

АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – Для стабильной работы: главный механик Архангельского ЦБК Евгений Агафонов рассказал, какие текущие мероприятия технического характера были выполнены на производствах целлюлозы и бумаги в последнее время

стр. **2**

СОБЫТИЕ – Мальчишкам войны посвящается: в столице Поморья прошла презентация фильма о Соловецкой школе юнг. Поддержку в создании картины оказал Архангельский ЦБК. Наша компания ведёт большую подготовку к празднованию 75-летия Великой Победы

стр. **3**



ВСТРЕЧА на производстве картона

Молодые кадры

Создавая радость: рассказываем о новых добрых делах активистов молодёжного совета АЦБК **3**

Мир увлечённых

В Детско-юношеском центре состоялось подведение итогов городского фотоконкурса «Лучше папы друга нет!». Помощь в проведении мероприятия оказала наша компания **7**

Память

Ушёл из жизни замечательный человек, ветеран комбината Анатолий Петров. Самые высокие требования в профессии и жизни он предъявлял к самому себе. Вспоминаем сегодня его трудовой путь и благодарим за заслуги **7**

Актуально

Согревая сердцем: в Новодвинске подвели итоги акции «Щедрый вторник». Рассказываем о его участниках, мероприятиях и основных результатах **8**

Диалог с командой комбината

Всю минувшую неделю на производствах проходили встречи генерального директора Архангельского ЦБК Дмитрия Зылёва и административного директора комбината Ольги Саввиной с представителями трудовых коллективов. Формат диалогов, за годы доказавший свою эффективность, был традиционен. Сначала Дмитрий Игоревич рассказывал о ситуации на предприятии, планах и основных задачах на будущее, затем следовали вопросы сотрудников.

Время вызовов

Как подчеркнул Дмитрий Зылёв, 2019-й стал для целлюлозно-бумажной промышленности России и мира временем начала серьёзнейших вызовов. Они продиктованы не только макро- и микроэкономическими обстоятельствами, но и политическими событиями. В мире нарастает торговое противостояние США и Китая – двух крупнейших держав. Между ними уменьшаются объёмы товарооборота, соответственно, снижается и потребность в упаковке.

Ещё один фактор падения цен – появление значительного

количества производственных мощностей, выпускающих упаковочную продукцию, в том числе из более дешёвого макулатурного сырья. В Европе наметилась тенденция перехода предприятий с выработки офсетной и газетной бумаг на выпуск упаковочных картонов. В результате Архангельскому ЦБК приходится действовать в условиях жёсткой конкуренции, мирового избытка производственных мощностей по производству целлюлозно-бумажной продукции.

– Сначала текущего года цена экспортной целлюлозы упала на 35%, картона – на 45%, – аргументировал Дмитрий Игоревич. – На внутреннем рынке

цены на картон и целлюлозу сократились более чем на 30%, и тенденция продолжается. Всё это не могло не отразиться на финансово-экономических показателях предприятия.

970 тыс. тонн

целлюлозы –
таков план
Архангельского ЦБК
по варке
на 2020 год

Несколько цифр. В 2018-м чистая прибыль АЦБК составила 8,16 млрд рублей, в завершающемся году этот показатель составит 5,2 млрд рублей. По прогнозам на 2020-й, с учётом понижений по консервативному сценарию чистая прибыль упадет ещё в два раза.

У нашей компании большая программа технического перевооружения, успешная реализация которой стала возможной благодаря повышенной прибыли, которую АЦБК получал в минувшие годы, и использованию заёмных средств. Так, был построен цех полуцеллюлозы, проведена реконструкция второй картоноделательной машины, обновлялось энергохозяйство первой теплоэлектростанции, возводилась новая выпарная станция. Полученная прибыль позволила предприятию сформировать значительный запас прочности, чтобы успеть провести модернизацию, сделать значительные инвестиции в будущее. Однако теперь приходит пора серьёзных испытаний, которую мы должны преодолеть, опираясь на достижения последних лет. Требуется достойно миновать это экономически непростое время.

Окончание на стр. 2
Фото Сергея СЮРИНА

От первого лица

Дмитрий ЗЫЛЁВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»:

– На нашем комбинате действует высокопрофессиональный творческий коллектив, который способен решать самые сложные задачи. Мировая экономическая конъюнктура бросает новые вызовы, но, я уверен, мы справимся со всеми проблемами.

При этом, несмотря на любые трудности, АЦБК ежегодно реализует широкий спектр инициатив социальной поддержки своих работников, прилагает серьёзные усилия по администрированию этих процессов. Общая сумма затрат компании на данные мероприятия составляет более 125 млн рублей. Это делается в соответствии с нашим основополагающим принципом: главная ценность компании – коллектив.



info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

В центре внимания

Отчёт профкома: о сделанном и планах. Публикуем основные моменты отчёта профсоюзного комитета Архангельского ЦБК за период с декабря 2014 года по ноябрь 2019 года. Это рассказ о большой работе, которая велась представителями профсоюза при поддержке руководства комбината **4–5**

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Мошенничество
и банкротство

Арбитражный суд Хабаровского края признал обоснованным заявление госкорпорации развития «ВЭБ.РФ» о признании компании «Азия лес» банкротом. В отношении предприятия ввели процедуру наблюдения.

На должность временного управляющего суд утвердил члена межрегиональной саморегулируемой организации арбитражных управляющих «Содействие» Фёдора Мерешкина. Судебное заседание по результатам проведения процедуры наблюдения пройдет 7 апреля 2020 года.

Кроме банкротства «ВЭБ.РФ» также намерена взыскать с ООО «Азия лес» более 3 млрд рублей, из них почти 2 млрд – основной долг, 1,2 млрд – проценты за пользование кредитом и больше 420 тыс. рублей – неустойка.

В этом году правоохранители обнаружили махинации при реализации проекта ООО «Азия лес». По версии следствия, компания, несмотря на неисполнение обязательств по развитию деревообрабатывающего производства в Солнечном районе Хабаровского края, получила из федерального бюджета больше миллиарда рублей субсидии и незаконно вырубил лес на сумму более 9 млн рублей.

Региональные власти исключили проект из перечня приоритетных. Фигурантами дела о превышении полномочий и мошенничестве в особо крупном размере стали бывший директор компании Александр Пудовкин и экс-зампред регионального правительства Василий Шихалев.

eastrussia.ru

Успех России

В 2019 году Россия превзошла Канаду, став крупнейшим в мире экспортёром пиломатериалов хвойных пород древесины, об этом говорится в сообщении Wood Resources International.

Объём поставок из России по итогам года составит почти 32 млн кубометров – это 23% всех продаваемых пиломатериалов в мире.

Производство пиломатериалов в США и Канаде в 2019-м сокращалось из-за низкой активности жилищного строительства в США и падения спроса на североамериканские доски на зарубежных рынках. Цены на пиломатериалы, импортируемые в Китай, снижались на протяжении трёх кварталов этого года и в июле – сентябре упали до трёхлетних минимумов.

леспром.ру

Горел завод

6 декабря на территории бывшего Поронайского целлюлозно-бумажного завода (Сахалинская область) произошёл пожар.

В 13.58 по местному времени диспетчеру Поронайского пожарно-спасательного гарнизона поступило сообщение о возгорании неэксплуатируемого здания на территории бывшего ЦБЗ.

Первый пожарный расчёт прибыл через пять минут. К этому моменту происходило горение кровли на общей площади 200 квадратных метров.

Возгорание локализовали в 18.36 по местному времени. В тушении были задействованы восемь человек и две единицы техники. Погибших и пострадавших нет. Причины пожара устанавливаются.

Интерфакс – Дальний Восток

Статистика
«Титана»

Заготовка древесины предприятиями генерального поставщика лесосырья на Архангельский ЦБК – Группы компаний «Титан» в ноябре 2019 года составила 354,3 тыс. м³, вывозка – 299,8 тыс. м³.

В январе – ноябре 2019 года холдинг заготовил более 3,669 млн м³, что на 1,067 млн м³ больше, чем годом ранее. Объёмы вывозки выросли на 510,8 тыс. м³, достигнув 3,067 млн м³.

Группа компаний «Титан» – один из крупнейших российских операторов лесосырья.

леспром.com

АЦБК: день за днём

Для стабильной работы

Наряду с модернизацией технологических и энергетических мощностей на Архангельском ЦБК постоянно осуществляются технические мероприятия текущего характера. Они также очень важны для стабильного функционирования производства. Их участниками являются сотни представителей различных подразделений, служб комбината, проектных и подрядных организаций.

Как отмечает главный механик Архангельского ЦБК Евгений Агафонов, в ходе осеннего останова на капитальный ремонт на производствах бумаги и целлюлозы был осуществлён значительный перечень мероприятий, как ремонтного характера,



так и связанных с выполнением программы технического перевооружения.

В части замены основных средств по номенклатуре службы главного механика следует отметить работы на производстве целлюлозы по замене бункера сучков варочного участка, ремонт пресовой части сушильной машины, работы по техобслуживанию пресс-фильтров TwinRoll варочного участка. Кроме того, осуществлена замена одежды машин фильтров белого щёлока PDW и Optidisk, выполнен ремонт цепной зоны третьей известерегенерационной печи и известеохладителя ИРП-4 цеха каустизации и регенерации извести.

В рамках реализации программы мероприятий технического перевооруже-



Производство бумаги

ния были проведены работы по замене насосов тёплой воды ТЭС-3; генератора двуокиси хлора и колонны абсорбции в цехе хлора и хлоропродуктов; вентиляторов первичного воздуха известерегенерационных печей №3 и №4.

Также кроме замены трубы циркуляции щёлока в варочной установке производства целлюлозы проводились сопутствующие мероприятия по ремонту загрузочных устройств, системы циркуляции щёлоков.

Производство целлюлозы тесно взаимосвязано с другими подразделениями комбината, поэтому одновременно с капитальным остановом на третьей очереди АЦБК происходили плановые мероприятия на ряде объектов древесно-бумажного производства и производства биологической очистки.

Значительный объём ремонтных работ в этот период также был выполнен на производстве бумаги, которое в качестве полуфабриката для выработки бумажной продукции использует белёную сульфатную целлюлозу.

Так, на производстве бумаги велись механомонтажные работы по установке новых sprысков высокого давления, сукнонатяжек, сукномоек на прессовых и сеточных частях всех трёх бумагоделательных машин комбината. Произведены работы по ремонту паразитного привода БДМ-4 и замене подшипниковых узлов лощильного цилиндра шестого бумагоделательного агрегата. Совместно со службой автоматизации проведены работы по модернизации напорного ящика БДМ-4.

Павел ФАСОНОВ

Фото из архива редакции

ТЕМА НОМЕРА

Диалог с командой комбината

Окончание.
Начало на стр. 1

Работаем
на перспективу

В 2018-м Архангельский ЦБК выработал 870 тыс. тонн целлюлозы по варке. В текущем году этот показатель составит 819 тыс. тонн: снижение объёмов варки продиктовано тем, что в 2019-м проводился длительный останов на реконструкцию второй картоноделательной машины. Сегодня агрегат обновлён почти полностью и демонстрирует стабильную работу. Поэтому на предстоящие 12 месяцев намечены амбициозные планы – выработать по варке 970 тыс. тонн. Это на 151 тыс. тонн больше, чем в 2019 году, и на 100 тыс. тонн – чем в 2018-м.

АО «Архангельский ЦБК» входит в Группу Pulp Mill Holding, которая продолжает своё развитие, направленное на вертикальную интеграцию. Так, в рамках холдинга в 2019 году была запущена в эксплуатацию ещё одна площадка по переработке картона АЦБК – в Воронежской области. С учётом потенциалов предприятий АО «Архбум», располагающихся в подмосковных Подольске и Истре, мощность всех гофроагрегатов Группы Pulp Mill Holding по выработке составит миллиард квадратных метров в год. Все они используют в качестве полуфабриката картонную продукцию АЦБК. Их успешная работа обеспечивает для комбината стабильный рынок сбыта, благодаря вертикально интегрированной структуре мы получаем возможность глубокой переработки продукции, что позволяет оставлять всю добавочную стоимость в рамках холдинга.

Развивается и ещё одно дочернее предприятие Архангельского ЦБК, также находящееся в структуре Pulp Mill Holding, – ООО «Архбум Тисью Групп», расположенное в индустриальном парке «Ворсина» под Калугой. На середину текущего декабря намечен пуск новой бумагоделательной машины этого предприятия. Поставщиком агрегата стала компания Andritz AG (Австрия).

Новые инструменты

2020 и 2021 годы обещают быть непростыми, на этот период придётся пересматривать программу технического перевооружения, по экономическим соображениям исключая из неё некоторые пункты. Вместе с этим особую актуальность приобретает работа по снижению себестоимости продукции, повышению эффективности работы предприятия.

Сегодня ведётся поиск необходимых инструментов. В частности, на Архангельском ЦБК планируется внедрение принципов бережливого производства – это концепция управления предприятием, нацеленная на устранение экономических потерь. Её уже опробовали наши коллеги на родственных предприятиях в Сыктывкаре, Коряжме, Сибири. Предполагается внедрение ключевых показателей эффективности (KPI, key performance indicators), которые помогут привязать доходы сотрудников к фактическим результатам их труда. Пока данная система будет опробована в работе начальников производств АЦБК, в будущем она может быть распространена на широкий круг работников комбината.

Особо Дмитрий Зылёв подчеркнул, что повысить экономическую и производственную эффективность предприятия и, соответственно, увеличить собственный доход можно и при подаче предложений по улучшению. Этот механизм за годы своего существования доказал пользу для компании и её сотрудников.

Одной из самых актуальных тем встреч руководства и представителей коллективов традиционно является вопрос о заработной плате. Здесь всё предельно ясно: как и указано в положениях коллективного договора, действующего на предприятии, повышение зарплат планируется 1 июля 2020 года на 5%. С учётом ожидающейся непростой экономической конъюнктуры в целлюлозно-бумажной отрасли страны это серьёзное повышение. В результате фонд заработной платы на АЦБК увеличится на 150 млн рублей.

Принцип
открытости

В ходе встреч на производствах в адрес гендиректора Архангельского ЦБК Дмитрия Зылёва и административного директора комбината Ольги Саввиной прозвучали десятки вопросов. О том, какие ответы были на них получены, мы расскажем в следующем номере газеты «Бумажник».

Главный вывод один. Акционер и руководство компании стремятся быть открытыми для своих работников. Наше предприятие – единая команда, а значит, любые трудности будут преодолены и впереди нас ожидают успешное будущее и, конечно, новые победы.

Павел ФАСОНОВ

АЦБК помог снять фильм

Мальчишкам войны посвящается: в Архангельске прошла презентация фильма о Соловецкой школе юнг

28-минутный фильм-урок «Соловецкая школа юнг» представило архангельское творческое объединение «Хорошие люди». Премьерный показ собрал юных зрителей со всего Архангельска. Поддержку в создании картины оказало АО «Архангельский ЦБК». Это не первый опыт. В 2015 году наша компания также помогла студии «Хорошие люди» снять картину под названием «Архангельск 1941–1945».

Важный проект

Проект создания фильма-урока «Соловецкая школа юнг» в прошлом году стал победителем конкурса Фонда президентских грантов, на его реализацию было выделено 1,5 млн рублей. Фильм также получил поддержку и помощь со стороны губернатора и правительства Архангельской области и просто неравнодушных людей. Его создание приурочено к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Большой зал Дворца детского и юношеского творчества 29 ноября был заполнен до предела: архангельские мальчишки и девчонки, не отрываясь от экрана, казалось, проживали мгновения жизни своих сверстников, на долю которых выпала война.

Документальный – по сути, игровой – по форме, наполненный не только событиями и фактами истории, но и эмоциями, чувствами, дополненный удачно подобранным музыкальным сопровождением, фильм не оставил равнодушным ни одного зрителя. Среди них были не только школьники, но и известные историки, общественники, представители власти.

– Я очень рад, что удалось побывать на премьере. Фильм задел за душу и тронул сердце. Уверен, что все юные зрители сегодня прониклись величием того подвига, который совершили их ровесники, – поделился впечатлениями после просмотра картины губернатор Архангельской области Игорь Орлов.

В точности до мелочей

Работа над фильмом продолжалась около года, съёмки проходили на Соловецком архипелаге, в музеях и учебных заведениях Архангельска, в окрестностях столицы Поморья. Локациями фильма также стали уникальный пароход «Н.В. Гоголь», буксир «Тритон» и легендарный грузовик ЗИС-5 – один из основных транспортных автомобилей Красной армии в 40-е годы прошлого века.

По нескольким фотографиям с помощью компьютерной графики были воссозданы



Важнейшей составляющей картины стали воспоминания ветеранов Великой Отечественной войны – выпускников Соловецкой школы юнг. Их интервью, записанные в разное время, легли в основу фильма.



сцены из жизни и быта юнгашей. Основные роли в картине исполнили воспитанники Архангельского морского кадетского корпуса имени Адмирала Флота Советского Союза Н.Г. Кузнецова. Часть съёмочного реквизита была предоставлена киноконцерном «Мосфильм».

Важнейшей составляющей картины стали воспоминания ветеранов Великой Отечественной войны – выпускников Соловецкой школы юнг. Их интервью, записанные в разное время, легли в основу фильма.

– Сама идея проекта зародилась во время общения с ветеранами, захотелось оставить

память о них для наших ребят, сделать что-то посильнее, чем обычный репортаж, – рассказал автор фильма «Соловецкая школа юнг» Александр Антонов. – Картина может использоваться как интерактивный формат уроков истории в школах. Уже принято решение, что фильм станет дополнением к учебному пособию по истории Архангельского Севера, которое разрабатывается для десятиклассников и запланировано к выходу в свет в 2020 году.

Соб. инф.
Фото пресс-службы губернатора и правительства Архангельской области

ГОРОД

Солидный юбилей

10 декабря 95-летие отметил житель Новодвинска ветеран Великой Отечественной войны Яков Захарович Гаврилов.

Солидную дату он праздновал вместе с тремя дочерьми и зятем. Также с юбилеем его поздравили председатель городского Совета депутатов Андрей Коротков, начальник отдела по работе с обращениями граждан администрации Елена Тимчак и руководитель совета ветеранов Новодвинска Валерий Шестаков. Гости пожелали ветерану долголетия, бодрости духа, домашнего уюта и благополучия. Они вручили ему поздравительные адреса от Президента России Владимира Путина, администрации Новодвинска, а также подарки.

С 1943 по 1945 год Яков Гаврилов воевал на фронтах Великой Отечественной войны. Служил автоматчиком в пехоте. Дважды был ранен.

За праздничным столом ветеран рассказал гостям о минувших событиях военных лет, а также пообещал, что примет участие в праздновании 75-летия со дня Великой Победы.

За успехи в спорте

Подведены итоги городского конкурса на соискание премий молодым перспективным спортсменам, тренерам и специалистам в области физической культуры и спорта за высокие результаты и эффективную работу.

Его победителями стали: Руслан Абдуллаев (тренер-преподаватель отделения хоккея МБУ «Новодвинская спортивная школа»); Дарья Бачурина и Андрей Чигридов (танцевальный спорт); Денис Белозёров и Илья Неверов (лёгкая атлетика); Анастасия Краснова и Олеся Мезенева (лыжные гонки); Маргарита Коростенко (спортивный туризм); Кристина Булатова (спортивная гимнастика); Виталий Соболев (греко-римская борьба).

Для тренеров и специалистов размер премии составил 5000 рублей, для спортсменов – 3000 рублей. Они выплачены за счёт средств муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта, туризма и повышение эффективности реализации молодежной политики на территории Новодвинска».

Скоро Новый год

Новодвинск готовится к встрече Нового, 2020 года. На Комсомольской площади специалистами МБУ «Флора-Дизайн» уже смонтирована праздничная ёлка. Кроме этого, установлены фигуры Деда Мороза и Снегурочки, развешены праздничные щиты и т. д. А сотрудники МУП «НЭСК» провели работы по новогоднему световому оформлению площади.

Важно отметить, что в этом году впервые въезд в город будет украшен мерцающими огнями.

Новогодним и рождественским праздникам в Новодвинске будет посвящено более 60 мероприятий, которые пройдут в образовательных организациях, культурно-досуговых и спортивных учреждениях. Среди них – всевозможные выставки, творческие конкурсы, концертные, игровые и дискотечные программы, спектакли, мастер-классы, соревнования и т. д.

Безопасный автобус

До 20 декабря ОМВД России «Приморский» проводит оперативно-профилактическое мероприятие «Безопасный автобус». Оно направлено на предупреждение аварийности с участием пассажирского автотранспорта.

В период проведения акции сотрудники Госавтоинспекции будут ежедневно контролировать техническое состояние автобусов и наличие предусмотренной путевой документации у водителя автобуса. Также будет осуществлён негласный контроль за соблюдением требований ПДД водителями автобусов.

По материалам novadmin.ru

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Создавая радость

Рассказываем о новых добрых делах молодёжного совета АЦБК

Наши активисты провели творческий мастер-класс для воспитанников Дома семьи Новодвинского комплексного центра социального обслуживания. Ребята очень обрадовались гостям из молодёжного совета.

Внимание и забота

Дом семьи Новодвинского комплексного центра социального обслуживания вот уже несколько лет является подшефной организа-

цией молодёжного совета Архангельского ЦБК. Активисты МС поздравляют его воспитанников с праздниками, организуют интересные мероприятия.

Новая встреча с ребятами из Дома семьи прошла в творче-

ской и душевной атмосфере. Молодёжные активисты провели для мальчишек и девчонок мастер-класс по изготовлению оригинальных открыток. Дети с воодушевлением творили под руководством наставников и друзей.

– Ребята могли на выбор сделать открытку для мамы или новогоднюю. Были и те, кто успел изготовить обе, – рассказала участница мероприятия член молодёжного совета АЦБК Елена Гурова. – Все работы получились милыми, аккуратными и красивыми.

Детские улыбки – главный результат

Мероприятие завершилось дружеским чаепитием с вкусными пирогами, которые привезли

с собой активисты комбината. Воспитанники Дома семьи делились впечатлениями от творческого урока, рассказывали о себе и своих увлечениях.

– Встреча прошла душевно, тепло и интересно, – добавила Елена. – Самое главное – наши подопечные остались довольны и счастливы, с их лиц не сходили улыбки! В конце декабря мы вновь придём в Дом семьи и проведём для ребят новогоднюю ёлку.

Руководство отделения социальной помощи семье и детям КЦСО выражает благодарность руководству и коллективу Архангельского ЦБК за внимание, участие и поддержку!

Подготовила
Анна ДОВЫДЕНКО
Фото с сайта vk.ru
(страница Дома семьи КЦСО)



Профсоюзный портрет

На 1 октября 2019 года на учёте в профсоюзной организации состояли 1575 членов профсоюза (33%), в том числе в АО «Архангельский ЦБК» – 1337 из 4207 работающих (32%), АО «БЫТ» – 151 из 345 (44%), ООО «Архбум» – 64 из 194 работающих (33%), ООО «Новодвинский медицинский центр» – 11 из 45 сотрудников (24%), АО «Архбум» – 3 работника, ООО ЧОП «Лидер» – 4, ООО «НРСК» – 2 работника.

За отчётный период закрылись цех гофротары, кислотный цех производства картона. Отдельные рабочие места по разным причинам были сокращены, в том числе в связи с автоматизацией процессов, изменениями в организации труда. В июле 2018 года автотранспортное производство АО «Архбум» перешло в состав АО «Архангельский ЦБК» со снижением общей численности работающих. В июле 2019-го произошла реорганизация АО «Архбум» – предприятие было преобразовано в ООО «Архбум». Штат сотрудников АО «БЫТ» уменьшился на 25 единиц.

При увольнении по сокращению численности (штата) профсоюзный комитет проверяет в отношении членов профсоюза предоставление преимущественного права оставления на работе согласно ст. 179 ТК РФ.

Вступили в профсоюз 494 работника. Вышли из профсоюза по личному желанию (по заявлениям) за пять лет 348 человек. Вступило в профсоюз большее количество людей, чем вышло, однако произошла и естественная убыль в связи с сокращением численности работающих, автоматизацией процессов. Это общероссийская тенденция, характерная не только для нашей отрасли. Однако на предприятиях, входящих в структуру первичной профсоюзной организации (ППО) АЦБК, существует большой ресурс для привлечения работников в профсоюз.

На предыдущей конференции были избраны профсоюзный комитет в составе 30 человек и контрольно-ревизионная комиссия из пяти человек. За истекший период было проведено 66 заседаний профкома и 162 заседания президиума профкома.

Аппарат профсоюзного комитета состоит из трёх человек: председателя, заместителя председателя и бухгалтера с ведением делопроизводства. В апреле 2018 года после увольнения на пенсию главного бухгалтера и в связи со снижением членства в профсоюзной организации было принято решение о сокращении штатной единицы техника по документации. Обязанности по ведению делопроизводства были перераспределены между штатными работниками.

Улучшающие изменения

За отчётный период в АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум» и АО «БЫТ» дважды заключался коллективный договор (КД): на 2015–2017 и 2018–2020 годы. Срок его действия – максимально предусмотренный Трудовым кодексом РФ – три года.

При рассмотрении проекта коллективного договора на новый срок за основу всегда принимается действующий коллективный договор, которым предусмотрены гарантии и компенсации работникам выше установленных действующим законодательством. В него вносятся изменения (дополнения), улучшающие установленные размеры компенсаций (выплата социального характера).

За отчётный период, в частности:

- вынесено решение о предоставлении дополнительного отпуска и установлены доплаты в размере, превышающем норму ТК РФ, на

рабочих местах с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (на основании отраслевого положения по лесопромышленному комплексу РФ);

- сохранено право получения компенсации в виде бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов за работу с вредными условиями труда;

- расширен перечень лиц, имеющих право на получение компенсации по оплате проезда в отпуск (дети-студенты до 24 лет включительно) и на оказание материальной помощи на похороны (включены братья, сёстры работников);

- увеличены суммы выплат многодетным семьям на рождение ребёнка и похороны;

- повысились единовременные выплаты при установлении звания «Ветеран АО «Архангельский ЦБК»;

- увеличена сумма вознаграждения за многолетний и добросовестный труд в честь юбилейного дня рождения.

1575

человек

состоят в профсоюзной организации АО «Архангельский ЦБК», что составляет 33% от численности коллектива работников

Работа по внесению изменений в подписанный коллективный договор ведётся постоянно. В течение срока его действия вносятся дополнения и изменения, которые рассматриваются на заседаниях профкома и оформляются дополнительными соглашениями к коллективному договору. Так, к коллективному договору на 2015–2017 годы было подписано 76 изменений по АО «Архангельский ЦБК», 18 – по АО «Архбум», 13 – по АО «БЫТ». В коллективные договоры на 2018–2020 годы также вносились изменения. Их было согласовано: по АО «Архангельский ЦБК» – 31, АО «Архбум» – 4, АО «БЫТ» – 1. Было подписано соглашение о распространении действия коллективного договора АО «Архбум» на 2018–2020 годы на работников ООО «Архбум» до окончания срока его действия. Кроме подписания коллективного договора профком контролирует его выполнение.

Стороны коллективного договора (руководство и профсоюзный комитет) договорились о повышении тарифных ставок окладов один раз в год, также были достигнуты устные договорённости об установлении даты повышения заработной платы – с 1 июля текущего года. Профком ежегодно направляет предложение акционеру о выделении дополнительных средств на повышение заработной платы, руководствуясь действующим законодательством, уровнем инфляции, ростом цен на товары и услуги, средним уровнем заработной платы в ЦБП по РФ. Тарифные ставки (оклады) работников АО «Архангельский ЦБК», ООО «Архбум», АО «БЫТ» ежегодно повышаются (индексируются): в 2015 и 2016 годах – на 10%, в 2017–2019-м – на 5%.

Профкому удалось договориться с акционерами о выделении дополнительных средств в фонд оплаты труда работников АО «БЫТ». Сло-



- В результате совместной работы руководства комбината и профкома размер годовой премии работникам был увеличен более чем в два раза и составляет сегодня 10 000 рублей.

- Важное направление в работе профкома – обеспечение нормальных условий труда на рабочих местах, в бытовых помещениях, своевременность обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, предоставления компенсаций за работу с вредными условиями труда.

- Реалии сегодняшнего дня показывают, что трудящимся необходимо объединяться для защиты своих интересов. Это касается и молодых работников, и работников со стажем.

- На членов профсоюза распространяется программа «Профсоюзный плюс», разработанная Федерацией профсоюзов Архангельской области. Получить дисконтную карту «Профсоюзный плюс» можно в профкоме АЦБК.



жилась ситуация, что труд квалифицированных работников стал оплачиваться на одном уровне с неквалифицированными, т. к. последним оклады повышались на коэффициент увеличения минимального размера оплаты труда. Это стало противоречить требованиям трудового законодательства. Ситуацию привели в соответствие требованиям Трудового кодекса РФ. Заработная плата разным категориям сотрудников дифференцирована.

В результате выполнения работодателем пункта коллективного договора о повышении заработной платы средняя заработная плата работников увеличилась за отчётный период: в АО «Архангельский ЦБК» – с 33 тысяч рублей до 50 тысяч рублей, в АО «Архбум» – с 39 тысяч рублей до 59 тысяч рублей, в АО «БЫТ» – с 18 тысяч рублей до 31 тысячи рублей.

В результате совместной работы руководства и профкома размер годовой премии работникам был увеличен более чем в два раза и составляет сегодня 10 000 рублей на руки.

Внимание – условиям и охране труда

Не менее важное направление в работе профкома – обеспечение нормальных условий труда на рабочих местах, в бытовых помещениях, своевременность обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, предоставления компенсаций за работу с вредными условиями труда. В 2015 году на АЦБК было утверждено новое Положение о трёхступенчатом контроле в области охраны труда.

В 2019 году почти во всех структурных подразделениях АО «Архангельский ЦБК» и ООО «Архбум» избраны профсоюзные уполномоченные по охране труда (ОТ). Задача профсоюзных уполномоченных по ОТ – оперативный контроль за выявлением нарушений в области охраны труда на рабочих местах с целью их устранения и недопущения травм персонала.

В мае 2017 года на комбинате был создан комитет по охране труда, разработано и утверждено положение об этом комитете, согласно которому ежегодно определяется график обследования структурных подразделений комбината. По результатам обследования составляется акт, все выявленные замечания (нарушения) фиксируются в акте с указанием

сроков их устранения и лиц, ответственных за устранение. В результате работы комитета по охране труда на отдельных рабочих местах условия улучшены, отремонтированы бытовые помещения.

Работники стали серьёзнее относиться к применению средств индивидуальной защиты, включая спецодежду, спецобувь, но случаи нарушений остались. Велась и ведётся совместная деятельность с работодателем по обеспечению работников АЦБК качественной, удобной спецобувью. Контроль за выполнением указанных задач будет возложен на вновь избранный профсоюзный комитет, профсоюзных уполномоченных по охране труда.

Представители профсоюзного комитета принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Большинство травм работники получают из-за личной неосторожности. Имели место нарушения сотрудниками трудовой и производственной дисциплины, правил и инструкций по охране труда, неприменение и неиспользование работниками средств индивидуальной защиты. Также происходили травмы из-за неудовлетворительной организации работ, недостатков в организации обучения по охране труда, неудовлетворительного содержания территории и эксплуатации неисправного оборудования.

Работники горячих цехов комбината обеспечиваются газированной водой согласно утверждённому перечню. На комбинате установлены 34 аппарата газированной воды. Профком АЦБК контролирует обеспечение, ремонт и замену неисправных аппаратов, в результате этой работы часть неисправных аппаратов была отремонтирована, часть – заменена.

Был решён вопрос обеспечения качественным горячим питанием работников АЦБК. В 2015 году работодатель учёл жалобы работников и заключил договор с Группой компаний «Романов». Профком, используя опыт родственников предприятий, договорился с работодателем – АО «Архангельский ЦБК» об установлении для работников 20-процентной скидки на питание.

Совместными с работодателем усилиями удалось вывести ситуацию с обеспечением лечебно-профилактическим питанием работников цеха хлора и хлоропродуктов на более качественный уровень, организовать беспле-

деланном и планах

«Архангельский ЦБК» за период с декабря 2014 года по ноябрь 2019 года.
Профсоюза при поддержке руководства компании



Гендиректор АЦБК Дмитрий Зылёв на церемонии чествования профсоюзных активистов



Работников комбината поздравляет председатель Архангельской областной организации Рослеспрофсоюза Алексей Костин

воспользоваться 20-процентной скидкой, предоставляемой региональной Федерацией профсоюзов и ФНПР, на санаторно-курортное лечение в санаториях, принадлежащих профсоюзу на праве собственности. В смете профсоюзного бюджета закладываются средства на удешевление туристических (до 3000 рублей) и санаторно-курортных (до 7000 рублей) путёвок, родительской платы за путёвки в детские оздоровительные лагеря (от 1000 до 1200 рублей).

Услугой по удешевлению путёвки воспользовались 650 членов профсоюза, затраты по данной статье составили около 2053,2 тыс. рублей. На детскую оздоровительную кампанию затраты составили около 1876,6 тыс. рублей. Материальную помощь на удешевление путёвки в лагерь вправе получить оба родителя, если они являются членами профсоюза. К юбилейным датам члены профсоюза, в том числе неработающие пенсионеры, получили материальную помощь в общем размере около 773,5 тыс. рублей.

Также профком занимается организацией культурно-массовых и спортивных мероприятий, приобретает подарки членам профсоюза. На культурно-массовые мероприятия и покупку призов на спортивные мероприятия за пять лет израсходовано 5572,9 тыс. рублей, в том числе на подарки – 4567,3 тыс. рублей.

Культурно-массовая комиссия профкома АЦБК занимается организацией разного рода мероприятий. Были подготовлены команды для участия в конкурсах «Имя нам – команда!», «Архангельск поёт о Победе!», «Битва профсоюзных хоров»; городских шествий и флешмобах, фотоконкурсах; проводились выставки народного творчества, конкурсы детского рисунка. Для детей ежегодно устраиваются новогодние представления. Затраты на организацию культурно-массовых мероприятий составили 945,3 тыс. рублей. Через профком АЦБК реализуются билеты на спектакли, концерты для членов профсоюза со скидкой, предоставляемой организаторами мероприятий.

делена материальная помощь из фонда членам профсоюза – работникам цеха бумажных изделий производства бумаги, находившимся в длительном вынужденном простое, сумма выплат составила 46 тыс. рублей.

Члены профсоюза могут воспользоваться средствами кассы взаимной помощи (КВП). Максимальная сумма выделяемых средств составляет: для работающих членов профсоюза – 42 тыс. рублей, для неработающих – 30 тыс. рублей. За отчётный период услугами КВП воспользовались 3893 человека, выплаты произведены на общую сумму 128 млн рублей.

На членов профсоюза распространяется программа «Профсоюзный плюс», разработанная Федерацией профсоюзов Архангельской области. Получить дисконтную карту «Профсоюзный плюс» можно в профкоме АЦБК.

Открыты для сотрудничества

За отчётный период из профсоюзного бюджета было выделено 316 тыс. рублей, профсоюзное обучение прошли 111 человек. В учебном центре Федерации профсоюзов Архангельской области обучают профсоюзный актив по трёхступенчатой программе, проводятся семинары на темы: «Правозащитная деятельность профсоюза», «Налогообложение и новое в законодательстве», «Современные методы информационной работы профессиональных союзов», а также различные вебинары, курсы.

Увеличивается интерес к работе первичной организации у молодёжи. На сегодняшний день в профсоюзе состоят 264 человека в возрасте до 35 лет. Молодые активисты профорганизации активно работают в молодёжных советах ЦК Рослеспрофсоюза (Игорь Колмаков) и Федерации профсоюзов Архангельской области (Дмитрий Ракутин и Анна Никитина).

Молодёжь участвует в профсоюзных форумах (слётах) Архангельской и Вологодской областей, Северо-Западного федерального округа, российско-норвежских семинарах, проходит обучение, проводит конкурсы для школьников.

Важное место в работе профсоюзной организации отведено информационной работе. Профком АЦБК выпускает ежемесячный информационный листок, в котором освещает вопросы, рассматриваемые на заседаниях профкома. Создана группа в социальной сети «ВКонтакте» – «Профсоюз АЦБК», на данный момент число её участников составляет 1840 человек.

Профсоюзный комитет обменивается опытом с профактивом предприятий ЦБП, лесной отрасли. В тесном контакте работает с профсоюзными представителями Сыктывкарского ЛПК, Котласского ЦБК.

Большую, важную для всех нас работу провела профсоюзная организация за прошедшие пять лет. Необходимо поблагодарить всех членов профкома, президиума профкома, председателей цеховых комитетов, профгруппоргов за активную работу и принципиальную позицию в обсуждении рассматриваемых вопросов, за поддержку профсоюзного движения.

Реалии сегодняшнего дня показывают, что трудящимся необходимо объединяться для защиты своих интересов. Это касается как молодых работников, так и работников со стажем. Профсоюз предлагает всем объединившимся помощь, обучение и поддержку.

Отчёт ППО АЦБК утверждён на заседании профкома АО «Архангельский ЦБК»

**18 ноября 2019 года (протокол №66).
Подписан Доротеей ЧЕРНОГОРЕНКО,
председателем первичной профсоюзной организации АЦБК в 2014–2019 годах**

5572,9
тысячи рублей

было выделено профсоюзом за пять лет на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, в том числе для формирования наградного фонда

Профком выплачивает материальную помощь членам профсоюза и их иждивенцам при получении травмы на производстве и в быту из расчета 100 рублей за каждый день нетрудоспособности, но не более 4000 рублей. Всего за отчётный период профсоюзную страховку получили 300 членов профсоюза на общую сумму 769,7 тыс. рублей.

Профком ежегодно готовит предложения о выдвижении членов профсоюза на представление к наградам разного уровня. В 2018-м в смете профсоюзного бюджета создан Фонд солидарности. В 2017 и 2018 годах была вы-

ребойную бесплатную выдачу молока. Право работников на замену молока денежной компенсацией по-прежнему сохранено.

Отдельной темой отчётного периода стал переход с аттестации рабочих мест на специальную оценку условий труда (СОУТ) по новой методике, введённой в действие с 2014 года. Профсоюзные представители участвуют в процедуре специальной оценки условий труда, по результатам которой работникам, занятым во вредных условиях, предоставляются компенсации в размере выше установленных Трудовым кодексом РФ. По истечении сроков действия результатов аттестации рабочих мест процедура СОУТ в отчётном периоде была проведена на 965 рабочих местах в АО «Архангельский ЦБК», на 192 рабочих местах в АО «Архбум», на 183 рабочих местах в АО «БЫТ».

Профком договорился с работодателями о закреплении в коллективных договорах компаний дифференцированной доплаты за работу с вредными условиями труда, дополнительных отпусков в зависимости от класса условий труда. Их размер выше предусмотренного в Трудовом кодексе РФ. Сохранена выдача молока на всех рабочих местах с вредными условиями труда (по химическому фактору).

Помогая работнику

Подписание коллективного договора подразумевает взаимные обязанности сторон, т. е. спрашивать с работодателя выполнение всех пунктов КД работники и их представители вправе только при условии выполнения

своих обязанностей, предусмотренных всеми видами правил и инструкций. К сожалению, факты их нарушения отдельными работниками сохранились.

В АО «Архангельский ЦБК» создана комиссия по трудовым спорам (КТС), рассматривающая индивидуальные трудовые споры. Она состоит из четырёх представителей работников и четырёх представителей работодателя. Всего за 2015–2019 гг. в КТС подали заявления 38 работников, требования 12 заявителей удовлетворены, 21-му было отказано в удовлетворении и по одному заявлению мнения членов комиссии разделились (решение не принято). В связи со снижением количества заявлений в два раза и с учётом того, что только одна треть заявленных требований в КТС удовлетворена, можно сделать вывод, что наказания нарушителей работодателем в основном законные.

Работники, в том числе не члены профсоюза, обращаются в профком за получением юридической консультации по вопросам, связанным с трудовой деятельностью. При необходимости профком помогает подготовить заявления в КТС и суд, обращается за помощью к юристам Федерации профсоюзов Архангельской области, совместно с юристами ФПАО оказывает услуги по представительству в суде.

В профсоюзе быть полезно

Профсоюзный комитет традиционно участвует в вопросах организации оздоровления работников и их детей. Члены профсоюза могут



Астрологический прогноз от Павла Глобы с 16 по 22 декабря

На этой неделе звёзды благосклонны к представителям земных (Телец, Дева, Козерог), воздушных (Близнецы, Весы, Водолей) и водных (Рак, Скорпион, Рыбы) знаков зодиака.

Понедельник. Сегодня не стоит быть в одиночестве. Общайтесь с друзьями, родными, любимыми. Ни в коем случае не бездельничайте. Не рекомендуется также отправляться в поездку и делать крупные покупки.

Вторник. В быту старайтесь отказаться от всего ненужного, наносного. Больше времени проводите в семейном кругу, уделите внимание детям. Займитесь здоровьем.

Среда. День практичных, земных дел. Хорошо заниматься строительством, ремонтом. Но не стоит перенапрягаться, здоровье в любом случае важнее.

Четверг. Ждите перемен. Удача сопутствует людям смелым и решительным. А вот чёткое планирование дел и следование установкам сегодня не приветствуются.

Пятница. Благоприятное время для путешествий и дальних командировок. Не перекладывайте ни на кого решение своих проблем. Не закидывайтесь на негативных эмоциях и мыслях.

Суббота. Нужно хорошо выспаться, отдохнуть. Вечером музыка, приятная компания, комфортная обстановка помогут отрешиться от будничных проблем.

Воскресенье. Медлить нельзя. Решения принимайте молниеносно. Работу делайте быстро. Но при этом не суетитесь, не забывайте, что сегодня всё-таки выходной день.

ОВЕН

Не бойтесь рисковать. На этой неделе вам по силам справиться с любыми трудностями, и руководство по достоинству оценит ваше рабочее рвение. В выходные уединитесь с любимым человеком.



Благоприятные дни: 17, 21
Неблагоприятный: 20

ТЕЛЕЦ

Ваша семейная лодка рискует раскачаться. Нужны решительные меры. Поговорите с супругом(ой), взаимные уступки помогут восстановить мир в доме. Рабочие проблемы пока отодвиньте на второй план.



Благоприятный день: 22
Неблагоприятный: 19

БЛИЗНЕЦЫ

Работать придётся в сложных условиях. Главное, чтобы трудности не сломили, а закалили вас. Отраднее, что любимый человек вас поддерживает, понимает и стремится оградить от неприятностей.



Благоприятные дни: 16, 19
Неблагоприятный: 20

РАК

Вы полны энергии и желаете действовать. Не упустите возможности укрепить свой авторитет на работе. В любви также счастливая, безмятежная полоса. В выходные обратите внимание на здоровье.



Благоприятный день: 19
Неблагоприятный: 22

ЛЕВ

Вам хочется бежать от домашних проблем без оглядки? Остановитесь! Проанализируйте ситуацию. Поймите, что супруг(а) по-прежнему любит вас и дорожит вами. А всё прочее – наносное, временное, неважное.



Благоприятный день: 21
Неблагоприятный: 19

ДЕВА

У вас есть все шансы блеснуть на работе мастерством и талантом. Вы сможете найти выход из, казалось бы, безнадежных ситуаций, даже бушующие вокруг вас страсти сумеете направить в нужное русло. В выходные не расставайтесь с любимым человеком.



Благоприятные дни: 19, 20
Неблагоприятный: 17

ВЕСЫ

Увы, вас захлестнут финансовые проблемы. Придётся экономить, меньше ходить по магазинам, не совершать крупных покупок. Тем не менее в выходные постарайтесь отвлечься и посвятить всё своё время любимому человеку.



Благоприятные дни: 19, 21
Неблагоприятный: 20

СКОРПИОН

Настройтесь на борьбу за достижение своих целей. Будьте сконцентрированы, надейтесь только на себя. Даже в любовных отношениях вам придётся часто самим проявлять инициативу. В выходные общайтесь с родственниками.



Благоприятный день: 22
Неблагоприятный: 19

СТРЕЛЕЦ

Постарайтесь выстроить гармоничные отношения с сослуживцами. От этого во многом будет зависеть ваше душевное состояние. В выходные полезны физические упражнения на свежем воздухе.



Благоприятные дни: 19, 22
Неблагоприятный: 17

КОЗЕРОГ

Все новшества, как на работе, так и в личной жизни, встречайте с энтузиазмом. Перемены будут только к лучшему. Вы откроете в себе такие резервы и такие таланты, о которых даже не подозревали.



Благоприятный день: 17, 19
Неблагоприятный: 21

ВОДОЛЕЙ

Все ваши мысли – о карьере, рабочих проблемах, продвижении по службе. Но не закидывайтесь на этом. Любимый человек чахнет без вашей заботы и ласки. Уделите внимание ему. В выходные смените обстановку.



Благоприятный день: 20
Неблагоприятный: 22

РЫБЫ

Не теряйте голову от впечатлений. Кто-то за вас порадует, а кто-то позавидует. Возможна также неожиданная реакция родственников, так что старайтесь как можно меньше людей посвящать в свои сердечные тайны.



Благоприятные дни: 19, 20
Неблагоприятный: 17

Из открытых источников

Когда папа рядом

В Детско-юношеском центре состоялось подведение итогов городского фотоконкурса «Лучше папы друга нет!», организатором которого является общественное движение «Совет отцов города Новодвинска». Конечно, главными героями мероприятия стали креативные папы.

Семейная выставка

Выставка фотографий была приурочена ко Дню отца, который отмечается в третьем воскресенье ноября. Замечательно, что в творческом состязании приняло участие такое большое количество новодвинских пап.

– Главная задача конкурса – подчеркнуть роль отца в семье, показать, что он, как и мама, самый важный и дорогой человек в жизни ребёнка, – прокомментировал председатель новодвинского совета отцов, работник Архангельского ЦБК Василий Суворов. – Благодарим за помощь в проведении мероприятия нашего давнего партнёра – Архангельский ЦБК, а также Архангельский фанерный завод, пожарный надзор города и совет по развитию физической культуры и спорта в Новодвинске.

Отборочный этап конкурса проходил в школах и детских садах города, где были организованы фотостенды. Далее лучшие работы отправились на городскую выставку, оформлением которой занимался инициативный папа, работник Архангельского ЦБК Игорь Палкин, помогли активисту сотрудники ДЮОЦа. Выставка получилась душевной, с солнечным настроением, тёплыми кадрами. На фото семьи с радостью делились своими яркими впечатлениями о совместных увлечениях, путешествиях, проведённых вместе днях. Посетители экспозиции увидели множество



снимков, на которых спортивные, умелые, смелые, весёлые отцы запечатлены вместе со своими детьми. На фотографиях семьи отдыхают на природе, едут на машине, качаются на качелях, катаются на лыжах и коньках. Особый интерес посетителей вызывали фото, где папы с детьми собирают грибы, ремонтируют технику, занимаются садовыми посадками.

Итоги и подарки

Перед началом объявления итогов фотоконкурса новодвинцу Александру Харьковцу был вручён нагрудный знак «За сохранение семейных ценностей». Эта награда учреждена Советом отцов Архангельской области и вручается уже третий год.

Итак, называем победителей. В номинации «Наша дружная семья» первое место заняли Лебедевы, второе место – у Корельских, почётная бронза – у семьи Назарян. В номинации «О спорт, ты – жизнь!» победу одержали активные Харьковцы, второе место у энергичных Усовых, третье место заняла семья Рухловых. В номинации «Очумелые ручки» победили находчивые Мелеховы, серебро – у кре-

ативных Зиновьевых, бронза – у изобретательных Шемякиных. В номинации «Этот прекрасный мир» лидерами стали Авдеевы, на втором месте весёлые Чепарёвы, третье место у активных Ивановых.

Приза зрительских симпатий удостоены семейные сборные Дымовых, Авдеевых и Мелеховых.

Призёры были награждены специальными статуэтками и сладкими призами, а все участники фотоконкурса получили памятные дипломы. По горящим глазам детей было видно, как они рады и счастливы поучаствовать в конкурсе вместе с папами и мамами, как важны для них забота, тепло, понимание, совместные семейные увлечения и творчество.

– Первый раз принимаем участие в конкурсе фотографий, – поделилась Ксения Мелехова. – На нашем кадре изображено строительство гаража на даче знакомых. Муж и сын решили присоединиться к ним и помочь, а я запечатлела этот момент. Получилось интересно! Пусть в жизни каждого будет как можно больше ярких и счастливых мгновений!

Юлия ДМИТРИЕВА
Фото автора

УТРАТА

В память о товарище

Ушёл из жизни заслуженный работник Архангельского ЦБК, ветеран нашего предприятия Анатолий Семёнович Петров

С 1965 года А.С. Петров трудился на картонной фабрике АЦБК. Сначала слесарем по ремонту, потом старшим мастером по подъёмно-транспортному оборудованию. В 1968 году без отрыва от производства окончил вечернее отделение Сокольского целлюлозно-бумажного техникума и защитил диплом техника-механика. Затем работал начальником цеха и старшим мастером по ремонту валов и общезаводского оборудования сульфат-картонного производства. Принимал участие в общественной жизни коллектива предприятия, неоднократно избирался председателем комитета профсоюзной организации фабрики. Имел десятки поощрений и благодарностей за добросовестный труд, производственные успехи,

внесение рационализаторских предложений.

На работе Анатолия Семёновича ценили за пронзительность и внимательность к коллегам, ответственное отношение к выполнению профессиональных обязанностей. Он всегда был надёжной опорой товарищам, примером для начинающих производственников. Высококласный специалист, отменный знаток своего дела, Анатолий Семёнович отличался требовательностью не только к качеству работы слесарей-ремонтников, находившихся в его подчинении, но и прежде всего к самому себе.

Коллектив, которым он руководил, неоднократно завоёвывал призовые места при подведении итогов производственных соревнований.

На заслуженный отдых А.С. Петров ушёл в 1996 году. Однако на картонном производстве осталась целая плеяда его учеников. Некоторые из них и сегодня активно участвуют в мероприятиях технической модернизации, вносят огромную лепту в развитие комбината. Такие люди, как он, в былые годы вершили трудовую славу Архангельского ЦБК, создавали основу для современных побед и достижений.

Акционер, руководство и коллектив комбината выражают соболезнования родным и близким Анатолия Семёновича Петрова. Память об этом замечательном человеке навсегда останется в наших сердцах.

Согревая сердцем

В городском клубе «Анастасия» подвели итоги акции «Щедрый вторник»

Она проходит во всём мире с целью популяризации благотворительности. В Новодвинске «Щедрый вторник» прошёл третий раз. Рассказываем о его участниках, мероприятиях и основных результатах.

Вместе мы можем больше

Как отметила куратор акции «Щедрый вторник» в нашем регионе, сотрудник Архангельского центра социальных технологий «Гарант» Анастасия Чепиль, Новодвинск – один из самых социально активных городов области. – Второй год подряд мы отмечаем прирост участников этого благотворительного марафона, – подчеркнула Анастасия. – Выражаю благодарность всем, кто поддерживает масштабное социальное движение «Щедрый вторник». Вместе мы не только оказываем внимание тем, кто в нём нуждается, но и своим примером показываем, как важно и просто делать добрые дела.

Приём одежды, сбор новогодних подарков, благотворительные мастер-классы и экскурсии – программа «Щедрого вторника» в Новодвинске была насыщенной и яркой, а помощь каждого партнёра акции – значимой и существенной.

Все мероприятия благотворительного марафона были направлены на поддержку тех, кто в этом очень нуждается: детей из неблагополучных семей и семей, находящихся в сложной жизненной ситуации,

людей с ограниченными возможностями здоровья, пожилых горожан.

Более **20** организаций,

предприятий, НКО Новодвинска поддержали благотворительный марафон «Щедрый вторник» в 2019 году

– Организаторами благотворительных мероприятий выступили различные некоммерческие организации, учреждения, в том числе и образовательные, а также предприятия нашего города. Всего более 20 участников, – подчеркнула начальник отдела по работе с обращениями граждан управления социальной политики горадминистрации Елена Тимчак. – Вклад каждого значим и весом. Проведение «Щедрого вторника» в Новодвинске ещё раз доказало, что совместными усилиями можно добиться синергетического эффекта и большего успеха.

Пример АЦБК

Архангельский ЦБК уделяет значимое внимание реализации социальных программ на территории



Помогая другим, мы помогаем себе быть добрее и делаем этот мир ярче и лучше.

присутствия, поддерживает деятельность городских организаций и объединений.

В рамках «Щедрого вторника» второй год подряд на предприятии проходит сбор новогодних подарков для ребят с ограниченными возможностями здоровья, а также детей из семей, находящихся в сложной жизненной ситуации.

В 2019 году работники комбината собрали огромное количество сладких презентов, игрушек, книжек, канцелярских товаров и т.д. Все они переданы в отделение социальной помощи семье и детям Новодвинского комплексного центра социального обслуживания (Дом семьи).

– У нас на учёте числится 70 детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, 218 ребят из нуждающихся семей: многодетных и малообеспеченных, а также примерно 150 детей-инвалидов, – рассказала заведующая отделением социальной помощи семье и детям Марина Корешкова. – Благодаря неравнодушию, чуткости и милосердию сотрудников градообразующего предприятия все ребята получат от Деда Мороза и Снегурочки долгожданные новогодние подарки!

порадуют их вниманием и подарками, – добавила Марина Анатольевна. – От всей души благодарим Архангельский ЦБК за организацию акции, а работников предприятия – за помощь нуждающимся ребятам!

Слова признательности

На встрече, посвящённой подведению итогов «Щедрого вторника», презентовали реализованные проекты, а также обсудили перспективы развития благотворительного движения в Новодвинске.

Все организаторы акций и мероприятий «Щедрого вторника» были отмечены благодарностями и сувенирами.

АО «Архангельский ЦБК» признан главным партнёром этого социально значимого марафона в Новодвинске. Кроме того, специальной благодарностью за информационное сотрудничество и высокий профессионализм отмечена газета «Бумажник».

Благотворительная акция «Щедрый вторник» завершилась, оставив в память о себе множество важных событий и незабываемых впечатлений. Помогая другим, мы помогаем себе быть добрее и делаем этот мир ярче и лучше.

НАША ГОРДОСТЬ

Организации, учреждения и предприятия, которые поддержали «Щедрый вторник» в Новодвинске в 2019 году:

администрация МО «Город Новодвинск»; центр социальных технологий «Гарант»; АО «Архангельский ЦБК»; АО «АФЗ»; Новодвинский индустриальный техникум; база отдыха «Мечка»; местное отделение общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана»; ассоциация родителей по защите прав детей с ограниченными возможностями здоровья и молодых людей с инвалидностью «Добрый лучик»; МДОУ «Детский сад №13 «Берёзка»; местное отделение общественной организации «Российский Красный Крест»; МУК «НЦБС»; ГБУ СОН АО «Новодвинский КЦСО»; благотворительный фонд помощи многодетным семьям «Талисман»; клуб «Хорошее настроение»; объединение «Триколор» (школа №2); конноспортивный клуб «Чародей»; Детская школа искусств; Покровский приход Новодвинска; детский дом-интернат для детей с серьёзными нарушениями в интеллектуальном развитии; НГО «Всероссийское общество инвалидов», а также активные горожане.

Подготовила Анна ДОВЫДЕНКО

Фото из архива службы административного директора АЦБК

На правах рекламы

ИНФОРМАЦИОННЫЙ СЕРВИС. УСЛУГИ ОКАЗЫВАЮТСЯ ПЕРЕВОЗЧИКАМИ. РЕКЛАМА. ИП ПОДПИШОВ М.А. ОГРН/П 3182910010285894

ПОДПИСКА-2020

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «БУМАЖНИК» НА I ПОЛУГОДИЕ 2020-го (6 месяцев) В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ НОВОДВИНСКА

СТОИМОСТЬ ИЗДАНИЯ:

- ПОЛНАЯ ПОДПИСКА – 269 рублей 88 копеек (44 рубля 98 копеек за месяц);
- Льготная (для всех пенсионеров) – 227 рублей 88 копеек (37 рублей 98 копеек);
- Льготная (для ветеранов Великой Отечественной войны и инвалидов I и II групп) – 187 рублей 20 копеек (31 рубль 20 копеек).

Газета «Бумажник»
Учредитель и издатель – ООО «СЗУК»
Адрес: ул. Поморская, 7, оф. 403, г. Архангельск, Архангельская область, 163000
Дизайн газеты – Анжелики ТУФАНОВОЙ
Главный редактор – Елена Игоревна ЗАХАРОВА
Телефон 47-52-51

Зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Архангельской области и Ненецкому автономному округу. ПИ №ТУ29-00566 от 10 мая 2016 г.
ТВ-программа предоставляется: ЗАО «Сервис-ТВ», АГТРК «Поморье»

Адрес редакции:
ул. Поморская, 7, оф. 403,
г. Архангельск,
Архангельская область,
163000
Подписные индексы:
50533; П0533.

Телефон 47-52-51
info@bumazhnik.ru

Время подписания в печать:
по графику – в 15.00, фактически – в 15.00
Отпечатано в ООО «Северодвинская типография», 164521, Архангельская обл., г. Северодвинск, ул. Южная, 5, офис 5.

Тираж 2000
Заказ 1036
Свободная цена