучения.

Ключевые компетенции - наиболее значимы для профессиональной деятельности. Работник может иметь очень глубокие знания в своей профессиональной области, но если он не применяет их для решения стоящих перед ним задач и не демонстрирует эти знания в действиях, то компетенция считается неразвитой. Не так важно, сколько человек знает и что он умеет, **главное - как он применяет свои знания и умения в своей конкретной работе**.

Вообще, компетенцией может быть любое знание, навык или личное качество: «влияние», «работа в команде», «организованность», «лидерство» и так далее.

Для каждой конкретной должности выделяют ключевые компетенции, которые определяют успешность или неуспешность закрепленного за ней человека.

Продолжение на стр.2

## ВТБ Пенсионный фонд готов к работе с комбинатом

22 ноября состоялась рабочая встреча руководства Архангельского целлюлозно-бумажного комбината с представителями негосударственного пенсионного фонда.

В настоящий момент предприятие ведет активный поиск партнера для создания и выстраивания системы корпоративного пенсионного обеспечения. Мы уже рассказывали о переговорах с НПФ «Альянс» - одной из дочек крупной германской финансовой группы Allianz. Разумеется, это не единственный потенциальный партнер.

НПФ ВТБ Пенсионный фонд входит в структуру группы компаний ВТБ - крупной международной финансовой группы, основным акционером которой является государство в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом РФ (Росимущество). Большинство из нас знают эту группу компаний по работе банков ВТБ и ВТБ-24. Однако, в целом ГК ведет многопрофильную деятельность: лизинговые, страховые услуги, девелопмент, а с некоторых пор и услуги по созданию системы корпоративных пенсий.

Пенсионный фонд более 17 лет на пенсионном рынке. Его деятельность контролируется как со стороны государства, так и учредителя - банка ВТБ (75,5% его акционерного капитала принадлежит российскому правительству). Вообще, высокая степень участия государства, особенно в случае кризисных ситуаций, - это несомненный плюс в пользу такого партнера. Кстати, согласно оценке рейтингового агентства «Эксперт», ВТБ Пенсионный фонд имеет рейтинг надежности А+ (очень высокий уровень).

На 1 октября текущего года пенсионные активы НПФ ВТБ составили 11 866 млн рублей. Количество клиентов, заключивших договоры с фондом, - более 470 тыс. человек. Среди корпоративных клиентов фонда - автомобилестроительная компания «ЗиЛ», горно-металлургический холдинг «Металлоинвест», старейшее судостроительное предприятие России «Адмиралтейские верфи», Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания, сеть продовольственных магазинов «Седьмой континент», Русский музей и многие другие.

Что же касается непосредственных выгод от управления накоплениями с помощью НПФ ВТБ Пенсионный фонд, то его представитель - заместитель исполнительного директора **Александр Львов** - расска-



зал о «потенциально более высоком уровне доходности за счет широких инвестиционных возможностей группы ВТБ». За три года доходность в фонде составила 42,8%. Доходность государственного Пенсионного фонда России за те же три года (2008-2010) - 17,3% (главную роль здесь играют инфляция и управление накоплениями, которое может быть как эффективным, так и неэффективным).

НПФ ВТБ Пенсионный фонд осуществляет управление средствами участников пенсионных программ, инвестируя в государственные и корпоративные облигации и акции компаний. Основное условие к участникам - софинансирование пенсионных накоплений как со стороны работника, так и предприятия. Фонд предоставляет нормальные условия для получения выкупной суммы при увольнении из компании, а также для наследования накопленных средств в случае ухода из жизни участника программы.

НПФ обеспечивает комфортный уровень обслуживания. У Пенсионного фонда ВТБ работает круглосуточная служба информационной поддержки, бесплатный сервис «Личный кабинет» на сайте фонда, благодаря которому клиент может получить информацию о состоянии именного пенсионного счета в любое время. Еще один аргумент в пользу данного фонда - для лиц, пользующихся корпоративной пенсией с участием НПФ ВТБ, будут предоставляться льготы по кредитованию в банках ВТБ-24.

## НОВОСТИ

## У Новодвинска новый мэр

На текущей неделе Владимир Белоглазов был назначен и.о. главы администрации Новодвинска.

Передача полномочий состоялась 22 ноября. Владимир Иванович 12 лет являлся генеральным директором Архангельского ЦБК. За плечами у него не только большой опыт производственной, но и общественной работы. Его хорошо знает каждый новодвинец.

В ближайшие месяцы нового градоначальника ждет много работы. Ему предстоит руководить городскими делами в непростое время избирательных кампаний, принятия бюджета и проведения отопительного сезона. По мнению Владимира Белоглазова, решить многие городские проблемы можно с помощью участия Новодвинска в федеральной целевой программе развития моногородов.

## Об изменении режима работы

В целях обеспечения конституционного права граждан на участие в выборах и в соответствии с государственным законом «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ» 4 декабря 2011 года работникам ОАО «Архангельский ЦБК» будет предоставлена возможность участия в голосовании.

22 ноября 2011 г. генеральным директором АЦБК подписан приказ, в котором установлены продолжительность и время начала работы в день голосования.

Так, для работников, трудящихся по режиму 6, продолжительность смены составит 13 часов - с 20.00 3 декабря до 9.00 4 декабря;

- по режиму 43 - с 8.00 3 декабря до 9.00 4 декабря - продолжительность смены 25 часов;

- по режиму 11 - с 20.00 3 декабря до 9.00 4 декабря - 12 часов 30 минут.

Трудовой день 4 декабря начнется с 9.00 для работников:

- работающих по режимам 6, 22, с продолжительностью смены 11 часов,

- по режиму 49, с продолжительностью смены 10 часов,

- по режиму 43, с продолжительностью смены 23 часа,

- по режиму 11, с продолжительностью смены 10 часов 30 минут.

## Конкурс для электриков

Молодежный совет Архангельского ЦБК информирует о начале приема заявок на конкурс профессионального мастерства среди электриков 4-5 разрядов, который состоится 16 декабря.

В программе соревнований - тест из теоретических вопросов по электротехнике (ПТЭЭП, МПОТ, ПУЭ). Также будет оцениваться умение участников оказывать первую помощь при остановке сердца и дыхания. Заявки присылайте по адресу Minets.Artem@arpm.ru или звоните по номеру 52-67 (Арте́м Минец).

Лучшего электрика Архангельского ЦБК ждет ценный приз!!!

## ТЭС-1 к зиме готова

В октябре текущего года на Архангельском целлюлозно-бумажном комбинате работала комиссия с участием представителей Ростехнадзора.

Комиссия проверяла готовность ТЭС-1 к предстоящему зимнему периоду. В ходе проверки оценивались результаты выполнения ремонтной программы, подготовка персонала, наличие запасов топлива, готовность станции к участию в первичном регулировании и т.д.

По итогам проверки ТЭС-1 признана готовой к работе в осенне-зимний период 2011-2012 годов: был подписан акт готовности, а затем - выдан Паспорт готовности к зиме. По словам главного энергетика АЦБК Андрея Зубка, реальную оценку можно дать по окончании зимнего сезона. Однако уже сейчас есть определенная уверенность в том, что сезонный максимум нагрузок комбинат пройдет успешно.

## Гимн АЦБК

Продолжается конкурс на лучшие текст и музыку корпоративного гимна Архангельского ЦБК. Условия конкурса:

1. Участником конкурса может стать любой работник предприятия.

2. Гимн состоит из двух частей: слов и музыки. Вы можете стать автором одновременно и текста, и музыки; или одного из этих двух элементов произведения.

3. Слова и музыка должны быть авторскими.

**Порядок отбора произведений:**

I этап. Первый отборочный цикл - прием вариантов текста и музыки до 7 декабря.

II этап: Второй отборочный цикл - отбор лучших произведений до 12 декабря.

После 12 декабря будут объявлены результаты конкурса и состоится запись лучшего варианта гимна.

Победителю в каждой из категорий присуждается приз в размере 20 тысяч рублей. Если вы музыкально и поэтически одарены, у вас есть шанс выиграть 40 тысяч рублей.

Несколько участников уже представили свои варианты текста, но есть и те, кто заканчивает работу над музыкальной частью гимна. Ждем и вашего участия!

Варианты гимнов направляйте по электронному адресу [Simonova.Elena@arpm.ru](mailto:Simonova.Elena@arpm.ru) либо принесите аудиозаписи и распечатанные тексты в приемную административного директора.

## Пенсионный вопрос

В прошлом номере мы объявили о новой рубрике, в которой будем отвечать на вопросы читателей о пенсионной реформе. В редакцию поступили вопросы: для каких лиц государство удваивает взносы работающих граждан? В каком возрасте можно стать участником программы софинансирования?

Отвечает старший специалист отдела по учету персонала Наталья Градова:

В программе государственного софинансирования пенсионных накоплений могут участвовать как работающие люди старшего поколения (граждане 1966 года рождения и старше), так и работающая молодежь. Для регистрации необходимо обратиться в отделение Пенсионного фонда РФ по месту жительства и подать заявление. Для приема заявления необходимо представить паспорт и свидетельство об обязательном пенсионном страховании.

Стать участником программы можно до 1

## Принцип программы софинансирования:

	ВАШ ВЗНОС	+	ОТ ГОСУДАРСТВА
min	2 000 рублей в год		2 000 рублей в год
max	12 000 рублей в год (и более)		не более 12 000 рублей в год

По вопросам государственного софинансирования пенсионных накоплений обращайтесь в новодвинское отделение ПФР по адресу: ул. Ворошилова, 30, каб. 4. Часы приема граждан: понедельник, вторник, четверг - с 8.30 до 17.30; перерыв на обед - с 12.30 до 13.30.

октября 2013 года. Условия софинансирования таковы: если вы вносите в накопительную часть пенсии 12 тысяч рублей в год, государство доплатит еще 12 тысяч рублей, но не более. Иначе говоря, мы можем вносить и более крупные

программе на общих условиях. Государство софинансирует их взносы в накопительной части пенсии таким же образом - то есть в пределах 12 тысяч рублей.

суммы, но государство ограничивает свою часть взносов 12 тысячами в год.

В случае, если вы перечисляете на накопительную часть своей пенсии менее 2 тысяч рублей в год, софинансирование вашей пенсии государством не осуществляется. То есть 2 тысячи рублей в год - это минимальный размер взноса.

Программа софинансирования выгодна и для работающих пенсионеров. Эта категория граждан может участвовать в

## Проблемы отрасли нужно решать консолидированно

Окончание. Начало на стр. 1

В 2008 году Архангельский ЦБК приступил к реализации инвестиционного проекта «Реконструкция производства картона», включенного Министерством промышленности и торговли РФ в перечень приоритетных проектов. Общий объем инвестиций по этому направлению составит 5,45 миллиарда рублей. В 2009-2010 годах в рамках реализации инвестиционной программы АЦБК было освоено 280,1 миллиона рублей.

Кстати, АЦБК является наиболее инвестиционно активным предприятием в российской целлюлозно-бумажной отрасли. В модернизацию и реконструкцию основных средств в период с 1998 по 2010 год было вложено более 660 млн. долларов. В результате на комбинате значительно выросла производительность оборудования и объемы производства, до минимума снижено применение хлоросодержащих соединений, существенно сократился износ основных средств.

Сегодня инновационным разработкам на комбинате уделяется повышенное внимание.

Для повышения конкурентоспособности продукции АЦБК важнейшим фактором является улучшение потребительских свойств целлюлозы, бумаги и картона на основе передовых научных исследований и разработок. В этих целях при комбинате был открыт филиал кафедры технологии ЦБП САФУ.

## Неосвоенный лес

И все-таки, чем опасно внесение в Перечень приоритетных инвестиционных проектов необоснованных и нереализуемых проектов по строительству новых ЦБК? А тем, что под «мифические» проекты резервируются огромные территории лесфонда, которые по факту годами не осваиваются. Из-за недостатков лесной политики и законодательства реально действующие ЦБК оказываются необеспеченными лесосырьевыми ресурсами в полном объеме.

Вдумайтесь, проект ОАО «Группа «Илим» обеспечен лесом на 47%, ООО «КУ Соломбалес» - на 64%, ОАО «Архангельский ЦБК» - на 9%.

Разумеется, государственная поддержка развития эффективных целлюлозно-бумажных компаний должна быть выборочной и целе-

направленной. Она должна осуществляться на основе инвестиционных соглашений между государством и бизнесом: в обмен на обязательства бизнеса модернизировать или создавать новые мощности по производству продукции глубокой переработки древесины государство должно предоставлять преференции и налоговые льготы. Согласитесь, это цивилизованный подход.

Нужно ли строить в России новые ЦБК? Наверное, нужно. Но для этого необходимо разработать программу стратегического развития лесного комплекса России, включающую создание схемы строительства и размещения новых лесопромышленных комплексов.

Чтобы все это осуществить, необходимо единое централизованное управление и планирование развития российского лесного комплекса, как это делается во всех развитых лесопромышленных странах. Нужна более тесная интеграция лесного комплекса России как на государственном уровне (единое управление и планирование), так и на корпоративном - в виде объединения в рамках авторитетного и деятельного отраслевого союза всех предприятий и организаций.

## Ключи для компетентности

Окончание. Начало на стр. 1

Выделяются три основных вида компетенций: профессиональные, корпоративные и управленческие.

**Корпоративные компетенции** применимы к любой должности в компании. Они являются отражением ценностей компании, ее корпоративной культуры.

**Управленческие компетенции** разрабатываются для сотрудников, занятых управленческой деятельностью и имеющих работников в линейном или функциональном подчинении. Управленческие компетенции могут быть схожими для руководителей в разных отраслях. Это вид компетенций включает в себя стратегическое видение, управление бизнесом, работа с персоналом и т.д.

**Профессиональные компетенции** применимы к определенным должностям: бухгалтеры, юристы и т.д.

Существует также такое поня-



тие как «модель компетенций». **Модель компетенций** - это полный набор характеристик, позволяющий человеку выполнять функции, соответствующие его должности.

Мы стремимся к созданию такой эффективной модели компетенций, которая будет иметь простую структуру, будет ясной и легкой для понимания, справедливой по отношению ко всем, кто

вовлечен в процесс ее использования. Эта модель должна быть полезной для всего персонала. К ее разработке мы планируем привлекать людей, которые и будут применять ее в своей работе.

**Елена Евгеньевна, для каких категорий работников, прежде всего, будет разработана модель компетенции?**

- В первую очередь для категории «РСС» - руководителей, специалистов и служащих.

Разработка модели будет вестись совместно с профессиональными консультантами из Санкт-Петербургского государственного университета, которые неоднократно занимались внедрением подобных моделей на крупных российских предприятиях.

Что касается инструментов (методик) оценки, то они будут тщательно отбираться. Использоваться будут только надежные, проверенные и результативные методики. Время повального увлечения психологически-

ми тестами осталось в прошлом. **Для чего работнику и предприятию внедрение системы ключевых компетенций?**

- Оценка персонала, основанная на компетенциях, позволяет выявить сильные и слабые стороны сотрудников, подобрать для них необходимые направления обучения, определить перспективы дальнейшего развития, сформировать кадровый резерв предприятия, сопоставить ресурсы и потребности.

А работнику такая оценка позволяет осознать требования к должности, активизировать полученные им ранее знания, навыки, информацию, мобилизовать внутренние резервы, сформировать уверенность в себе. Ведь уверенность в своих силах так же необходима, как и знания.

Создание модели компетенций и внедрение оценки по компетенциям необходимо как для развития компании, так и развития сотрудников. Это обоюдная выгода.

# У цеха ключевое значение

Сеть трубопроводов Архангельского ЦБК, связывающая все его подразделения, насчитывает около 300 километров. Обслуживать ее необходимо грамотно и ежедневно. Эти задачи возложены на коллектив цеха межпроизводственных коммуникаций, которым руководит Александр Грабовский. Сегодня он наш собеседник.



новый трубопровод теплосети на управление и поликлинику комбината. Также Новодвинской ремонтно-строительной компанией был проложен второй ввод пожарохозяйственной воды на управление АЦБК.

Смонтирована новая линия пожарохозяйственной воды от здания решетки УЧВ до производства целлюлозы – 1300 метров. Отремонтированы металлические конструкции эстакад №1,2, 3, 4, 34 и восстановлена тепловая изоляция трубопроводов.

**Задачи перед коллективом цеха ставятся значительные. Справляются?**

— Многие удается решать своими силами. Сегодня в штате цеха 50 человек. Средний возраст наших специалистов – 45-50 лет, а это означает, что в цехе трудятся профессионалы, мастера своего дела.

Успешная деятельность коллектива во многом зависит и от грамотных решений начальников среднего звена. На этих должностях – особенные люди. Так, старшим мастером участка водопроводных сетей является Дмитрий Багрецов. Это молодой и перспективный руководитель. Он с удовольствием перенимает опыт старшего поколения. Старший мастер участка наружных межпроизводственных коммуникаций Александр Шестаков славится своей исполнительностью, умением вовремя проявить инициативу. Огромным уважением среди коллег за профессионализм пользуется старший мастер участка компрессорных станций Татьяна Минина. В данном ряду хотелось бы отметить и моего заместителя Николая Гурьева, который обладает большим опытом работы на подземных коммуникациях и сильными практическими знаниями.

**Александр Анатольевич, давайте познакомимся с читателями. Не только слов о себе.**

— На Архангельском ЦБК я тружусь уже 11 лет. После окончания факультета промышленной энергетики АГТУ четыре года работал слесарем по КИП и А шестого разряда на древесно-биржевом производстве. С ноября 2004-го перешел на ПЭС ведущим инженером. Здесь большую роль в моем становлении как специалиста и руководителя сыграли начальник производства энергоснабжения Леонид Хвиюзов и его заместитель Сергей Шестов.

**Расскажите немного о своем подразделении.**

— Наш цех можно сравнить с сосудистой системой человека. Серьезный срыв в ней – откажет какой-нибудь жизненно важный орган. Так и у нас, нарушение циркуляции – свищ или разрыв на магистральной трубе – может привести к застою целых производств.

Цех межпроизводственных коммуникаций создан 1 ноября 2010 года. В его структуру вошли участки водопроводных сетей, наружных межпроизводственных коммуникаций (бывшие цеха водопроводных сетей и наружных межцеховых коммуникаций) и компрессорной станции.

Мы сегодня занимаем одно из ключевых мест в составе ТЭС-1. Обусловлено это задачами, которые на нас воз-

ложены: обеспечение подачи комбинату и сторонним потребителям технологического и осушенного воздуха; теплосетевой воды с ТЭС-1 в цеха нашего предприятия и на насосные станции Новодвинска. Также специалисты цеха занимаются эксплуатацией и ремонтом трубопроводов речной, производственной, пожарохозяйственной и питьевой воды, линий подачи конденсата, кислот, щелочей, мазута. 60% трубопроводов проложены во эстакадах. Поддержка их в исправном состоянии – тоже наша обязанность.

Ежедневно персонал цеха производит оперативные переключения потребителей воды, пара, воздуха, химикатов. Осуществляем ремонт компрессорных установок, небольших участков подземных и надземных трубопроводов, восстанавливаем аварийные конструкции эстакад.

**В основном ваше «подопечное» оборудование находится на открытом воздухе и большую часть работ необходимо осуществлять именно в теплое время года. Что удалось сделать в весенне-летний период 2011-го?**

— Силами подрядной организации ЗАО «НРСК» в районе Новодвинской мебельной фабрики была проведена замена аварийного подземного участка трубопровода теплосети (120 метров). Специалисты «Стройинвест» смонтировали

продолжая тему

## Экология - часть имиджа АЦБК

В минувший понедельник на Архангельский ЦБК был доставлен почетный диплом «Лидер природоохранной деятельности в России-2011». Этой награды комбинат удостоился 15 ноября на Съезде экологов нашей страны.

Пленарное заседание съезда, где и был вручен диплом, состоялось в Государственном Кремлевском дворце. На следующий день экологи продолжили встречу в Российской Государственной библиотеке, там прошел ряд семинаров и круглых столов, посвященных природоохранной тематике. В работе съезда приняли участие представители органов власти, отечественных и зарубежных компаний, видные ученые.

Два дня в Москве продолжалось обсуждение экологических аспектов модернизации экономики России. Многие из проблем, затронутых на съезде, весьма актуальны для деятельности Архангельского ЦБК. В частности, вопросы обращения с твердыми бытовыми отходами, теория и практика энергосбережения, проблемы лесного законодательства и сохранения водных ресурсов.

— Это одно из важнейших экологических мероприятий страны, - про-



комментировала нам начальник отдела экологии Архангельского ЦБК Татьяна Соболева. — Кроме того, в рамках съезда комбинат участвует в смотре-конкурсе, цель которого – общественное поощрение предприятий за работу по охране окружающей среды. Для этого в организационный комитет съезда направляем анкету о своей производственной и природоохранной деятельности. Также включаем информацию об участии в экологических мероприятиях области.

По результатам смотра-конкурса, начиная с 2009-го, Архангельский ЦБК ежегодно удостоивается диплома «Лидер природоохранной деятельности в России». В этом году награда комбинату была подписана членом Комите-

та по экологии Государственной думы РФ Михаилом Зелихановым.

Этим мы не ограничиваемся. Архангельский ЦБК принимает участие в общественных мероприятиях, совещаниях и конференциях природоохранной тематики. Так, в 2011-м ОАО «Архангельский ЦБК» в рамках акции «Дни защиты от экологической опасности» оказало содействие в проведении конференции школьников «Экология моего края», конкурса водных проектов для старшеклассников и конкурса рисунков «Защитим лес от пожаров».

В 2011-м заместитель начальника отдела экологии комбината Елена Крылова приняла участие в работе Бассейнового совета, который создан по Двинско-Печорскому бассейновому округу.

Архангельский ЦБК наряду с другими крупными предприятиями отрасли состоит и в некоммерческой ассоциации «ЦБП-ЭКО». В минувшем октябре в городе Волжске проходило заседание этой организации, на котором рассматривались вопросы методического обеспечения производственного экологического контроля и другие природоохранные проблемы целлюлозно-бумажной промышленности страны.

конкурс

## Отец – ответственно и почетно

В 2009 году главой администрации Архангельской области было подписано решение об установлении праздника – Дня отца. Третий год подряд в ноябрьские дни Архангельск принимает глав семейств, которые становятся участниками форума, где областной властью отмечаются заслуги лучших представителей сильной половины. Украшением праздника становится конкурс отцов, которые демонстрируют свои умения, делятся опытом, приобретают для себя что-то новое. В нынешнем году конкурс озаглавлен «Отец – ответственная должность», он проводился 19 ноября в Центре дополнительного образования Архангельска. Вместе с семьями Корзниковых из Архангельска, Михайловых из Каргополя, Амосовых из Коряжмы впервые в нем приняли участие представители Новодвинска – 37-летний работник ОАО «Архангельский ЦБК» Василий Строганов и его семья – жена Наталья и трое сыновей – Дима, Алеша, Кирилл.

Решение об участии в конкурсе Строгановы приняли за несколько дней до его проведения. Лишь в подготовке видеоролика и презентации к конкурсу «Визитка» семье потребовалась помощь телекомпании НордТВ и пресс-службы администрации города. Все остальные задачи решали самостоятельно – перебирали семейный архив, рисовали, фотографировали, шили, сочиняли. Выгодно отличала новодвинцев от других участников стихотворная форма выступлений. Поэзия и стихосложение – одно из главных увлечений как родителей, так и детей. Шквал аплодисментов заслужил Василий Юрьевич, когда прочитал свои стихи-размышление на этапе состязания под названием «Радость отцовства».

В раунде «Самый лучший папа» Алеша прочел сочинение своего брата Димы. В нем есть такие строки:

*Сидеть на месте не умеет –  
всегда мой папа весь в делах:  
То он уроки проверяет,  
то читает старый книжный шкаф.  
Мой папа мне сказал однажды,  
что не бывает важных дел,  
Каких мужчина настоящий  
руками сделать не сумел.  
Люблю я папу – это точно,  
хочу я также жизнь прожить.  
Хочу узнать я много-много  
И хоть чуть-чуть на папу походить.*

В рассказе о семейном древе звучало стихотворное обращение к сыновьям с наказом о необходимости помнить своих предков и с почтением относиться к ним.

Повествуя о том, как проходит семейный выходной, Строгановы развернули одеяла, выполненные в технике лоскутного шитья, чем вызвали возгласы искреннего восхищения в зале. Как пояс-



нил Василий Юрьевич, их изготовление требует большого терпения, усидчивости, и семейство кропотливо и с любовью трудится над каждым изделием.

В Новодвинске эту семью знают хорошо: Строгановы – постоянные участники и призеры творческих мероприятий. Так, в апреле 2010-го они завоевали первое место в конкурсе «Твоя, душой отдыхаем», через год – лидеры и дипломанты в конкурсе «Как прекрасен этот мир». Их работы не раз становились украшением выставок «Наши руки не для скуки», организованных профсоюзным комитетом АЦБК.

Испытание на областном уровне увенчалась почетным четвертым местом, а зал присудил Строгановым приз зрительских симпатий.

поздравляем!



**Коллектив производственного отдела и ЦДС сердечно поздравляет с юбилейными днями рождения Елену Яковлевну Мосеву и Валентину Семеновну Травину!**

Пусть праздник украшает солнце, и теплый ветерок режется,  
Букет цветов благоухает, мелодий хоромов кружится!  
Пусть счастье в воздухе витает и дарит красоту и нежность!  
Пусть никогда не покидают здоровье, силы, шарм и свежесть!

## Профессионал

22 ноября юбилей отметила врач-невролог поликлиники АЦБК Татьяна Павловна Петрова.

Большую часть жизни она посвятила труженикам нашего предприятия, заботе об их здоровье. Она привыкла относиться к своей работе с полной самоотдачей, не жалея сил. О таких людях говорят: профессионал от Бога.

В день юбилея Татьяна Павловну от имени руководства предприятия поздравил начальник отдела по работе с персоналом комбината Василий Зу-



барев. Он пожелал ей крепкого здоровья и оптимизма в жизни.

спорт

## Ждем всех на семейные старты!

Более 100 семей работников РМП, ТЭС-1, производств бумажной и целлюлозной ОАО «Архангельский ЦБК», «Быт» приняли участие в отборочных стартах «Папа, мама, я – спортивная семья». Они соревновались в беге, эстафетах на ловкость, меткость, выносливость и удачу.

Состояния отборочного этапа продолжатся. 27 ноября выйдут на старт семейные коллективы работников ОАО «Архбум», 4 декабря – картонщиков, 11 декабря – тружеников производства биологической очистки, КИП и А, ПГСС и цеха по производству ДВП. Завершат первый этап семейных стартов 18 декабря работники управления комбината и ЧОП «Лидер». В 2012 году пройдут финальные старты среди лучших.

Ждем всех на спорткомбинате «Двина» ОАО «Быт» в воскресенье в 12.00.



утрата

## Жизнь для людей

20 ноября, на 91 году жизни, перестало биться сердце одного из первых специалистов Архангельского ЦБК

**Лидии Петровны Кузьминой.**

Она никогда не была любителем говорить о себе, но коллеги навсегда запомнят ее деятельным, оптимистичным и светлым человеком.

Ее судьба на комбинате многообразна. Работала начальником отдела сбыта, начальником отжимного и отбельного цехов. На каждой из этих производственных должностей Лидия Петровна зарекомендовала себя талантливым и заботливым руководителем.

В годы Великой Отечественной войны она являлась активной участницей движения фронтовых комсомольско-молодежных бригад. Лидия Кузьмина,

как и сотни ее сверстников, искренне говорили: «Все для Победы!» И делала все, и даже больше! Сверхплановая продукция. Субботники – это после 12-часовых смен, без выходных. Занятия в кружках гражданской обороны. Отчисление заработка в Фонд обороны, шефство над поселковым госпиталем фронтовиков. И снова – цех, ведь его пороховая продукция так нужна была на передовой.

опрос

# Политика - дело интересное?

Как говорил французский писатель и политик Шарль Монталабмер, вы можете не заниматься политикой, но политика все равно занимается вами. Эти слова приобретают особую значимость в преддверии выборов, когда различные партии вступают в противостояние за голоса избирателей. Итак, главный вопрос, который мы сегодня адресовали работникам комбината, - интересна ли политика?



**Татьяна Буренкова, и.о. заведующей здравпункта Архангельского ЦБК:**

- Уделять много внимания политике мешает занятость на работе. Я сегодня в новой должности, разбираюсь с документацией, не до нее. Однако, считаю, на выборы идти нужно, слово сказать необходимо.

Правда, в последнее время возникает вопрос. Сейчас многие утверждают о предопределенности итогов выборов. Еще до дня голосования понятно, какие люди, какие партии придут во власть.

Тогда смысл таких дорогостоящих избирательных кампаний, растрачивания бюджетных денег? Для профформы? Может, лучше сэкономить?

**Максим Черницын, размольщик пятого разряда производства картона:**

- Мое мнение о политике - власть должна меняться. И чтобы хуже не было. Молодежи следует особое внимание уделять. Они - будущее нации. Архангельский ЦБК в этом смысле идет впереди. У нас на предприятии организован молодежный совет, новое поколение тружеников имеет право голоса.



**Алексей Второй, заместитель начальника управления организации контроля:**

- Политикой интересоваться нужно, на выборы ходить - обязательно. Так мы высказываем свою гражданскую позицию. Ведь определиться со своими политическими предпочтениями можно и непосредственно на избирательном участке.

Считаю, сегодня необходима графа «против всех». Ее отсутствие уравнивает добросовестных избирателей с теми, кто апатичен. Даже если мне никто не нравиться в бюллетене, я бы хотел иметь возможность заявить об этом.



**Жанна Дарноступ, руководитель экономической группы производства картона:**

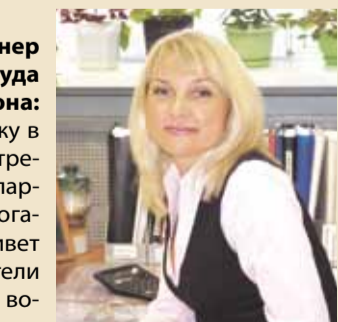
- У нас в семье есть традиция - при любых обстоятельствах ходить на выборы. Через год мой ребенок также получит право голоса. Будем посещать избирательный участок вместе. Мы с активной гражданской позицией.

Пока со своими политическими предпочтениями не определилась, но агитационная кампания еще продолжается, и я обязательно сделаю свой выбор.



**Олег Третьяков, инженер по АСУП:**

- Агитационных газет в почтовые ящики перед выборами кладут много. С их помощью и знакомлюсь с политическими программами партий. Но это от случая к случаю. Слишком мало новых лиц появляется во власти. А за хорошо знакомых голосовать не особо хочется. Вот, например, Иван Охлобыстин попытался в политику прийти, так не дали.



**Светлана Макарова, старший инженер по организации и нормированию труда производства картона:**

- За новостями политики периодически слежу в СМИ. Недавно на нашем производстве была встреча с представителями одной из политических партий. Я даже в организации этого собрания помогала. Хочется, чтобы люди больше знали, чем живет их страна и город. Жаль, что простые избиратели сегодня не имеют возможности познакомиться воочию со всеми политическими силами.

Дата	ПОНЕДЕЛЬНИК, 28 ноября	ВТОРНИК, 29 ноября	СРЕДА, 30 ноября	ЧЕТВЕРГ, 1 декабря	ПЯТНИЦА, 2 декабря	СУББОТА, 3 декабря	ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 декабря
5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 23.35	9.20 Контрольная закупка. 9.50 Жить здорово! 10.55 Модный приговор. 12.20 ЖЖК. 13.20 «Участковый детектив». 14.00 Другие новости. 14.20 Понять. Простить. 15.25 Хочу знать. 16.00 «Обручальное кольцо». 16.55 «Предел желаний». 18.50 Давай поженемся! 19.55 Пусть говорят. 21.00 Время. 21.30 «Фурцева». 22.30 «Судьба на выбор».	9.20 Контрольная закупка. 9.50 Жить здорово! 10.55 Модный приговор. 12.20 ЖЖК. 13.20 «Участковый детектив». 14.00 Другие новости. 14.20 Понять. Простить. 15.25 Хочу знать. 16.00 «Обручальное кольцо». 16.55 «Предел желаний». 18.50 Давай поженемся! 19.55 Пусть говорят. 21.00 Время. 21.30 «Фурцева». 22.30 «Судьба на выбор».	9.20 Контрольная закупка. 9.50 Жить здорово! 10.55 Модный приговор. 12.20 ЖЖК. 13.20 «Участковый детектив». 14.00 Другие новости. 14.20 Понять. Простить. 15.25 Хочу знать. 16.00 «Обручальное кольцо». 16.55 «Предел желаний». 18.50 Давай поженемся! 19.55 Пусть говорят. 21.00 Время. 21.30 «Фурцева». 22.30 «Судьба на выбор».	9.20 Контрольная закупка. 9.50 Жить здорово! 10.55 Модный приговор. 12.20 ЖЖК. 13.20 «Участковый детектив». 14.00 Другие новости. 14.20 Понять. Простить. 15.25 Хочу знать. 16.00 «Обручальное кольцо». 16.55 «Предел желаний». 18.50 Давай поженемся! 19.55 Пусть говорят. 21.00 Время. 21.30 «Фурцева». 22.30 «Судьба на выбор».	9.20 Контрольная закупка. 9.50 Жить здорово! 10.55 Модный приговор. 12.20 ЖЖК. 13.20 «Участковый детектив». 14.00 Другие новости. 14.20 Понять. Простить. 15.25 Хочу знать. 16.00 «Обручальное кольцо». 16.55 «Предел желаний». 18.50 Давай поженемся! 19.55 Пусть говорят. 21.00 Время. 21.30 «Фурцева». 22.30 «Судьба на выбор».	9.20 Контрольная закупка. 9.50 Жить здорово! 10.55 Модный приговор. 12.20 ЖЖК. 13.20 «Участковый детектив». 14.00 Другие новости. 14.20 Понять. Простить. 15.25 Хочу знать. 16.00 «Обручальное кольцо». 16.55 «Предел желаний». 18.50 Давай поженемся! 19.55 Пусть говорят. 21.00 Время. 21.30 «Фурцева». 22.30 «Судьба на выбор».	9.20 Контрольная закупка. 9.50 Жить здорово! 10.55 Модный приговор. 12.20 ЖЖК. 13.20 «Участковый детектив». 14.00 Другие новости. 14.20 Понять. Простить. 15.25 Хочу знать. 16.00 «Обручальное кольцо». 16.55 «Предел желаний». 18.50 Давай поженемся! 19.55 Пусть говорят. 21.00 Время. 21.30 «Фурцева». 22.30 «Судьба на выбор».

**Газета «БУМАЖНИК»**  
Учредитель и издатель - ОАО «Архангельский ЦБК».  
Адрес: ул. Мельникова, 1, Новодвинск, 164900.  
**Главный редактор: В.В. РЫКУСОВ**  
Телефон: 6-31-53. E-mail: Rykusov.Vadim@arpm.ru

Зарегистрирована  
в Северо-Западном  
региональном управлении  
Комитета РФ по печати  
(г.С.-Петербург).  
Рег. №П12410

**Адрес РЕДАКЦИИ:**  
Ул. Мельникова, 1,  
г. Новодвинск, 164900  
**Компьютерная ВЕРСТКА:**  
Анжелики ТУФАНОВОЙ

**Телефоны:**  
(818-52) 63500-36-08  
(818-52) 63500-36-21  
**Тел./FAX:**  
(818-52) 6-32-83.

Время подписания в печать:  
по графику - в 13.00, фактически - в 13.00  
Тираж 2000  
Индекс 50533  
Отпечатано в типографии  
ОАО «Северодвинская типография»:  
ул. Южная, 5, г. Северодвинск.

Заказ 3341  
Свободная цена.