

АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – В регионе создан Двинско-Пинежский государственный природный комплексный заказник. Его площадь – 302 тыс. га, из них вклад ГК «Титан», ЗАО «Лесозавод 25» и АО «Архангельский ЦБК» составляет 162 тыс. га. Рассказываем подробности

стр.
2

ЭКОЛОГИЯ – В Новодвинске впервые прошла пилотная акция «Школьник, подари дереву жизнь!». В её рамках ученики школ №4 и №6 посадили 80 саженцев деревьев и кустарников. Организатор события – администрация города, инициатор проекта – Архангельский ЦБК

стр.
4-5



НА СНИМКЕ: сотрудники отдела АСУТП и ОДУ Александр Кокшаров и Олег Маршин

Дата

Душевный юбилей: новодвинской городской организации Всероссийского общества инвалидов исполнилось 30 лет. Поздравляем! **2**

Официально

На Архангельском ЦБК действуют пропускной и внутриобъектовый режимы. Поговорим о них серьезно **4**

Социальная ответственность

706 детей работников комбината отдохнули в этом году в летних здравницах по путёвкам от комбината. Сегодня ребята делятся солнечными воспоминаниями и фото **5**

Событие

Узнайте о том, как ветераны комбината отпраздновали День пожилых людей и что им подарил АЦБК **7**

За автоматизацией – будущее

Наше сегодняшнее повествование посвящено специалистам, работа которых редко попадает в кадр репортёра. При этом их деятельность имеет огромное значение для Архангельского ЦБК – современного предприятия, функционирующего по принципам наилучших доступных технологий. Мы расскажем о трудовых буднях сотрудников отдела автоматизированных систем управления технологическим процессом и оперативного диспетчерского управления службы главного инженера.

По чёткому алгоритму

Отдел АСУТП и ОДУ состоит из трёх бюро – «Валмет», «Межерекс» и «Сименс». Эти названия выбраны неслучайно: каждое из них сопровождает системы управления на базе определённой компании-поставщика.

– Только непосвящённому кажется, что образцы подобной техники схожи, – комментирует начальник отдела Андрей Подойницын. – На самом деле у каждого оборудования свои специфика, обслуживание и программирование. Поэтому работников требуется готовить по каждому направлению отдельно – на специализированных курсах.

Первые АСУТП появились на Архангельском ЦБК ещё в конце 1980-х, уже тогда наше предприятие активно сотрудничало с компаниями Valmet и Honeywell, которые начали поставлять на комбинат специализированную автоматику.

С каждым годом число сложных автоматизированных систем росло, поэтому на рубеже XX–XXI веков под руководством Д.В. Куликова был создан особый коллектив – отдел АСУТП и ОДУ, сотрудникам которого и поручили эту непростую работу.

Более
50 000
параметров

включает в себя
АСУТП
Архангельского ЦБК

Сегодня на некоторых производствах есть свои специалисты в сфере АСУТП, например на древесно-биржевом и ТЭС-1.

Поле деятельности – комбинат

АСУТП представляют собой комплексы, состоящие из совокупности технических и программных средств, использующиеся для автоматизации управления технологическими и энергетическими объектами Архангельского ЦБК. Это целостное решение, обеспечивающее автоматизацию основных операций производственного процесса в целом или на каком-то его участке.

Поговорим о структуре всей этой сложнейшей техники, которой занимаются сотрудники отдела.

– АСУТП делится на три уровня, – раскрывает специфику построения систем отдела Андрей Подойницын. – Первый – уровень полевого оборудования, включающий различные датчики, исполнительные механизмы. Средний уровень – это контроллеры, т. е. устройства, принимающие всю информацию с полевого оборудования, осуществляющие её обработку, вычисление необходимых действий согласно заложенному алгоритму и выдачу управляющих сигналов на исполнительные механизмы.

Фото Сергея СЮРИНА
Окончание на стр. 3

От первого лица

Дмитрий ЗЫЛЁВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»:

– Современная автоматизация производственных процессов – важное условие эффективной деятельности комбината. Это стабильная работа оборудования, оперативный контроль за качеством продукции, управление экологическими параметрами, безопасность труда персонала.

Уровень развития автоматизированных систем управления технологическим процессом на нашем предприятии является одним из передовых в отрасли. АЦБК вкладывает значительные средства, чтобы производство становилось ещё более совершенным. Это один из факторов успешной реализации программы технического перевооружения нашей компании.



info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

Стиль жизни

«Ребята с комбината»: сборная Архангельского ЦБК с таким названием одержала победу в корпоративной лиге интеллектуальной игры «Мозгобойня». Соберите команду и вы! Приглашаются сборные всех производств АЦБК **8**

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Массовые сокращения

Компания UPM сокращает мощности на своих предприятиях, расположенных в Финляндии и Франции.

В финском городе Раума будет остановлено производство суперкаландрированной бумаги, комбинат во французском Гран-Куроне планируется закрыть. Оба предприятия наименее конкурентоспособны в своих сегментах.

В официальном релизе UPM говорится, что на фоне снижения спроса на полиграфическую бумагу в компании стараются держать под контролем прибыльность предприятий и эффективно управлять мощностями. Проводимые мероприятия сократят производство компанией полиграфической бумаги до 265 тысяч тонн в год, газетной – до 240 тысяч тонн.

Остановить бумагоделательную машину №2 в Финляндии UPM планирует к концу текущего года. В данный момент с персоналом проводятся консультации. В дальнейшем этот комбинат будет выставлен на продажу.

«ЛесПромИнформ»

Подготовка к увольнению

В ближайшее время порядка 600 жителей Хабаровского края останутся без работы. Причина – двум компаниям, входящим в VM Group, не дают участки для заготовки леса. В итоге люди, занятые на рубке древесины, больше не нужны.

Сейчас руководство VM Group пытается найти общий язык с правительством Хабаровского края и получить лесные участки, которые потом можно будет использовать в качестве лесного фонда. Однако представители компании не верят в положительный исход дела и готовятся к худшему.

Конфликт произошёл в начале года, тогда компанию вычеркнули из списка предприятий, занимающихся приоритетными проектами. После руководителя компании и заместителя предыдущего губернатора задержали силовики по подозрению в превышении должностных полномочий и мошенничестве. Общий ущерб от их совместной деятельности оценили в 10,7 млрд рублей.

Правительство России решило провести декриминализацию лесной отрасли. Уже сейчас ущерб всей лесной отрасли страны оценивают в 100–120 млрд рублей, без учёта ущерба, нанесённого животному миру.

deita.ru

ЧП по неосторожности

По факту гибели рабочего на Соломбальском ЦБК возбуждено уголовное дело.

Напомним, ЧП произошло 27 августа около 14.45. На территории Соломбальского ЦБК обрушилась одна из железобетонных конструкций главного корпуса здания ТЭЦ. Бетонная плита упала на гусеничный кран, в кабине которого находился 45-летний мужчина. От полученных травм он скончался.

Как сообщили в пресс-службе следственного управления Следственного комитета по Архангельской области, по данному факту проводится проверка. Возбуждено уголовное дело по признакам преступления «нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека».

«Двина Сегодня»

Экспорт снизился

Экспорт лесопромышленной продукции из Финляндии по итогам семи первых месяцев 2019-го снизился в годовом исчислении на 2%, до 7,59 млрд евро.

Об этом говорится в сообщении Института природных ресурсов страны (Natural Resources Institute Finland; Luke). Также отмечается, что в июле 2019-го стоимость экспорта составила 1,02 млрд евро, что на 6% меньше, чем годом ранее.

леспром.ру

АЦБК: день за днём

Наша компания поддержала создание природного заказника

1 октября правительство Архангельской области приняло решение о создании Двинско-Пинежского государственного природного комплексного заказника регионального значения. Его площадь – 302 тыс. га, из них вклад ГК «Титан», ЗАО «Лесозавод 25» и АО «Архангельский ЦБК» составляет 162 тыс. га. Рассказываем подробности.

В основу создания заказника легли соглашения между природоохранными организациями и лесопромышленниками об отказе от рубок ценных лесов, заключённые благодаря добровольной сертификации Лесного попечительского совета (FSC).

В состав заказника вошёл уникальный массив нетронутой северной тайги в междуречье Северной Двины и Пинеги. Эти леса необычайно ценны, потому что до сих пор не были задеты хозяйственной деятельностью человека и оставались неизменны на протяжении многих тысяч лет. Малонарушенные леса регулируют климат территории, очищают воздух и уменьшают концен-

трацию парниковых газов в атмосфере, отличаются богатством флоры и фауны. Территория находится в ареале обитания более 60 видов редких видов животных и растений, занесённых в Красную книгу РФ и Красную книгу Архангельской области. Проект заказника был подготовлен WWF России.

Генеральный директор Группы компаний «Титан» Алексей Кудрявцев отметил, что ещё совсем недавно процесс создания заказника находился в состоянии неопределённости. Вместе с тем благодаря планомерной и добросовестной работе FSC России, WWF России и представителей бизнеса – Архангельского ЦБК, ЗАО «Лесозавод 25» и ГК «Титан» – удалось

сначала согласовать границы будущего заказника в аренде данных компаний, а затем пригласить к переговорам других участников.

– Был проделан большой путь по оформлению необходимой проектной документации, обследованию территории и постановке её границ на кадастровый учёт, – рассказал Алексей Владимирович. – Сегодня принято важное для региона решение, и это большое достижение всех заинтересованных сторон, которое стало возможным только благодаря добровольной лесной сертификации FSC. В планах Группы компаний «Титан» – выделение особо охраняемых природных территорий, ценных участков леса по всей площади аренды. Эта большая работа запланирована на следующее десятилетие.

– FSC-сертифицированные компании региона, в их числе и предприятия Группы Pulp Mill Holding, всегда стремятся соответствовать высоким требованиям экологической ответственности, – прокомментировал генеральный директор Архангельского ЦБК Дмитрий Зылёв, – в том числе учитывать мнение общественности, природоохранных организаций, учёных и сохранять малонарушенные лесные экосистемы. В этой связи указанные компании взяли на себя дополнительные экологические обязательства и ввели мораторий на рубки в границах будущего заказника, а также ведут неистощительное лесопользование с учётом сохранения биоразнообразия на остальной территории.

Соб. инф.



ДАТА

Душевный юбилей

Новодвинской городской организации Всероссийского общества инвалидов исполнилось 30 лет. Поздравляем!

4 октября состоялось праздничное мероприятие, посвящённое значимому событию. Почётными гостями праздника стали депутат Архангельского областного Собрания Надежда Виноградова, председатель горсовета Новодвинска Андрей Коротков, административный директор Архангельского ЦБК Ольга Саввина и специалист по социальной политике и связям с общественностью АО «АФЗ» Валерия Кетова.

30 лет вместе

Городская организация Всероссийского общества инвалидов (далее – ВОИ) занимается решением правовых проблем, а также организацией досуга людей с ограниченными возможностями здоровья, которые проживают в Новодвинске. В объединении кипит насыщенная жизнь: активисты участвуют в различных социальных конкурсах и мероприятиях, занимаются проектной деятельностью, выигрывают гранты на реализацию общественно значимых идей.

– На протяжении всей истории нашим постоянным партнёром является Архангельский ЦБК, – подчеркнула председатель общественной организации Ольга Яковлева. – Предприятие помогает в проведении спортивных и культурно-развлекательных мероприятий, выделяет транспорт для



30 лет

исполнилось новодвинской городской организации Всероссийского общества инвалидов

поездки и т.д. Мы очень ценим внимание и поддержку комбината!

Выше похвал

На праздничном мероприятии в адрес членов городского отделения ВОИ звучало множество добрых слов и тёплых пожеланий. Почётные гости поблагодари-

ли активистов организации за социально значимую деятельность, поддержку новодвинцев с ограниченными возможностями здоровья.

– Дорогая Ольга Васильевна, уважаемые активисты, – обратилась к присутствующим административный директор АЦБК Ольга Саввина. – От генерального директора комбината Дмитрия Зылёва и себя лично поздравляю вас с юбилеем новодвинской организации. Ваш оптимизм, жизнелюбие и доброта вдохновляют и восхищают, ваша сила духа, целеустремлённость и созидательная энергия – выше всех похвал! Примите искренние пожелания здоровья, мира и семейного благополучия. Впереди – новые достижения и победы. С праздником!

Анна ДОВЫДЕНКО
Фото автора

За автоматизацией – будущее

Окончание. Начало на стр. 1

Третий – верхний – уровень представляет собой серверную часть, которая собирает и накапливает данные, обеспечивает взаимодействие между уровнями, операторами и внешними системами, также это операторские станции – автоматизированные рабочие места, которые позволяют персоналу управлять производственным процессом.

Поле деятельности сотрудников отдела является весь комбинат. Например, бюро «Сименс» обслуживает не только АСУТП на базе Siemens, но и автоматизированную систему оперативного диспетчерского управления – АСОДУ, охватывающую всё предприятие. В основном это датчики, контролирующие тот или иной процесс. Они установлены везде, даже там, где нет сложного оборудования. Типичный пример – датчики, учитывающие объёмы сброса воды, установлены на стоковых коммуникациях предприятия. Сигналы с них передаются в автоматическую систему оперативного диспетчерского управления по проводам длиной в несколько километров. АСОДУ АЦБК является распределённой системой, состоит из пяти серверов, где накапливается и собирается информация с различных участков комбината.

Представители отдела АСУТП и ОДУ работают в тесном контакте со своими коллегами с других производственных площадок, входящих в вертикально интегрированную структуру Pulp Mill Holding. Периодически посещают завод ООО «Архбум тисью групп», что располагается в Калужской области. Там тоже ведутся большие работы по наладке автоматизированной системы управления технологическим процессом БДМ на базе оборудования Siemens, поставщиком которой стала компания Andritz.

Есть такая профессия

Автоматизация – одно из самых юных направлений в производственной деятельности. Поэтому, наверное, в этом отделе столько молодых сотрудников. Средний возраст коллектива – 27 лет. Есть в арсенале отдела и ветераны: В.А. Гайдук, П.Н. Кожин, Э.Л. Алимбиев, А.П. Осокин. Эти люди совместно с находящимися ныне на заслуженном отдыхе В.В. Лочехиным, Ю.А. Кошеварниковым, В.А. Трошинным, Т.В. Кошеварниковой, Т.А. Борисовой, П.Н. Бражником и многими другими заложили фундамент и выбрали направление развития автоматизации на АЦБК.

– Мне с ребятами очень легко и комфортно работать, – признаётся Андрей Подойницын. – Они стремятся привносить новые идеи, решать поставленные задачи комплексно, достигая результата. Некоторые совсем недавно пришли из института со свежим багажом знаний. Им не нужно подробно рассказывать, что такое контроллер, раскрывать принципы построения систем управления. Прогресс идёт вперёд, и этих ребят уже в высших учебных заведениях учат на перспективу.

Хотя, конечно, важна и практика. Как считают опытные сотрудники отдела АСУТП и ОДУ, чтобы человека сделать куратором серьёзного проекта на производстве, нужно, чтобы он набирался практического опыта в среднем около пяти лет. Впрочем, здесь не

Более
9000
параметров

включает в себя
АСОДУ
Архангельского ЦБК



Андрей Подойницын



Дарья Лапина и Любовь Короткая

Дмитрий КУЛИКОВ, заместитель главного инженера АО «Архангельский ЦБК» по автоматизации:

– За 21 год работы отдела несколько раз проводились изменения структуры с целью оптимизации и улучшения качества обслуживания систем. Предпосылками к реорганизации во многом служил профессиональный рост сотрудников подразделения. В настоящее время отдел – это команда высококвалифицированных специалистов, не только выполняющих работы по сопровождению оборудования, но и имеющих реальный опыт создания современных систем управления, что очень важно для нашего предприятия.

боятся доверять молодым, стараются сразу давать им сложные задания.

Так, о себе как о перспективном специалисте уже успел заявить инженер бюро АСУТП и ОДУ «Сименс» Никита Гильдебрандт. На первом году трудовой деятельности он показал отличные результаты в двух проектах – автоматизации узла иловой подкачки №2 на производстве биологической очистки и сажеобдывочных аппаратов второго и первого содорегенерационных котлов ТЭС-2 производства картона.

Большие знатоки своего дела и руководители трёх бюро отдела. По направлению «Валмет» подразделение возглавляет Владимир Гайдук, по направлению «Межерекс» – Михаил Карушев, начальником бюро АСУТП и ОДУ «Сименс» является Андрей Воеводкин, он же заместитель отдела АСУТП и ОДУ. Это надёжные люди, проверенные годами профессионалы.

Особо стоит отметить инженеров-программистов отдела – Ольгу Тюпину, Любовь Короткую и Дарью Лапину (в отделе трудятся всего три представительницы прекрасной половины). Всегда отзывчивые и приветливые, готовые решить практически любые поставленные подразделениями АЦБК задачи. Ответственной работы у них много. Сопровождаемые ими системы обрабатывают колоссальный объём информации: например, одна автоматизированная система оперативного диспетчерского управления – это около 9 тысяч параметров.

Автоматизируй это

Сегодня ни один крупный проект на Архангельском ЦБК не обходится без участия сотрудников отдела АСУТП и ОДУ. Мероприятия этого года – пуск в эксплуатацию КДМ-2, котлоагрегата №9, строительство турбоагрегата №7, возведение выпарной станции, оснащение систем АСУТП турбинного участка третьей очереди, работы, связанные со строительством новой насосной станции на производстве биологической очистки, мероприятия в четвёртом и третьем древесно-подготовительных цехах, АСУТП химводоочистки ТЭС-3 и многие другие.

С внедрением новых систем продолжится и обучение представителей этого подразделения на различных курсах, семинарах в целях улучшения работы с программным обеспечением и оборудованием. Занимаясь столь сложной сферой, как автоматизация, всегда нужно быть в курсе всех изменений и новейших технологий. От этого зависит не только квалификация сотрудников отдела АСУТП и ОДУ, но и развитие нашей компании.

Павел ФАСОНОВ
Фото Сергея СЮРИНА

ГОРОД

Новодвинск В числе лучших

Правительство России подвело итоги всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика». На него поступило 168 заявок из 58 субъектов страны, в том числе и из Архангельской области.

Опыт нашего региона был представлен в номинации «Укрепление межнационального мира и согласия, реализация иных мероприятий в сфере национальной политики на муниципальном уровне».

Отметим, что заявка от Новодвинска была высоко оценена экспертами и вышла в финал.

Муниципальные служащие города, отвечающие за реализацию государственной национальной политики, ежегодно проходят курсы повышения квалификации, ведётся работа с системой мониторинга состояния межнациональных (межэтнических) отношений и т. д. Кроме этого, в нашем городе особое внимание уделяется развитию народных промыслов и ремёсел, созданию кружков и клубов по изучению истории, литературы, традиций Поморья.

По результатам конкурса Новодвинск получил благодарственное письмо Федерального агентства по делам национальностей.

Отличники ГТО

В администрации Новодвинска прошло торжественное вручение знаков отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Героями торжества стали 98 новодвинцев разных возрастов, которые успешно справились с нормативами ГТО. Градоначальник Сергей Андреев лично вручил им заслуженные золотые, серебряные и бронзовые значки.

Сергей Фёдорович поблагодарил всех присутствующих за активную жизненную позицию и здоровый образ жизни, а также пожелал дальнейших спортивных успехов.

Напомним, что наличие золотого значка ВФСК ГТО даёт дополнительное количество баллов при поступлении в высшее учебное заведение.

Пройти тестирование может любой желающий старше шести лет. Для этого необходимо: зарегистрироваться на официальном сайте gto.ru и получить уникальный идентификационный номер; оформить медицинскую справку; прийти в центр тестирования ГТО Новодвинска, изучить график выполнения нормативов и приступить к испытаниям.

Выступили достойно

Творческие коллективы Новодвинска приняли участие в фестивале национальных культур «Гройсе глик», который проходил в Архангельске.

Наш город на мероприятии представляли образцовый детский ансамбль «Заряница», народный ансамбль песни, музыки и танца «Северянка» и народный хор ветеранов «Ивушка». Все коллективы выступили достойно, исполнив свои лучшие номера.

Выражение «гройсе глик» в переводе с идиша означает «великое счастье». В название организаторы вложили главную идею фестиваля: счастливыми людьми самых разных национальностей делает их стремление жить в крепкой дружбе и уважении друг к другу.

Авиастарты

6 октября в спортзале Детско-юношеского центра прошли традиционные соревнования детского объединения «Авиамодельный» по инерционным моделям планеров.

В состязаниях приняли участие ребята, обучающиеся на начальном этапе. Они соревновались в запуске моделей на дальность полёта. Первое место занял Богдан Митрофанов (школа №3), на втором – Илья Труфанов (гимназия), замкнул тройку лидеров Степан Митрофанов (школа №3).

Победителю и призёрам вручены памятные дипломы и призы.

По материалам novadmin.ru

Автоматизация КДМ-2

Одним из сложных участков комбината в плане оснащения автоматизированной системы управления технологическим процессом является вторая картоноделательная машина, коренная модернизация которой завершилась в конце весны 2019 года.

На обновлённой машине применена многоуровневая распределённая система автоматического управления. К системе подключены более 4 тысяч сигналов от датчиков и исполнительных механизмов. Сигналы обрабатываются с помощью контроллера и серверного оборудования. За процессом выработки продукции следит система качества, которая с помощью сканера анализирует профиль бумажного полотна и автоматически вносит необходимые корректировки. Система управления бизнес-процессом обеспечивает заказы на разрез рулонов требуемых форматов и марок.

Сложность управления агрегатом состоит ещё и в том, что КДМ-2 управляют и контролируют несколько АСУТП. Непосредственно самой машиной управляет система «Валмет», а так называемым «хвостом» агрегата – продольно-резательным станком, транспортно-упаковочной линией, станком для подготовки гильз – система «Сименс». Поэтому машину обслуживают специалисты сразу нескольких бюро отдела АСУТП и ОДУ.

Пропуск – личный документ

На Архангельском ЦБК действуют пропускной и внутриобъектовый режимы. Поговорим о них подробнее

Их главная цель – не допустить проникновения на охраняемые территории и в режимные помещения посторонних лиц, которые могут нанести вред предприятию и его сотрудникам, внести опасные предметы и т. д. Соблюдение этих требований на территории комбината регламентирует инструкция о пропускном и внутриобъектовом режиме на объектах АО «Архангельский ЦБК», подписанная генеральным директором Дмитрием Зылёвым.

Главное – безопасность

Как рассказал начальник отдела по обеспечению пропускного режима управления службой безопасности комбината Дмитрий Селиванов, этот локальный документ определяет основные требования по организации и обеспечению пропускного и внутриобъектового режимов, выполнению коллективного договора Архангельского ЦБК, способствует укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, обеспечению сохранности собственности.



Всем сотрудникам компании и подрядных организаций выдаются личные пропуска. По этим документам осуществляется проход через турникеты контрольно-пропускных пунктов комбината.

Категорически запрещено!

Оставлять пропуск в качестве залога и передавать его другим лицам для прохода на территорию Архангельского ЦБК и т. д., использовать чужой, поддельный или просроченный пропускной документ.

Важно знать и помнить

Инструкция о пропускном и внутриобъектовом режиме на территории Архангельского ЦБК содержит правила нахождения на промышленной площадке, согласно которым запрещается следующее:

- вход, проезд через КПП №№1, 2, 4, 5, 9, 9 «А», 10, 12 без надетого сигнального жилета или спецодезды, имеющей светоотражающие полосы;
- вход (выход), въезд (выезд), минуя КПП, в том числе через участки периметра без ограждения;
- въезд на производственную площадку на личном автотранспорте без оформленного автопропуска, в том числе на велосипедах;
- хождение по железнодорожным путям, кроме мест, специально для этого предна-

значенных (железнодорожные переезды, пешеходные переходы);

- зачистка кузова автомобиля и прицепа от мусора на территории предприятия;
- рыбная ловля и купание в реке Северной Двине;
- фото- и видеосъёмка (в том числе на мобильный телефон) без специального разрешения;
- вход (выход) работников и посетителей с крупногабаритными сумками, свёртками, чемоданами (без предъявления содержимого к осмотру охранникам ООО ЧОП «Лидер» или работникам управления службы безопасности), а также внос (вынос) других не относящихся к производству вещей (предметов);
- вход с детьми.

Также в инструкцию включены положения о моральном облике работников. Они запрещают:

- проносить (провозить) спиртные напитки и спиртосодержащие жидкости, наркотические средства;
- находиться в состоянии опьянения (алкогольного, наркотического, токсического);
- курить, кроме специально отведённых мест;
- разжигать костры, выжигать траву, а также осуществлять пожароопасные и взрывоопасные работы без оформления соответствующего наряда-допуска на их производство;
- выносить (вывозить) с производственной территории материальных ценностей без специального разрешения;
- выводить из строя следующие средства связи, индивидуальной и коллективной защиты, пожаротушения, видеонаблюдения, освещения, оповещения, охранно-пожарной сигнализации, а также дорожные знаки и указатели;
- разрушать ограждение охраняемой территории;
- допускать в адрес работников охраны при выполнении ими функций по обеспечению пропускного и внутриобъектового режимов высказывания и действия, оскорбляющие и унижающие их честь и человеческое достоинство.

За нарушение требований инструкции о пропускном и внутриобъектовом режиме на объектах АО «Архангельский ЦБК» работники комбината и подрядных организаций несут дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Подготовила Анна ДОВЫДЕНКО
Фото автора и из архива редакции



ЭКОЛОГИЯ

С заботой о пр

В Новодвинске прошла пилотная акция «Школьник, подари дереву жизнь»

В её рамках ученики школ №4 и №6 посадили на территории своих образовательных организаций 80 саженцев дёрена пестролистного, пузыреплодника диабло и сирени. Акция была организована администрацией города по инициативе АО «Архангельский ЦБК», которое выделило посадочный материал.

Беречь природу с детства

По словам генерального директора АЦБК Дмитрия Зылёва, для нашего предприятия экологическая политика является одним из приоритетов развития и правилом ежедневной работы.

Её реализация включает как глобальные проекты по модернизации технологий и производств, так и просветительские, социальные мероприятия, – отметил Дмитрий Игоревич. – Пилотная акция «Школьник, подари дереву жизнь!» проходит в Новодвинске впервые. Её главная цель – формирование у подрастающего поколения бережного отношения к окружающей среде.

С 2016 года Архангельский ЦБК реализует образовательный проект «Эколята в Новодвинске». В рамках этой программы учащиеся трёх классов школ нашего города получают новые знания об окружающем мире, выходят на субботники, сажают деревья и т. д.

К участию в новой пилотной акции «Школьник, подари дереву жизнь!» были привлечены ребята, которые не являются эколятами, – подчеркнула главный эколог комбината Евгения Москалюк. – Такие мероприятия очень важны для подрастающего поколения. Они не только дают новые знания и навыки, но и влияют на экологическую культуру детей.

Полезно и интересно

Вместе со школьниками в посадке участвовали сотрудники горадминистрации, генеральный директор АЦБК Дмитрий Зылёв, экологи комбината, а также педагоги.

Важно, что все ребята проявили большой энтузиазм, старательность и аккуратность. Были и те, кто придумал имена для своих кустарников и деревьев.

Старшеклассники школы №6 Полина Андреева и Наташа Юрлова строго по инструкции высаживали кусты дёрена пестролистного. Девушки выразили надежду, что саженцы приживутся и будут долгие годы радовать учеников их альма-матер своим красивым видом. Кусты назвали любимыми мужскими именами: Григорий и Серёжа.

– Сегодня мы украсили территорию нашей школы и вошли в её историю, – прокомментировала Полина. – Дёрен пестролистный – неприхотливое многолетнее растение, может прожить до 200 лет. Даже повзрослев, мы будем приходить и наблюдать за своими кустарниками, вспоминать учебные будни, любимых учителей и друзей.



Первый раз в Новодвинске прошла пилотная акция «Школьник, подари дереву жизнь». Инициатор проекта – АО «Архангельский ЦБК»

80
саженцев

деревьев и кустарников выделил Архангельский ЦБК для проведения экологической акции

Ещё один участник акции «Школьник, подари дереву жизнь!» – ученик четвёртого класса школы №6 Коля Морозов. Мальчик впервые занимался посадкой и отлично справился с поставленной задачей.

– Деревья и растения превращают углекислый газ в кислород, – поделился знаниями Коля. – Чем их больше, тем чище воздух. Поэтому так важно беречь природу и леса.

«4Д»: клумбы

На следующий день после посадки кустов и деревьев на территории школы №6 установили новые клумбы. Они были приобретены в рамках проекта Архангельского ЦБК «4Д: Давайте Делать Добрые Дела».

В копилку ярких событий

Про незабываемое лето детей работников комбината

С наступлением осени дни становятся короче, а ночи – длиннее. Время согреть душу и сердце тёплыми воспоминаниями и рассказами о лете.

Ежегодно с июня по август АО «Архангельский ЦБК» организует оздоровительный отдых для детей своих сотрудников. В этом году наши ребята набирались сил перед новым учебным годом в южных лагерях «Ласковый берег», «Жемчужина моря», «Морская волна», а также в местной здравнице «Жемчужина Севера».

Рекорд пятилетки

Как рассказала заместитель начальника административной группы Архангельского ЦБК Оксана Матова, в этом году по путёвкам от комбината отдохнуло максимальное за последние пять лет количество детей – 706 человек (в 2015-м – 514). При этом ДОЛ «Жемчужина Севера» посетили 279 мальчишек и девчонок, южные оздоровительные лагеря – 427 ребят.

Так, в ДОЛ «Ласковый берег» (Анапа) побывали 330 ребят. В составе спортивных секций 55 детей сотрудников АЦБК посетили ДОЛ «Жемчужина моря» (Геленджик), 42 ребёнка – ДОЛ «Морская волна» (Туапсинский район). Эти здравницы оборудованы спортивными площадками, где ребята продолжали заниматься любимыми видами спорта под руководством тренеров.

Всего в 2019 году на летнюю оздоровительную кампанию из средств прибыли предприятия было выделено 11,2 млн рублей, что на 30% больше, чем годом ранее. Важно, что

уровень родительской платы не меняется с 2016 года.

Здравница у дома

Каждое лето санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» превращается в территорию детства, здоровья и добра. Он расположен в живописном месте на берегу Северной Двины и по праву считается одним из лучших в нашем регионе.



706 детей

работников комбината
отдохнули этим
летом по путёвкам,
выделенным
Архангельским ЦБК

Традиционно в учреждении создаются отличные условия для оздоровления, организованы сбалансированное питание и насыщенная культурно-развлекательная программа.

В этом году на летнюю оздоровительную кампанию из средств прибыли предприятия было выделено 11,2 млн рублей, что на 30% больше, чем в 2018-м.

В жизни восьмилетней Софии ДОЛ «Жемчужина Севера» стал первым лагерем, который она посетила.

– У нас были очень хорошие воспитатели и вожатые, интересные мероприятия и развлечения, – поделилась впечатлениями девочка. – Я занимаюсь в танцевальной студии, поэтому с удовольствием учила новые танцы и выступала на концертах.

Мама Сони, старший инспектор по кадрам ТЭС-1 Яна Трофимова, также осталась довольна организацией детского отдыха в «Жемчужине Севера».

– Дочка сказала, что с радостью вернётся в этот замечательный лагерь снова, – отметила Яна Андреевна. – А я бы на следующее лето отправила её в ДОЛ «Ласковый берег» – погреться на солнышке... Замечательно, что у нас, работников АЦБК, есть такая возможность!

Каникулы на море

Посещение морских курортов и принятие солнечных ванн рекомендовано всем детям, проживающим на Севере: для укрепления иммунитета и получения достаточного количества витамина D.

Все работники нашего предприятия вне зависимости от стажа имеют возможность приобрести детские путёвки в южные лагеря по доступной льготной цене.

Этим летом дочь контролёра РМП Светланы Шмаковой 12-летняя София отдыхала в ДОЛ «Ласковый берег» третий раз. Больше всего ей запомнилось посещение парка живой природы «ДоДо» и сольное пение на творческом вечере лагеря.

– В любимом лагере я провела лучшие дни летних каникул, с удовольствием приеду сюда в следующем году, – отметила девочка.

16-летняя Лиза, как и София, отдыхала в ДОЛ «Ласковый берег» не первый раз и хранит много приятных воспоминаний об этом удивительном месте.

– В лагере очень комфортно и уютно, здесь царит непередаваемая атмосфера дружбы, добра и веселья, – поделилась девушка. – Каждое лето нас ждут новые развлечения, мастер-классы, спортивные и танцевальные мероприятия. Скучать не приходится, и это здорово!

– Дети – довольны, родители – спокойны, – сказала специалист административной группы АЦБК Людмила Королёва. – Дочь говорит, что поездка на море в очередной раз удалась, а счастливые фото подтверждают её слова.

Отдохнув летом в оздоровительных лагерях, дети работников Архангельского ЦБК набрались сил перед новым учебным годом и получили массу положительных эмоций и впечатлений, которые станут частью их тёплых воспоминаний о светлом беззаботном детстве.

Анна ДОВЫДЕНКО
Фото из семейных архивов
работников Архангельского ЦБК



Каждое лето санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» превращается в территорию детства, здоровья и добра



В ДОЛ «Ласковый берег» юных новодвинцев ждут море, солнце, мастер-классы, спортивные, танцевальные мероприятия. Приятные воспоминания об этом удивительном месте они заберут с собой

Анна ДОВЫДЕНКО
Фото автора

Педагоги этой образовательной организации – ежегодные участники и призёры конкурса социальных инициатив комбината. В 2017-м на средства гранта от АЦБК был благоустроен стадион, в 2018-м – выпущен задачник по истории города, а в 2019-м – приобретены клумбы.

– Выражаем огромную благодарность акционеру и руководству Архангельского ЦБК за проведение в Новодвинске общественно значимого конкурса и поддержку идей нашей образовательной организации, – резюмировала директор школы №6 Елена Сорокина. – Мы приложим все усилия, чтобы сохранить и приумножить красоту территории учебного учреждения.



Астрологический прогноз от Павла Глобы с 14 по 20 октября

В начале недели звёзды наиболее благосклонны к представителям воздушных (Близнецы, Весы, Водолей), в середине – водных (Рак, Скорпион, Рыбы), а в конце недели – огненных (Овен, Лев, Стрелец) знаков зодиака.

Понедельник. Освободите гардероб от старых вещей. Если у вас есть вредные привычки, от которых вы хотели бы отказаться, то лучше всего это сделать сегодня.

Вторник. День мудрости и созерцания. Принимая решение, доверяйте интуиции. Не предавайтесь гневу.

Среда. Хороший день для похода по магазинам. Также сегодня повезёт путешественникам и всем, кто стремится к знаниям.

Четверг. Фантазируйте и экспериментируйте. Даже самые сказочные замыслы сегодня могут стать явью.

Пятница. Рискуйте, не бойтесь ответственности. Не расстраивайтесь по пустякам. Полезна физическая нагрузка.

Суббота. Несмотря на выходной, сегодня нельзя бездельничать. Займитесь уборкой, делами, связанными с ремонтом. А вот дальние поездки лучше отложить.

Воскресенье. Ждите и принимайте гостей. За вами – хороший стол и развлечения, для детей подготовьте подарки. А дальше расслабляйтесь и отдыхайте!

ОВЕН

Попытайтесь примирить свои мечты с реальностью, не витайте в облаках. Сейчас у вас исключительно хорошее время для реализации задуманного – как в работе, так и в личной жизни. В выходные больше общайтесь, встречайтесь с друзьями или хотя бы переписывайтесь.

Благоприятные дни: 18, 20

Неблагоприятный: 14



ВЕСЫ

В начале недели вы будете поглощены работой, не переусердствуйте. Справиться с переутомлением поможет аутотренинг. И не оставляйте без внимания вторую половинку. В конце недели стоит обратить внимание на свою фигуру и здоровье.

Благоприятные дни: 15, 17

Неблагоприятный: 18



СКОРПИОН

Творческое уединение в понедельник принесёт хорошие результаты. В середине недели навалится много работы. Обязательно делайте перерывы, отдыхайте. А вечером погуляйте по городу, загляните в кафешку – и непременно со второй половинкой.

Благоприятные дни: 15, 20

Неблагоприятный: 18



ТЕЛЕЦ

Если захочется перемен, начните с себя: со своих мыслей, желаний, внешнего вида. Стоит прислушаться к советам родных. Не будьте увереннее в себе, поверьте комплиментам. В выходные возможны мелкие приобретения.

Благоприятные дни: 15, 17

Неблагоприятный: 19



БЛИЗНЕЦЫ

Вас потянет на оригинальные выходы. На работе этот пыл стоит погасить, а в личной жизни эксперименты приветствуются. В конце недели вы отправитесь за покупкой, о которой давно грезили. В выходные стоит заняться учёбой, лучше иностранными языками.

Благоприятные дни: 15, 20

Неблагоприятный: 14



РАК

Будьте сдержаннее в общении. Сейчас ваш девиз – скромность и ответственность. Сосредоточьтесь на делах семейных: позанимайтесь с детьми, домашними животными. В выходные проведите как можно спокойнее, без шумных компаний.

Благоприятные дни: 14, 16

Неблагоприятный: 19



КОЗЕРОГ

Начало недели постарайтесь провести спокойно и общайтесь только с приятными людьми. Со среды будьте активнее. Пробежка по парку – прекрасное занятие для раннего вечера. В выходные сделайте приятный подарок любимому человеку.

Благоприятные дни: 14, 18

Неблагоприятный: 16



ВОДОЛЕЙ

Нужно показать себя с лучшей стороны? Прямо выказывая свои чувства и мысли, вы обретёте спокойствие и уверенность в себе. Займитесь обустройством дома, не жалейте на это денег. В выходные проведите время в своё удовольствие.

Благоприятные дни: 16, 20

Неблагоприятный: 14



РЫБЫ

Пришло время исполнения желаний! Смотрите в будущее с надеждой. Но для достижения целей надо выстроить чёткий план действий. В середине недели позаботьтесь о своей внешности и пересмотрите гардероб. В выходные ждите в гости родственников.

Благоприятные дни: 16, 18

Неблагоприятный: 20



ДЕВА

Перестаньте искать ложь в каждом слове партнёра, просто наслаждайтесь радостью общения друг с другом. В среду обстоятельства заставят вас рисковать, помогут хладнокровие и уверенность в себе. В конце недели займитесь покупками.

Благоприятные дни: 16, 18

Неблагоприятный: 19



Из открытых источников

В подарок ветеранам

Мудрость, зрелость и душевная щедрость: 1 октября во Дворце культуры прошёл торжественный концерт ко Дню пожилых людей. Мероприятие – традиционный подарок акционера и руководства Архангельского ЦБК своим бывшим работникам.

С добром и уважением

В осеннем календаре есть особая дата, когда сердце переполняется чувством глубокой признательности, хочется быть особенно чуткими и внимательными к людям старшего поколения. Они прошли большой жизненный путь, многое испытали и пережили, реализовали и достигли. Слова признательности говорит и наш комбинат, каждый год преподнося подарок

своим ветеранам – праздничный концерт, наполненный тёплыми словами и душевной музыкой.

В этом году торжественное мероприятие открыл глава города Сергей Андреев:

– Уважаемые горожане, дорогие ветераны! От всей души поздравляю вас с Днём пожилых людей. Этот праздник – символ единства, преемственности поколений и хороший повод ещё раз сказать большое спасибо людям серебряного возраста за мудрость и традиции, поддержку и понимание, любовь к Родине.

Живите долго и счастливо, будьте здоровы и бодры, радуйтесь успехам детей и внуков!

Яркий праздник

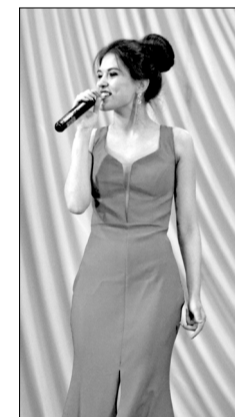
В этот день специально приглашённые творческие коллективы порадовали гостей праздника своими выступлениями. А ветераны от души поддерживали артистов тёплыми улыбками и бурными аплодисментами. Зрители с удовольствием напевали русские народные песни, вспоминали прошлое, говорили о настоящем, мечтали о будущем. В течение всего вечера в адрес ветеранов звучали искренние поздравления, искренние пожелания доброго здоровья, хорошего настроения и долголетия.

– Праздник получился разнообразным и зрелищным! – поделилась эмоциями зрительница Анна Володина. – Получила большое удовольствие от концерта. Хочу отметить завораживающие песни и высокий профессионализм исполнителей.

Ни один человек на вечере не остался без внимания. По мнению участников праздника, организаторы подарили им главное – отличное настроение, добрые пожелания, искреннюю заботу.

– Всегда на такие встречи прихожу с удовольствием, – подчеркнула ветеран Архангельского ЦБК Надежда Шпакова. – Здесь и знакомых встретишь, и общаешься. Рада, что комбинат приглашает на торжественные мероприятия – это вносит в нашу жизнь радость и оптимизм. Организаторы всегда очень гостеприимны и приветливы. Настроением заряжаемся надолго. Спасибо за праздник!

Юлия ДМИТРИЕВА
Фото автора



КОНКУРС

Осенняя премьера

Среди сотрудников АО «Архангельский ЦБК» проводится творческий конкурс «Вся семья вместе, так и душа на месте!». Подведение итогов творческого состязания – 29 ноября 2019 года.

Напоминаем, что конкурс состоит из двух этапов.

I этап – нужно подготовить слайд-шоу или видеоряд «Моя семья в объективе».

Каждая команда представляет визуальную работу, в которой рассказывает, как семья проводит свободное время, какие у них увлечения, интересы, путешествия, традиции.

II этап – конкурс артистических выступлений «Наша семья талантами полна!».

На сцене необходимо будет представить свою семью, используя любые жанры художественного творчества – вокал, танец, речевой жанр – или с помощью спортивных дисциплин и фитнес-направлений.

Обращаем внимание, что в конкурсе можно принять участие, объединившись несколькими командами. Вы с друзьями работаете на комбинате и дружите семьями? Отлично – создавайте сборную! Творческая подготовка к конкурсу, волнительное выступ-



ление на сцене станут увлекательными событиями для взрослых и детей, которые будут вписаны в летопись вашей дружбы. Начните прямо сейчас собирать события и фоторяд: прогулки у реки, дачные шашлыки, совместные рыбалки, туристические походы и даже далёкие путешествия.

Важно, что подготовительные номера вам помогут креативные сотрудники на репетициях во

Дворце культуры АО «БЫТ». Для создания сценических образов можно будет воспользоваться костюмерной этого учреждения.

А ещё вы сможете пригласить поболеть за себя всех желающих: каждой семье будет выделено необходимое количество билетов.

Давайте жить интересно и ярко!

Подробная информация по телефону 6-30-62.

Ребята с комбината

Сборная Архангельского ЦБК одержала победу в корпоративной лиге интеллектуальной игры «Мозгобойня». Соберите команду и вы!

В финале сражалось более 20 команд, которые представляли различные организации и предприятия областного центра: Северный Арктический федеральный университет им. М.В. Ломоносова, «Газпром-Архангельск», «Ростелеком» и т. д.

Рассказываем о том, как наша сборная смогла подняться на вершину пьедестала, а также анонсируем проведение «Мозгобойни» среди коллективов АЦБК.

Корпоративная лига

Идейным вдохновителем и капитаном команды «Ребята с комбината» стала помощник генерального директора АО «Архангельский ЦБК» Анна Ключкина. Всего в состав сборной вошли восемь человек, в том числе шесть сотрудников управления АЦБК: Анна Ключкина, Ольга Пантелеева, Олег Илатовский, Леонид Капорики, Михаил Коноплёв, Андрей Ларионов и два работника подрядной организации комбината.

«Мозгобойня» – интересная игра, которая объединяет в себе интеллектуальные вопросы, а также логические задачи и задания, требующие общей эрудиции, – рассказала Анна Ключкина. – Мы с друзьями часто играем в неё. Узнав о проведении корпоративной лиги, я предложила своим коллегам записаться для участия, и они с энтузиазмом откликнулись. Название команды придумали простое и со смыслом – «Ребята с комбината».

Победный дебют

Состязания в рамках «Мозгобойни» проходили раз в две недели. Всего было два отборочных тура и финал. В каждом этапе принимало участие по 21 команде.

По итогам первой игры корпоративной лиги «Мозгобойни» сборная Архангельского ЦБК была в первой десятке. По результатам второго тура «Ребята с комбината» поднялись на пятую строчку рейтинга. Перед финалом сотрудники АЦБК поставили себе задачу войти в тройку призёров и даже не думали, что смогут возглавить её.

– Когда ведущий объявил, что мы заняли первое место, нас захлест-

нули эмоции радости и восторга, – поделилась впечатлениями ведущий специалист отдела маркетинга Ольга Пантелеева. – «Мозгобойня» – интеллектуальная игра, которая не только дарит новые знания и впечатления, но и сближает людей.

– Победа – заслуга всех участников нашей сборной, – добавил начальник автотранспортного управления комбината Леонид Капорики. – Каждый внёс свой вклад: кто-то показал знания, кто-то – смекалку и находчивость. Важную роль сыграло командное единство и взаимопонимание.

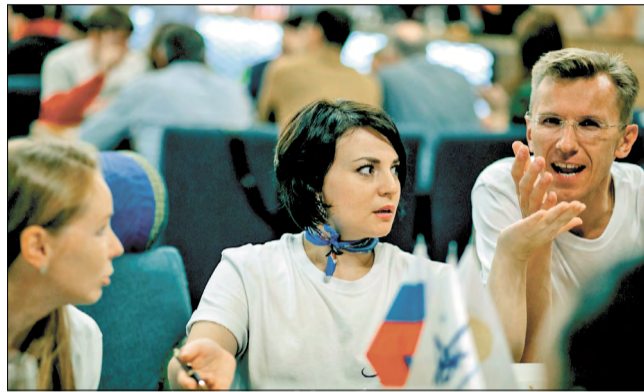
– На каждый тур мы брали флаги АЦБК, а на финал оделись в футболки с символикой родного предприятия, – добавил начальник отдела маркетинга Архангельского ЦБК Михаил Коноплёв. – По итогам мероприятия нас отметили за лучший корпоративный стиль и вручили специальный приз.

Приглашаются все производства!

Главным выигрышем сборной АЦБК «Ребята с комбината» стал сертификат на 30 тысяч рублей на проведение корпоративной игры «Мозгобойня». Команда совместно с генеральным директором Архангельского ЦБК Дмитрием Зылёвым приняла решение направить средства сертификата на организацию «Мозгобойни» среди производств предприятия.

– По решению Дмитрия Игоревича будет выделен транспорт для проезда участников до места проведения интеллектуальной игры и обратно, – пояснил Леонид Капорики. – Традиционно это мероприятие проходит в ресторане «Соль и перец» в торгово-развлекательном комплексе «Титан Арена».

Для сражения в корпоративной игре «Мозгобойня» приглашаются команды всех производств АЦБК. Состав каждой – 8 человек. Участие – бесплатное.



Для сражения в корпоративной игре «Мозгобойня» приглашаются команды всех производств АЦБК. Состав каждой – 8 человек. Участие – бесплатное.

Организаторы мероприятия обещают, что вы отлично проведёте время, а также улучшите взаимоотношения с коллегами. Доказано, что увлекательная игра «Мозгобойня»

объединяет и способствует созданию командного духа.

Для участия важны не только энциклопедические знания, но и смекалка, сообразительность. Вопросы подбираются так, чтобы все игроки чувствовали азарт и уверенность в своих силах.

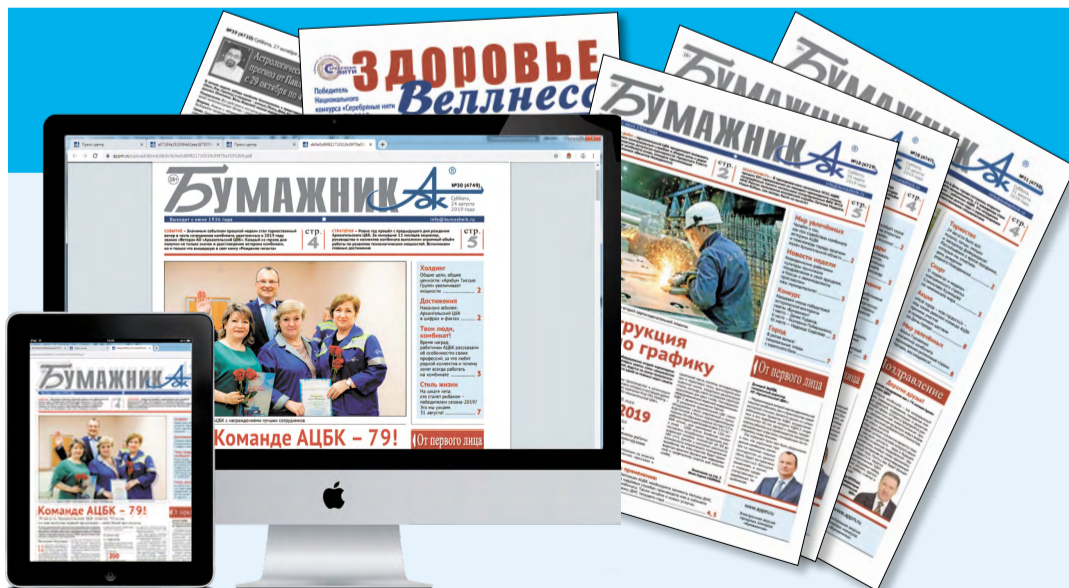
Заявку на участие можно оставить по телефону 30-62 или на-

править на электронный адрес: koroleva.lyudmila@arpm.ru.

Когда сборные будут сформированы, организаторы сообщат точную дату и время проведения мероприятия.

Собирайте команду, подавайте заявку и отлично проводите время!

Подготовила Анна ДОВЫДЕНКО
Фото с сайта «ВКонтакте»



ПОДПИСКА-2020

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ

«БУМАЖНИК» НА I ПОЛУГОДИЕ
2020-го (6 месяцев)
В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ НОВОДВИНСКА
СТОИМОСТЬ ИЗДАНИЯ:

- ПОЛНАЯ ПОДПИСКА – 269 рублей 88 копеек (44 рубля 98 копеек за месяц);
- ЛЬГОТНАЯ (для всех пенсионеров) – 227 рублей 88 копеек (37 рублей 98 копеек);
- ЛЬГОТНАЯ (для ветеранов Великой Отечественной войны и инвалидов I и II групп) – 187 рублей 20 копеек (31 рубль 20 копеек).